

## Stärkt lönsamhet för Lernia

	Delårsperioden 2015	Delårsperioden 2014	Andra kvartalet 2015	Andra kvartalet 2014
› Rörelsens intäkter (mkr):	1 497	1 355	826	703
› Rörelseresultat (mkr):	67	44	31	12
› Rörelsemarginal (%):	4,5	3,2	3,8	1,7
› Avkastning på eget kapital (%; rullande 12 mån)	23,0	19,0	23,0	19,0
› Soliditet (%):	38	48	38	48

### Vd har ordet

Intäkterna för delårsperioden ökade med 10,4 procent och uppgick till 1 497 (1 355) mkr, en förbättring med 142 mkr jämfört med samma period föregående år. Intäkterna för andra kvartalet har ökat med 17,5 procent och uppgick till 826 (703) mkr, vilket är en förbättring med 123 mkr jämfört med föregående år. Intäktsökningen är framför allt hänförlig till Segment Bemanning.

Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 67 (44) mkr, vilket är en förbättring med 23 mkr jämfört med samma period föregående år. Rörelseresultatet för andra kvartalet uppgick till 31 (12) mkr, en förbättring med 19 mkr. Orsaken till det förbättrade resultatet är en stark volymutveckling inom bemanningsverksamheten samt ett aktivt arbete med att öka antalet kursdeltagare inom utbildningsverksamheten.



Rörelsemarginalen för delårsperioden steg till 4,5 (3,2) procent. En viktig anledning till den förbättrade rörelsemarginalen är förbättrad skalbarhet i Lernias leveransmodell vid tillväxt.

Inom bemanning och arbetsmarknadstjänster har en stark efterfrågan och ett gott och nära samarbete med våra kunder påtagligt bidragit till de ökade intäkterna under perioden. Lernias SFI-verksamhet visar under kvartalet en återhämtning, bland annat tack vare mer riktade marknadsinsatser i form av flerspråkig information i mångkulturella kanaler. De senaste två åren har den spontana kännedomen om Lernia som SFI-utbildare ökat från 11 procent till 67 procent.

Under politikerveckan i Almedalen deltog Lernia, bland annat för att uppmärksamma hur vi tillsammans med arbetsgivare, kommuner och Arbetsförmedlingen kan bidra till en förbättrad framtida kompetensförsörjning och arbetsmarknadsintegration. Lernia sände även radioprogrammet "Jalla Almedalen" tillsammans med nordens största mediehus för arabisktalande, Al Kompis Media, där vi bland annat intervjuade politiker och beslutsfattare på lätt svenska.

Under andra kvartalet har Lernia påbörjat ett antal digitala satsningar. Bland annat lanserades i juli appen "LerniaJobs" – en digital mötesplats för arbetssökande och arbetsgivare. Appen är ett viktigt steg i utvecklingen av nya, digitala kanaler för rekrytering och försäljning initialt inom bemanningsverksamheten. En ytterligare satsning för att höja den digitala kompetensnivån hos våra lärare, inspirera lärare och deltagare samt visa på nya digitala möjligheter har också inletts.

För att ytterligare stärka fokus på hållbarhet har samtliga beslutsunderlag gällande anbud och projekt kompletterats med en tydligare utvärdering mot Lernias hållbarhetsmål i tillägg mot befintliga lönsamhetsmål. Lernia har under kvartalet även gått med i FN:s initiativ "Global Compact" för att stödja mänskliga rättigheter.

Sammanfattningsvis ser vi goda resultat under första halvåret 2015, även om många utmaningar kvarstår. Vi ser till exempel ett fortsatt fokus på pris snarare än kvalitet och resultat i offentliga utbildningsupphandlingar. Genom att ytterligare bredda vår kundbas, fortsätta anpassa Lernia till digitala möjligheter och på ett effektivt sätt möta förändringar i efterfrågan och nya marknadsförutsättningar skapar vi möjligheter för en fortsatt god och stabil lönsamhet i linje med Lernias nya ägarmål.

Med ett starkt första halvår i ryggen kan vi konstatera att vår strategi bär och att våra hjärtefrågor är mer aktuella än någonsin. Genom att kroka arm med näringsliv och offentliga aktörer kan vi tillsammans verka för att stärka individens och företags kompetens, förbättra matchningen på arbetsmarknaden och bidra till en effektivare integration. Nu fortsätter vi arbetet för att bli Sveriges ledande kompetenspartner!

Stockholm 17 juli 2015

Helena Skántorp  
Vd och koncernchef

## Det här är Lernia

Lernia är en av Sveriges ledande kompetenspartners inom utbildning, bemanning och omställning. Vi utvecklar människors kompetens och matchar dem till jobb i arbetslivets alla skeden. Samtidigt stärker vi företags och organisationers konkurrenskraft och förmåga att möta arbetsmarknadens skiftande utmaningar. På så sätt är vi med och bidrar till ett mer konkurrenskraftigt näringsliv och en mer effektiv arbetsmarknad, där fler människor kommer i egenförsörjning. Tillsammans formar vi en bättre framtid och ett mer hållbart samhälle.



## Värderingar

### Vi är pålitliga

På Lernia tar var och en ansvar för sin del, samtidigt som vi alla samarbetar för företagets och kundens bästa. Det vi lovar, det levererar vi, i tid och med rätt kvalitet. Vi är ärliga, öppna och tål genomlysning, därför är vi pålitliga.

### Vi är affärsmässiga

Vi skapar värde för våra kunder, medarbetare, ägare och för samhället genom att visa konkreta resultat och verka långsiktigt. Eftersom vi arbetar flexibelt, innovativt och effektivt bygger vi ett starkt och lönsamt Lernia. Det gör oss och våra kunder konkurrenskraftiga.

### Vi är lika och unika

Vi vet att mångfald bidrar till framgång, därför värdesätter vi varandras olikheter och tar vara på människors skilda kompetenser. När vi och andra växer känner vi stolthet – det är det som vårt engagemang handlar om.

## Vision

Att leverera Sveriges mest värdeskapande tjänster genom rätt kompetens för kunder och individer. Lernia bygger människor – människor bygger framtiden!

## Affärsidé

Lernias affärsidé är att utveckla och matcha människors kompetens mot arbetsmarknadens behov. Med vårt breda tjänsteutbud arbetar vi med kompetensbehov över hela arbetsmarknaden.

## Ägarmål 2015

**Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till 30% till 50%, med ett riktvärde om 40%.

**Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20%.

**Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50% av Årets resultat. Beslut om utdelning ska beakta bolagets kapitalstruktur och framtida kapitalbehov.

## Hållbarhet

Väsentliga hållbarhetsområden	Definition	Mål 2015
Egenförsörjning	Lernia bidrar till en hållbar samhällsutveckling, där fler individer kommer i egenförsörjning. Det skapar värde för våra kunder, deltagare, medarbetare och samhället i stort.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andel i Lernias omställningsprogram som får nytt arbete efter insatserna: 80%</li> </ul>
Affärsetik	Lernia agerar med ett hållbart affärs-etiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Antal korruptionsincidenter: 0 stycken</li> <li>Andel medarbetare som har kunskap om Lernias Uppförandekod: 70%</li> </ul>
Mångfald	Lernia verkar för en ökad mångfald genom att värdesätta människors olikheter och skilda kompetenser. Det bidrar till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andelen av det minst representerade könet: ska inte understiga 40%</li> <li>Kvinnors lön i andel av männens lön: inga oskäligena skillnader</li> </ul>

### Ekonomisk översikt Koncern

Belopp i mkr	2015	2014	2015	2014	Helår
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	
Intäkter	826	703	1 497	1 355	2 657
Rörelseresultat	31	12	67	44	111
Rörelsemarginal	3,8%	1,7%	4,5%	3,2%	4,2%

### Koncernens finansiella resultat

Koncernens intäkter ökade med 10,4 procent till 1 497 (1 355) mkr för delårsperioden. Koncernens intäkter för andra kvartalet ökade med 17,5 procent till 826 (703) mkr. Intäktsökningen beror främst på ökad efterfrågan på bemanningstjänster. Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 67 (44) mkr, medan resultatet för andra kvartalet uppgick till 31 (12) mkr. Den viktigaste anledningen till det förbättrade resultatet är en stark volymutveckling inom bemanningsverksamheten samt ett aktivt arbete med att öka antalet kursdeltagare inom utbildningsverksamheten. Efter utredning under delårsperioden så har det skett en tilläggsfakturerings på 13 mkr hänförlig till 2014.

Resultatet efter skatt för delårsperioden uppgick till 52 (35) mkr. Totalresultatet för delårsperioden har påverkats av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19 med netto 17 (8) mkr. Resultatet efter skatt för andra kvartalet uppgick till 24 (10) mkr. Totalresultatet för andra kvartalet har påverkats av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19 med netto 39 (7) mkr.

### Segmentredovisning

Koncernens verksamhet består av två segment:

**Bemanning** – erbjuder rekrytering och uthyrning av yrkesarbetare och tjänstemän i flertalet branscher över hela landet och genomför omställningsaffärer inom divisionerna Bemanning Yrkesarbetare, Bemanning Tjänstemän och Karriärväxling.

**Utbildning** – utbildar vuxna tillsammans med Arbetsförmedling, kommuner, företag och yrkeshögskola inom divisionerna Arbetsmarknadstjänster samt Vuxenutbildning.

Divisionerna Bemanning Tjänstemän och Karriärväxling är tillväxtområden och utgör en mindre del av de totala intäkterna för koncernen och särredovisas inte som enskilda segment enligt IFRS 8 utan ingår tillsammans med division Bemanning Yrkesarbetare i segmentet Bemanning, på samma sätt som föregående år. Utbildning inkluderar divisionerna Arbetsmarknadstjänster och Vuxenutbildning, vilka bedöms utgöra enskilda rörelsesegment. Mot bakgrund av deras likartade verksamheter, kunder och nivån på långsiktiga marginaler har de dock slagits samman och presenteras som ett segment. Således ingår de i segment Utbildning på samma sätt som föregående år.

### Ekonomisk översikt Bemanning

Belopp i mkr	2015	2014	2015	2014	Helår
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	
Intäkter	541	430	914	787	1 537
Rörelseresultat	19	0	23	7	25
Rörelsemarginal	3,6%	0,0%	2,5%	0,8%	1,6%

### Segment Bemanning

Segment Bemanning fortsätter att utvecklas positivt under delårsperioden. Samtliga verksamhetsområden: bemanning/ personaluthyrning, rekrytering och karriärväxling/omställning visar en tillväxt jämfört med samma period föregående år.

Intäkterna uppgick totalt till 914 (787) mkr för delårsperioden, vilket var en ökning med 16 procent jämfört med föregående år. Uppgången är främst hänförlig till en ökad efterfrågan på bemanningstjänster under andra kvartalet. För andra kvartalet uppgick intäkterna till 541 (430) mkr, vilket är 111 mkr mer än för samma period föregående år.

En relativt stabil konjunktur med stark efterfrågan, närmare samarbete med våra kunder samt en fortsatt utveckling av Lernias försäljningskanaler har bidragit till ökade volymer. Både befintliga kundgrupper, såsom exempelvis stora svenska industriföretag, samt nya kunder som tillkommit under perioden, har bidragit till volymökningen.

Under delårsperioden genomförde Lernia ett större uppdrag på totalt 1 500 stycken rekryteringar till ett ledande företag inom svensk fordonsindustri. Den långsiktiga satsningen på bemanning och rekrytering av tjänstemän har varit fortsatt framgångsrik med en tillväxt på över 20 procent jämfört med föregående år.

Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 23 mkr, jämfört med 7 mkr föregående år. Rörelseresultatet för andra kvartalet har förbättrats med 19 mkr jämfört med föregående år. Andra kvartalet har delvis påverkats positivt av upplöst semester-/komplöneskuld i samband med sänkta sociala avgifter för konsulter under 23 år som infördes från och med 1 maj 2015. Riksdagen har beslutat att från och med augusti höja arbetsgivaravgifterna för unga. Lernias kunder har haft förståelse för att bolaget behövt justera priserna i motsvarande grad, men höjningen av arbetsgivaravgifterna kommer även få till effekt att Lernias lönekostnader ökar från och med augusti.

Trots en fortsatt prispress i de större bemanningsaffärerna har resultatet förbättrats genom bland annat fokus på effektiva processer och stödssystem i driften. Genom ökad flexibilitet och samordning mellan driftsenheter har ökade volymer kunnat hanteras med bibehållen organisation. Även satsningen på nya kundgrupper och utökat tjänsteutbud till befintliga kunder har varit framgångsrik och bidragit till det ökade resultatet.

Med en marknadsandel på 13,3 (13,3) procent för första kvartalet 2015 behöll Lernia positionen som det nästa största bemanningsföretaget inom yrkesarbetare i Sverige enligt Almegas senast tillgängliga officiella statistik "Bemanningsföretagen Topp 25." Totalt hade Lernia en marknadsandel på 6,5 procent, vilket gör Lernia till det femte största bemanningsföretaget på den svenska marknaden.

Även omställningsverksamheten uppvisar en resultatförstärkning för delårsperioden 2015 jämfört med 2014. Omställningsverksamheten har under andra kvartalet en hög andel deltagare som slussats ut till sysselsättning, 88 (69) procent. Motsvarande andel för juni 2015 var 90 procent, vilket är 9,3 procentenheter högre än snittet på TSL-marknaden\*. Detta bidrar också positivt till vårt övergripande hållbarhetsmål att bidra till att fler individer kommer i egenförsörjning.

### Ekonomisk översikt Utbildning

Belopp i mkr	2015	2014	2015	2014	Helår
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	
Intäkter	289	277	590	576	1 124
Rörelseresultat	25	14	70	46	104
Rörelsemarginal	8,8%	5,2%	11,8%	8,0%	9,2%

### Segment Utbildning

Intäkterna uppgick till 590 (576) mkr för delårsperioden, en ökning om 2,4 procent. För andra kvartalet uppgick intäkterna till 289 (277) mkr vilket är 12 mkr bättre än motsvarande period föregående år. Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 70 (46) mkr vilket är 24 mkr högre än samma period föregående år. Rörelseresultatet för andra kvartalet uppgick till 25 mkr jämfört med 14 mkr föregående år. Orsaken till resultatförbättringen är framför allt växande deltagarvolymerna inom främst arbetsmarknadstjänster. Efter utredning har det under perioden genomförts en tilläggsfakturerings hänförlig till 2014. Justerat för denna post är förbättringen i resultatet för delårsperioden 11 mkr. Inom utbildning har arbetet med att stärka lokala företagskontakter fortsatt och genom att kunna påvisa konkreta rekryteringsbehov har volymerna av deltagare på befintliga avtal varit fortsatt höga. Fokus under perioden har också legat på anbudsrelaterat arbete, för att säkra framtida avtal inom strategiskt viktiga geografier och utbildningsområden.

Inom arbetsmarknadstjänster har den nya tjänsten Stöd och Matchning haft en positiv påverkan på intäkterna för delåret jämfört med samma period föregående år, även om Arbetsförmedlingen hittills nyttjat tjänsten i begränsad utsträckning och volymerna inte ännu är i linje med förväntan. Tjänsten bidrar också positivt till vårt hållbarhetsmål att öka andelen individer som kommer i egenförsörjning. Befintliga avtal inom Elteknik, VVS och Yrkessvenska har avslutats under perioden, vilket förväntas ge något minskade volymer framåt. Under delårsperioden har Arbetsförmedlingen också avslutat tjänsten Etableringslots.

Intäkterna inom vuxenutbildningstjänster har under delårsperioden minskat något jämfört med föregående år, delvis på grund av att Lernia valt att fokusera på ett antal prioriterade geografiska områden och en fortsatt prispress i marknaden. I Malmö är framtida etablering och fortsättning för aktörer inom vuxenutbildning osäker, då den förväntade upphandlingen skjutits framåt i tiden och kommunen utreder möjligheten att istället utföra utbildning i egen regi.

### Skatt

Samtliga dotterbolag ingår i skatterättslig kommission med moderbolaget. Redovisad uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag uppgick till 8 (37) mkr per den 30 juni 2015. Någon aktuell skattekostnad uppkommer inte i moderbolaget på grund av det ackumulerade skattemässiga underskottsavdrag som per den 30 juni 2015 uppgick till cirka 37 mkr.

### Finansiell ställning och likviditet

Balansomslutningen uppgick till 996 (1 069) mkr. Eget kapital uppgick till 376 (510) mkr, vilket ger en soliditet på 38 (48) procent. Likvida medel uppgick till 82 (246) mkr. Lernia har en checkräkningskredit som är outnyttjad på 100 mkr. Spärrade medel avseende pensionsåtaganden uppgår till 19 (19) mkr. Under andra kvartalet har en utdelning om 235 (58) mkr utbetalats till ägaren.

### Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för delårsperioden till -3 (162) mkr. Differensen mellan perioderna är till största delen hänförlig till högre kapitalbinding i kundfordringar per 30 juni 2015 jämfört med 30 juni 2014. Under perioden har kassaflödet påverkats negativt av en utdelning om 235 (58) mkr till ägaren. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för andra kvartalet till -26 (55) mkr.

### Investeringar

Investeringarna uppgick för delårsperioden till 15 (13) mkr, varav 1 (1) mkr avsåg övriga maskiner och inventarier, 1 (0) mkr avsåg förbättringsutgifter på annans fastighet och 13 (12) mkr avsåg immateriella tillgångar.

Investeringarna uppgick för andra kvartalet till 10 (7) mkr, varav 1 (1) mkr avsåg övriga maskiner och inventarier, 1 (0) mkr avsåg förbättringsutgifter på annans fastighet och 8 (6) mkr avsåg immateriella tillgångar.

### Översikt Medarbetare

Belopp i mkr	2015	2014	2015	2014	Helår
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	
Medelantal					
heltidstjänster	4 835	4 226	4 467	4 117	4 163
Antal					
heltidstjänster	5 251	4 328	5 251	4 328	3 686

### Medarbetare

Medelantalet anställda i koncernen för delårsperioden uppgick till 4 467 (4 117), en ökning med 350 heltidstjänster jämfört med motsvarande period föregående år. Jämfört med utgången av 2014 har antalet heltidstjänster per den 30 juni 2015 ökat med 1 565 från 3 686 till 5 251. Ökningen i antal anställda är i allt väsentligt hänförlig till konsulter i uppdrag i bemanningsverksamheten.

Medelantalet anställda i koncernen för andra kvartalet uppgick till 4 835 (4 226).

### Moderbolaget

I moderbolaget ingår koncernens affärsledning, juridik- och kommunikationsfunktioner liksom affärsstöden Marknad, Försäljning & Affärsutveckling, Ekonomi, Operativ Effektivitet och HR.

Intäkterna för delårsperioden uppgick till 107 (110) mkr vilket väsentligen avser intern fakturerings till dotterbolag. Intäkterna under andra kvartalet uppgick till 55 (55) mkr vilket avser intern fakturerings till dotterbolag. Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 1 (36) mkr och för andra kvartalet -13 (24) mkr. Rörelseresultatet för delårsperioden har påverkats av en omvärdering av pensionskulden i Amugruppens pensionsstiftelse 1997 med 27 (46) mkr för delårsperioden och med 1 (27) mkr för andra kvartalet.

Pensionsomvärderingen i moderbolaget påverkar inte koncernens resultat då pensionskulden i koncernen beräknas enligt IAS 19.

Balansomslutningen uppgick till 157 (443) mkr. Investeringarna uppgick under delårsperioden till 13 (12) mkr och under andra kvartalet till 8 (7) mkr. Likvida medel uppgick till 34 (238) mkr.

### Händelser efter periodens utgång

Lernia AB har per den 2:a juli tecknat avtal om förvärv av en mindre verksamhet vars omfattning inte väsentligen kommer påverka Lerniakoncernens resultat- och balansräkning. Denna transaktion kommer att presenteras i delårsrapporten för tredje kvartalet 2015. Under årets första kvartal överklagade Lernia Stockholms stads

upphandling av Komvux och SFI-tjänster. Förvaltningsrätten har per den 3:e juli meddelat dom som innebär att upphandlingen skall göras om i sin helhet. Beslutet är dock avhängigt Kammarrättens beslut vid en eventuell överprövning.

Stockholm den 17 juli 2015

## Ägarstruktur

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten. Riksdagen har gett regeringen bemyndigande att sälja hela eller delar av Lernia. På årsstämman 28 april 2015 beslutades om nya ekonomiska mål. De nya fastställda målen är att soliditeten ska uppgå till 30 till 50 procent med ett riktvärde på 40 procent. Avkastning på Eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 procent av Årets resultat, beaktat bolagets kapitalstruktur mål och framtida kapitalbehov.

Birgitta, Böhlin, styrelseordföranden

Johan Hallberg, styrelseledamot

## Risker och osäkerhetsfaktorer

De största riskerna för Lernia är strukturella och konjunkturella marknadsrisker på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt risker framförallt vad gäller marknaden för arbetsmarknads-politiska program. För närmare redogörelse av Lernias risker hänvisas till sidan 36-37 i årsredovisningen 2014. Upprättande av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Faktiskt utfall kan avvika från det bedömda eller uppskattade vilket kan påverka den finansiella rapporteringen.

Peter Hägglund, styrelseledamot

Anna Klingspor, styrelseledamot

## Framtidsprognoser

Lernia lämnar inga externa prognoser.

Peter Lundahl, styrelseledamot

## Redovisningsprinciper

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards), som de antagits av EU, samt RFR 1. Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt IAS 34, Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen. Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med ÅRL och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättande av den senaste årsredovisningen. Redovisningsprinciperna i detalj finns beskrivna i årsredovisningen 2014 sid 53-57.

Ola Salmén, styrelseledamot

Karin Strömberg, styrelseledamot

IFRS 15 träder i kraft tidigast 1 januari 2018 och reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. Koncernen har ännu inte fullt utvärderat effekterna av införandet av standarden men dessa bedöms som begränsade. För närvarande finns inga övriga förslag på förändringar i redovisningsstandarder som kommer att påverka Lernia i någon nämnvärd omfattning.

Olle Eriksson, styrelseledamot (arbetstagarrepresentant)

Inge Lindroth, styrelseledamot (arbetstagarrepresentant)

## Transaktioner med närstående

Inga transaktioner har ägt rum mellan Lernia och närstående.

## Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att delårsrapporten ger en rättvisande översikt av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Julia Viktorsson, styrelseledamot (arbetstagarrepresentant)

Helena Skåntorp, vd och koncernchef

**Granskning av bolagets revisorer**

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

**Informationstillfällen 2015**

Delårsrapport: 1 januari – 30 september: 23 oktober 2015  
Bokslutskommuniké: 1 januari – 31 december: 11 februari 2016

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på [www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information](http://www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information).

**För ytterligare information kontakta:**

Helena Skåntorp, vd och koncernchef  
0708-183907, [helena.skantorp@lernia.se](mailto:helena.skantorp@lernia.se)  
Inge Lindberg, CFO  
0771-650 650, [inge.lindberg@lernia.se](mailto:inge.lindberg@lernia.se)

**Lernia AB**

Huvudkontor  
Besöksadress: World Trade Center, Kungsbron 1,  
Hus D, 5 trappor  
Postadress: Box 1181, 111 91 Stockholm  
Växel: 0771-650 650  
E-post: [info@lernia.se](mailto:info@lernia.se)  
Organisationsnummer: 556465-9414

**Lernia digitalt**

[Lernia.se](http://Lernia.se)  
[Facebook](#)  
[Google+](#)  
[LinkedIn](#)  
[Mynewsdesk](#)  
[Instagram](#)  
[Youtube](#)  
[Twitter](#)  
[LerniaJobs](#)

**Definitioner och ordlista**

Se Årsredovisning 2014 sid 73.

**Resultaträkning för koncernen**

Belopp i mkr	3 mån		6 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	jan-dec
Intäkter	818	702	1 482	1 353	2 621
Övriga rörelseintäkter	8	1	15	2	36
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>826</b>	<b>703</b>	<b>1 497</b>	<b>1 355</b>	<b>2 657</b>
Personalkostnader	-657	-560	-1 166	-1 045	-2 020
Övriga externa kostnader	-135	-128	-258	-260	-514
Avskrivningar/nedskrivningar	-3	-3	-6	-6	-12
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-795</b>	<b>-691</b>	<b>-1 430</b>	<b>-1 311</b>	<b>-2 546</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>31</b>	<b>12</b>	<b>67</b>	<b>44</b>	<b>111</b>
Finansnetto	0	1	0	1	1
<b>Resultat före skatt</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>45</b>	<b>112</b>
Skatt	-7	-3	-15	-10	-27
<b>Resultat</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>85</b>
<b>Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>85</b>
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	24	10	52	35	85
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj
Totalt resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	63	17	69	43	75

**Rapport över totalresultat för koncernen**

Belopp i mkr	3 mån		6 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	jan-dec
<b>Periodens resultat</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>85</b>
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:					
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	39	7	17	8	-10
<b>Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>63</b>	<b>17</b>	<b>69</b>	<b>43</b>	<b>75</b>

**Balansräkning för koncernen**

Belopp i mkr	2015-06-30	2014-06-30	2014-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	33	15	23
Materiella anläggningstillgångar	21	31	22
Pensionstillgångar	84	65	45
Uppskjuten skattefordran	13	37	23
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>151</b>	<b>148</b>	<b>113</b>
Skattefordringar	6	18	10
Kundfordringar	666	553	471
Övriga fordringar	91	104	83
Likvida medel	82	246	334
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>845</b>	<b>921</b>	<b>898</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>996</b>	<b>1 069</b>	<b>1 011</b>
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>376</b>	<b>510</b>	<b>542</b>
<b>Skulder</b>			
Uppskjuten skatteskuld	15	6	4
Långfristiga räntebärande skulder	0	0	0
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	0	4	0
Leverantörsskulder	61	54	66
Övriga skulder	498	459	354
Avsättningar	46	36	45
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>605</b>	<b>553</b>	<b>465</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>996</b>	<b>1 069</b>	<b>1 011</b>

**Rapport över förändring i eget kapital för koncernen**

	Aktiekapital	Balanserade Vinstmedel	Totalt Eget kapital
<b>Ingående balans 1 januari 2014</b>	<b>100</b>	<b>425</b>	<b>525</b>
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		8	8
Utdelning		-58	-58
Periodens resultat		35	35
<b>Utgående balans 30 jun 2014</b>	<b>100</b>	<b>410</b>	<b>510</b>
<b>Ingående balans 1 januari 2015</b>	<b>100</b>	<b>442</b>	<b>542</b>
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		17	17
Utdelning		-235	-235
Periodens resultat		52	52
<b>Utgående balans 30 jun 2015</b>	<b>100</b>	<b>276</b>	<b>376</b>



**Kassaflödesanalys i sammandrag för koncernen**

Belopp i mkr	3 mån		6 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	jan-dec
Periodens resultat före skatt	31	13	67	45	112
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	10	5	18	4	17
Betald skatt	0	0	0	0	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital</b>	<b>41</b>	<b>18</b>	<b>85</b>	<b>49</b>	<b>129</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>					
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	-184	-33	-202	111	210
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	117	70	114	2	-80
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-26</b>	<b>55</b>	<b>-3</b>	<b>162</b>	<b>259</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-8	-6	-13	-12	-21
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-2	-1	-2	-1	-1
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	1	1	1	1	1
<b>Kassaflöde investeringsverksamheten</b>	<b>-9</b>	<b>-6</b>	<b>-14</b>	<b>-12</b>	<b>-21</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>					
Utdelning	-235	-58	-235	-58	-58
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-235</b>	<b>-58</b>	<b>-235</b>	<b>-58</b>	<b>-58</b>
Periodens kassaflöde	-270	-9	-252	92	180
Likvida medel vid periodens början	352	255	334	154	154
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>82</b>	<b>246</b>	<b>82</b>	<b>246</b>	<b>334</b>
<i>varav spärrade medel</i>	19	19	19	19	19

**Data per aktie för koncernen**

Belopp i kronor	3 mån		6 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	jan-dec
Eget kapital	376	510	376	510	542
Resultat efter skatt	24	10	52	35	85
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-26	55	-3	162	259

**Resultaträkning för moderbolaget**

Belopp i mkr	3 mån		6 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	jan-dec
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Övriga rörelseintäkter	55	55	107	110	223
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>107</b>	<b>110</b>	<b>223</b>
Personalkostnader*	-24	7	-25	6	-45
Övriga externa kostnader	-42	-36	-77	-77	-152
Avskrivningar	-2	-2	-4	-3	-5
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-68</b>	<b>-31</b>	<b>-106</b>	<b>-74</b>	<b>-202</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-13</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>21</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	0	0	0	0	145
Ränteintäkter och liknande resultatposter	0	1	0	1	1
<b>Finansnetto</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>146</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-13</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>167</b>
Skatt**	-7	2	-21	-9	-33
<b>Periodens resultat</b>	<b>-20</b>	<b>27</b>	<b>-20</b>	<b>28</b>	<b>134</b>

\* Ingår omvärdering av AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997

\*\* Skatterättslig kommission

**Rapport för totalresultat för moderbolaget**

Belopp i mkr	3 mån		6 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	jan-dec
Periodens resultat	-20	27	-20	28	134
Periodens totalresultat	-20	27	-20	28	134

**Balansräkning för moderbolaget**

Belopp i mkr	2015-06-30	2014-06-30	2014-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	33	16	22
Materiella anläggningstillgångar	14	17	16
Andelar i koncernföretag	20	20	20
Uppskjuten skattefordran	9	63	30
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>76</b>	<b>116</b>	<b>88</b>
Kundfordringar	0	0	0
Fordringar hos koncernföretag	13	62	31
Övriga fordringar	22	18	7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	9	10
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>47</b>	<b>89</b>	<b>48</b>
Likvida medel	34	238	305
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>81</b>	<b>327</b>	<b>353</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>157</b>	<b>443</b>	<b>441</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>101</b>	<b>259</b>	<b>356</b>
Leverantörsskulder	22	18	25
Skulder till koncernföretag	0	111	8
Övriga skulder	2	16	4
Upplupna kostnader och förut-betalda intäkter	11	7	7
Avsättningar	21	32	41
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>56</b>	<b>184</b>	<b>85</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>157</b>	<b>443</b>	<b>441</b>

**Nyckeltal för koncernen**

	3 mån		6 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	jan-dec
Omsättningsförändring %	17,5	2,5	10,5	6,2	-0,1
Rörelsemarginal %	3,8	1,7	4,5	3,2	4,2
Rörelseresultat	31	12	67	44	111
Vinstmarginal %	3,8	1,8	4,5	3,3	4,2
Avkastning på totalt kapital %, rullande 12 mån	13,0	10,9	13,0	10,9	10,7
Avkastning på sysselsatt kapital %, rullande 12 mån	30,1	24,3	30,1	24,3	20,7
Avkastning på eget kapital %, rullande 12 mån	23,0	19,0	23,0	19,0	15,9
Soliditet %	38	48	38	48	54
Medelantal anställda, koncern	4 835	4 226	4 467	4 117	4 163
Medelantal anställda, moderbolag	102	84	100	80	89
Omsättning per anställd, koncern, tkr	171	166	335	329	638
Förädlingsvärde per anställd, koncern, tkr	142	136	276	265	512
Resultat efter skatt per anställd, koncern, tkr	5	2	12	8	21
Andel i Lernias omställningsprogram som får arbete efter insatser %	87	70	86	73	73

**Kvartalsfördelade resultaträkningar för koncernen**

	2015	2015	2014	2014	2014	2014	2013	2013
Belopp i mkr	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3
Intäkter	818	664	678	589	702	651	757	625
Övriga rörelseintäkter	8	7	7	28	1	1	-1	2
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>826</b>	<b>671</b>	<b>685</b>	<b>617</b>	<b>703</b>	<b>652</b>	<b>756</b>	<b>627</b>
Personalkostnader	-657	-509	-511	-463	-560	-485	-556	-465
Övriga externa kostnader	-135	-123	-144	-111	-128	-132	-181	-102
Avskrivningar/nedskrivningar	-3	-3	-3	-3	-3	-3	-3	-4
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-795</b>	<b>-635</b>	<b>-658</b>	<b>-577</b>	<b>-691</b>	<b>-620</b>	<b>-740</b>	<b>-571</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>12</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>56</b>
Finansnetto	0	0	0	0	1	0	0	1
<b>Rörelseresultat före skatt</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>57</b>
Skatt	-7	-8	-8	-9	-3	-7	-4	-12
<b>Periodens resultat</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>45</b>
<b>Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>45</b>
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	24	28	19	31	10	25	12	45
Resultateffekt IAS 19	39	-22	-3	-15	7	1	5	4
Totalt resultat per aktie i kronor	63	6	16	16	17	26	17	49
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

**Rörelsesegment**

Intäkter per rörelsesegment	Utbildning	Bemannning	Summa rörelsesegment	Eliminering	Totalt
<b>2014-01-01 - 2014-06-30</b>					
Intäkter från externa kunder	574	780	1 354	1	1 355
Interna intäkter	2	7	9	-9	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>576</b>	<b>787</b>	<b>1 363</b>	<b>-8</b>	<b>1 355</b>

Intäkter per rörelsesegment	Utbildning	Bemannning	Summa rörelsesegment	Eliminering	Totalt
<b>2015-01-01 - 2015-06-30</b>					
Intäkter från externa kunder	588	908	1 496	1	1 497
Interna intäkter	2	6	8	-8	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>590</b>	<b>914</b>	<b>1 504</b>	<b>-7</b>	<b>1 497</b>

**Rörelsesegment**

Rörelseresultat per rörelsesegment	2015-01-01	2014-01-01
Belopp i mkr	-2015-06-30	-2014-06-30
Utbildning	70	46
Bemannning	23	7
<b>Totalt resultat för rörelsesegment</b>	<b>93</b>	<b>53</b>
Centrala kostnader moderbolag inklusive IAS 19	-26	-10
Finansiella poster	0	1
<b>Koncernens resultat före skatt</b>	<b>67</b>	<b>44</b>