

DELÅRSRAPPORT 1 januari – 31 mars

- › Nettoomsättningen minskade med 4 procent till 556 mkr för första kvartalet jämfört med samma period föregående år.
- › Rörelseresultatet för första kvartalet uppgick till 48 (36) mkr.
- › Resultat per aktie för första kvartalet uppgick till 51 (38) kr.

Lernia erbjuder tjänster inom kompetensförsörjning som bemanning, utbildning, rehabilitering och omställning till individer, företag, myndigheter och organisationer.

Lernia är ett statligt ägt bolag som finns i hela Sverige och är auktoriserat både som bemanningsföretag och utbildningsföretag av respektive branschorganisation.

Lernia utbildar årligen cirka 50 000 personer och hyr ut cirka 6 000 personer till industriföretag.

Lernia är kvalitetscertifierat enligt SS EN ISO 9001:2000, och har ett certifierat miljöledningssystem som uppfyller kraven enligt SS EN ISO 14 001:2004.

Vision

Lernia ska upplevas som det svenska arbetslivets ledande partner för kompetensförsörjning.

Affärsidé

Lernia erbjuder företag, organisationer och människor rätt kompetens med tjänster inom kompetensförsörjning.

Omvärld och marknad

Allmänt

Den svenska industrikonjunkturen var fortfarande stark under årets första kvartal men tillväxten har mattats jämfört med läget 2007 och är mer svårbedömd.

Bemanning

Tillväxten för Lernia Bemanning mattades under kvartalet och omsättningen minskade med 2 procent jämfört med första kvartalet 2007. Svårigheterna att rekrytera kvalificerad arbetskraft hade en stark påverkan på tillväxten. Samtidigt tog kundföretagen i ökad omfattning över inhyrd personal, vilket i kombination med arbetskraftsbristen bidrog till en mer dämpad tillväxttakt. Tillströmningen av nya kunder visade dock inga tydliga tecken på avmattning, men konjunkturläget är svårbedömt.

Utbildning

Konkurrensen var fortsatt hård på utbildningsmarknaden under första kvartalet 2008.

Efterfrågan på Lernia Utbildnings tjänster på företagsmarknaden fortsatte att domineras av dels krav-/certifieringsutbildningar, dels ledar-/verksamhetsutvecklingsprogram.

På marknaden för arbetsmarknadsutbildning var det genomsnittliga antalet personer som under första kvartalet gick en yrkesutbildning eller en förberedande utbildning cirka 9 600, vilket är cirka 7 900 färre än motsvarande period föregående år. Tillgänglig marknad för arbetsmarknadsutbildningar var därmed väsentligt lägre än motsvarande kvartal föregående år.

Inom området kommunala utbildningsentreprenader är trenden att Lernias marknadsandel ökar och fler kommuner utsätter sina vux- och sfi-utbildningar för konkurrens.

Efterfrågan på omställningstjänster inom ramen för Trygghetsfondens TSL-avtal var i nivå med föregående kvartal. Sedan starten 2004 och fram till 31 mars 2008 har cirka 1 100 företag anlitat Lernia för omställningsuppdrag för cirka 7 100 medarbetare.

Företagens efterfrågan på arbetslivsinriktad rehabilitering var fortsatt låg. Försäkringskassans pågående projekt att få långtidsarbetslösa tillbaka i arbete (PILA), har fortsatt positiv effekt på marknaden för offentligt upphandlad rehabilitering.

Företagsövergripande händelser under första kvartalet 2008

Matthias Kjellberg utsågs till koncernchef och verkställande direktör för Lernia AB den 10 mars 2008. Matthias tillträdde sin tjänst den 1 april 2008.

Händelser efter periodens utgång

Inga väsentliga händelser finns att rapportera.

Omsättning

Koncernens nettoomsättning minskade med 4 procent till 556 (577) mkr för första kvartalet 2008. Lernia Bemanning omsatte 258 (263) mkr under första kvartalet, en minskning med 2 procent jämfört med samma period föregående år.

Inom Lernia Utbildning minskade företagsintäkterna för första kvartalet med 14 procent och uppgick till 38 (44) mkr. Intäkter från kommunala utbildningsentreprenader ökade med 15 procent och uppgick till 126 (110) mkr medan omsättningen från marknaden för arbetsmarknadsutbildning minskade med 15 procent till 130 (153) mkr.

Finansiering och likviditet

Per den 31 mars 2008 uppgick de likvida medlen till 320 (299) mkr. Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital uppgick till 54 (41) mkr för första kvartalet.

Kundfordringarna per den 31 mars har minskat med cirka 40 mkr jämfört med föregående år. Outnyttjad checkräkningskredit uppgick till 50 (50) mkr.

Balansräkning

Balansomslutningen uppgick till 922 (940) mkr. Det egna kapitalet uppgick till 553 (538) mkr, vilket ger en soliditet på 60 (57) procent.

Resultat

Koncernens rörelseresultat för första kvartalet ökade till 48 (36) mkr. Resultatförbättringen beror framförallt på bättre lönsamhet i Lernia Utbildning, som anpassat sin verksamhet till de nya marknadsförutsättningarna på utbildningsmarknaden.

Resultatet efter skatt uppgick för första kvartalet till 51 (38) mkr.

Dotterbolagen

För Lernia Bemanning minskade omsättningen för första kvartalet med 2 procent till 258 (263) mkr. Marginalen för första kvartalet var 5,0 (6,5) procent. För Lernia Utbildning minskade omsättningen för första kvartalet med 4 procent till 303 (317) mkr. Marginalen för första kvartalet var 14,9 (10,4) procent.

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG

Belopp i mkr	3 månader		12 månader	
	2008 jan-mar	2007 jan-mar	2007-2008 apr-mar	2007 jan-dec
Nettoomsättning	556	577	2238	2259
Summa rörelsens intäkter	559	580	2259	2280
Personalkostnader	-385	-405	-1659	-1679
Övriga externa kostnader	-122	-134	-524	-536
Avskrivningar	-4	-5	-19	-20
Summa rörelsekostnader	-511	-544	-2202	-2235
Rörelseresultat	48	36	57	45
Finansiella intäkter	3	2	10	9
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före skatt	51	38	67	54
Skatt	0	0	-2	-2
Resultat efter skatt	51	38	65	52
Resultat per aktie, Kr	51	38	65	52
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG

Belopp i mkr	2008-03-31	2007-03-31	2007-12-31
Materiella anläggningstillgångar	48	60	50
Långfristiga fordringar pensioner	11	11	16
Uppskjutna skattefordringar	80	80	75
Varulager	1	1	1
Skattefordringar	4	9	9
Kundfordringar	366	407	420
Övriga fordringar	92	73	68
Likvida medel	320	299	266
Summa tillgångar	922	940	905
Eget kapital	553	538	502
Långfristiga räntebärande skulder	5	6	6
Övriga avsättningar	-	4	-
Kortfristiga räntebärande skulder	7	4	7
Leverantörsskulder	50	73	72
Övriga skulder	281	296	280
Avsättningar	26	19	38
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	922	940	905

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i Mkr	2008 jan-mar	2007 jan-mar	2007-08 apr-mar	2007 jan-dec
Kassaflöde löpande verksamhet före förändringar i rörelsekapital	54	41	80	72
Kassaflöde löpande verksamhet	56	138	75	154
Kassaflöde investeringsverksamheten	-2	-1	-4	0
Kassaflöde finansieringsverksamheten	-	-	-50	-50
Periodens kassaflöde	54	137	21	104

NYCKELTAL

	2008 jan-mar	2007 jan-mar	2007-08 apr-mar	2007 jan-dec
Omsättningsförändring %	-3,6	21,0	-1,8	3,7
Rörelsemarginal %	8,5	6,2	2,5	2,0
Vinstmarginal %	9,1	6,5	3,0	2,4
Soliditet, %	60	57	60	55
Medeltal anställda, koncern	3 576	3 662	3 898	3 919
Lernia AB	63	69	66	67
Lernia Utbildning AB	1 116	1 214	1 143	1 167
Lernia Bemanning AB	2 397	2 379	2 689	2 685
Omsättning per anställd, koncern, tkr	156	158	581	582
Lernia Utbildning AB, tkr	271	261	982	975
Lernia Bemanning AB, tkr	108	111	422	425
Förädlingsvärde per anställd, koncern, tkr	121	120	442	440
Resultat efter skatt per anställd, koncern, tkr	14	10	18	13

Skatt

Någon skattekostnad uppkommer inte i moderbolaget beroende på ackumulerade underskottsavdrag som uppgår till cirka 320 mkr. Skatten i koncernen består i huvudsak av uppskjuten skatt avseende pensionsåtaganden.

Säsongvariation

Verksamheten inom Lernia Utbildning påverkas liksom all utbild-

ningsverksamhet av sommaruppehåll och julleddighet. Lernia Bemanning är starkt beroende av antalet arbetsdagar i månaden. Antalet arbetsdagar för första kvartalet var 62 (64) dagar.

Investeringar

Investeringarna uppgick under första kvartalet 2008 till 3 (2) mkr, varav 1 (1) mkr avsåg IT-utrustning och 2 (1) mkr övriga maskiner och inventarier. Under första kvartalet 2008 har inga investeringar i

KVARTALSFÖRDELDE RESULTATRÄKNINGAR

Belopp i mkr	2008 Kv1	2007 Kv4	2007 Kv3	2007 Kv2	2007 Kv1	2006 Kv4	2006 Kv3	2006 Kv2
Nettoomsättning	556	606	480	596	577	638	500	564
Summa rörelsens intäkter	559	615	484	601	580	642	503	567
Personalkostnader	-385	-461	-360	-453	-405	-441	-343	-375
Övriga externa kostnader	-122	-149	-114	-139	-134	-178	-121	-147
Avskrivningar	-4	-6	-4	-5	-5	-5	-4	-6
Rörelseresultat	48	-1	6	4	36	18	35	39
Finansiella intäkter	3	3	2	2	2	1	0	1
Finansiella kostnader	0	0	0	0	0	0	0	0
Rörelseresultat före skatt	51	2	8	6	38	19	35	40
Skatt	0	-2	0	0	0	18	-1	-1
Resultat efter skatt	51	0	8	6	38	37	34	39
Resultat per aktie i kronor	51	0	8	6	38	37	34	39
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

DATA PER AKTIE

Belopp i kronor	2008 jan-mar	2007 jan-mar	2007-08 apr-mar	2007 jan-dec
Eget kapital	553	538	553	502
Resultat efter skatt	51	38	65	52
Kassaföde från den löpande verksamheten	56	138	75	154
Utdelning	-	-	50	50

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL OCH ANTAL AKTIER

Belopp i mkr	2008 jan-mar	2007 jan-mar	2007-08 apr-mar	2007 jan-dec
Ingående eget kapital	502	500	538	500
Utdelning	-	-	-50	-50
Periodens resultat	51	38	65	52
Utgående eget kapital	553	538	553	502
Totalt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

RESULTAT- OCH BALANSPOSTER PER AFFÄRSENHET 2008-03-31

Affärsenhet	Utbildning	Bemanning	Ofördelat	Totalt
Belopp i mkr				
Intäkter totalt	303	258	-2	559
varav externt	302	257	0	559
Rörelseresultat	45	13	-10	48
(marginal %)	14,9	5,0		
Tillgångar	469	319	134	922
Skulder	465	314	-410	369
Investeringar	2	0	1	3
Avskrivningar	2	0	2	4

RESULTAT- OCH BALANSPOSTER PER AFFÄRSENHET 2007-03-31

Affärsenhet	Utbildning	Bemanning	Ofördelat	Totalt
Belopp i mkr				
Intäkter totalt	317	263	0	580
varav externt	317	263	0	580
Rörelseresultat	33	17	-14	36
(marginal %)	10,4	6,5		
Tillgångar	354	332	254	940
Skulder	350	327	-275	402
Investeringar	1	0	1	2
Avskrivningar	3	0	2	5

fordon gjorts via finansiell leasing motsvarande en investeringsnivå på 0 (3) mkr.

Omstruktureringsreserv

Den omstruktureringsreserv på 38 mkr som reserverades 2007 nyttjades med 12 mkr under första kvartalet 2008.

Resultatet för första kvartalet har belastats med 0,5 mkr för omstruktureringskostnader för arbetsbefriad personal och outnyttjade lokaler.

Redovisningsprinciper

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer från och med den 1 januari 2005 rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards). Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt IAS 34, Delårsrapportering, och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättande av den senaste årsredovisningen.

Personal

Medelantalet anställda i koncernen under första kvartalet 2008 uppgick till 3 576 (3 662), en minskning med 86 heltidstjänster. Jämfört med utgången av 2007 har antalet heltidstjänster per den 31 mars minskat med 250 från 3 817 till 3 567. Lernia AB har minskat med 6, Lernia Utbildning AB med 24 och Lernia Bemanning AB med 220. Andelen kvinnor i Lernia uppgår till 32 (31) procent av de anställda. Per den 31 mars 2008 var 65 medarbetare under uppsägning. Av dessa är 50 medarbetare arbetsbefriade sedan ingången av 2008, och kostnader för dessa togs i årsbokslut 2007.

Moderbolaget

I moderbolaget ingår koncernens stab, service och utvecklingsverksamhet. Omsättningen under första kvartalet uppgick till 20 (23) mkr. Rörelseresultatet blev -11 (-14) mkr för första kvartalet. Balansomslutningen var 503 (660) mkr.

Investeringarna uppgick under första kvartalet till 1 (2) mkr och de likvida medlen uppgick till 297 (261) mkr.

Ägarstruktur

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten.

Riskbedömning

Efter en genomgång av Lernias verksamhets- och finansiella risker, enligt den beskrivning som gavs i årsredovisningen för 2007 under "Riskhantering", bedöms riskerna oförändrade jämfört med 2007.

Marknadsutsikter 2008

Rekryteringsbehovet bland företagen förväntas totalt sett öka under det första halvåret 2008 jämfört med föregående år, men industrin ser ett minskat personalbehov. För bemanningsbranschen som helhet förväntas tillväxten fortsätta på sikt, då strukturförändringen inom

svenskt näringsliv med ökad outsourcing som följd, skapar nya affärsmöjligheter för bland annat bemanningsbranschen, men en tilltagande osäkerhet kring konjunkturläget gör bedömningen mer osäker.

Det råder inom många företag brist på personer med rätt kompetens. För att attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens krävs såväl strategiskt arbetssätt som operativa verktyg där kompetens- och karriärutveckling är viktiga inslag. Detta förväntas skapa affärsmöjligheter för bland annat utbildningsbranschen.

Granskning av bolagets revisorer

Delårsrapporten har ej granskats av bolagets revisorer.

Delårsrapporten för 1 januari – 30 september kommer att granskas av bolagets revisorer.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att delårsrapporten ger en rättvisande översikt av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 30 april 2008

Bertil Villard, styrelseordförande
 Viktoria Aastrup
 Sven-Runo Bergqvist
 Göran Sevebrant
 Birgitta Stymne Göransson
 Inge Lindroth
 Lena Lundberg
 Matthias Kjellberg, verkställande direktör

För ytterligare information kontakta:

Matthias Kjellberg, verkställande direktör, telefon 08-701 65 10
 e-post matthias.kjellberg@lernia.se
 Johan Lagerhäll, ekonomidirektör, telefon 08-701 65 30
 e-post: johan.lagerhall@lernia.se