

Fortsatt stark bemanningstillväxt för Lernia

	Andra kvartalet 2016	Andra kvartalet 2015	Delårsperioden 2016	Delårsperioden 2015
> Rörelsens intäkter (mkr):	858	826	1 612	1 497
> Rörelseresultat (mkr):	17	31	14	67
> Rörelsemarginal (%):	1,9	3,8	0,9	4,5
> Resultat före skatt (mkr):	17	31	14	67
> Avkastning på eget kapital (%; rullande 12 mån)	10,5	23,0	10,5	19,0
> Soliditet (%):	33	38	33	38

VD HAR ORDET

Trots en god tillväxt inom bemanningsverksamheten är det ett svagt första halvår resultatmässigt till följd av utmaningar inom utbildningsverksamheten. Lernias intäkter för delårsperioden ökade med 7,6 procent och uppgick till 1 612 (1 497) mkr, en förbättring med 115 mkr jämfört med samma period föregående år. Intäkterna för andra kvartalet ökade med 3,8 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 858 (826) mkr, en förbättring med 32 mkr jämfört med samma period föregående år. Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 14 (67) mkr, en minskning med 53 mkr jämfört med samma period föregående år. Rörelseresultatet för andra kvartalet uppgick till 17 (31) mkr, en minskning med 14 mkr jämfört med samma period föregående år. Resultatförsämringen är främst hänförlig till utbildningssegmentet på grund av allmän prispress, avvecklingskostnader för utbildningsavtal som har löpt ut, etableringskostnader för nya utbildningar samt försenade upphandlingar från den offentliga sektorn.



Lernias arbete för att nå en rimlig resultatnivå fortlöper med ett än större fokus på kostnader och ökad effektivisering av verksamheten med fortsatt god leverans kvalitet. I grunden föreligger det goda marknadsförutsättningar för merparten av Lernias verksamhetsområden, men då dessa påverkas negativt av upphandlingarnas förseningar, ibland otydliga kriterier samt en stor prispress generellt när vårt resultat inte en rimlig nivå.

I maj tecknade Lernia avtal med ABF Stockholm om samarbete gällande utbildningar inom Komvux med SFI i Stockholm. Avtalet säkerställer en fortsatt position i Stockholm oavsett det slutgiltiga utfallet av tilldelningen i Stockholms stads upphandling och säkrar dessutom i närtid utbildningsplatser för Stockholms stads invånare. I Malmö stads upphandling av kommunal vuxenutbildning i juni fick Lernia god tilldelning. Bemanningsverksamheten visade under första halvåret en stadigt ökande efterfrågan främst från större industrikunder och nådde vid halvårsskiftet ett "all time high" i antal anställda bemanningskonsulter. Med över 5 000 anställda konsulter och nästan 1 200 stationära medarbetare är Lernia en av Sveriges 50 största arbetsgivare – som med bred och djup kunskap om arbetsgivarnas kompetensbehov säkerställer dagens leveranser samt är med och formar morgondagens arbetsmarknad för individer, företag och organisationer. Utifrån arbetsmarknadens behov ser vi till att individers kunskaper tas till vara, förstärks och att rätt kompetens hamnar på rätt plats.

Vi har fortsatta utmaningar inom vår utbildningsverksamhet framför allt på grund av försenade upphandlingar från den offentliga sektorn. När vissa upphandlingar försenas minskar antalet nya elever märkbart till följd av det intagningsstopp som uppstår då avtal löper ut utan att nya avtal finns på plats. Det här utbildningsglappet, i synnerhet till bristyrken, skapar ett kompetensvinn som drabbar både privata och offentliga arbetsgivare vilka helt i onödan står utan den arbetskraft de så väl behöver och hindrar individer från att utvecklas och få ett arbete.

Det här var frågor som jag diskuterade med beslutsfattare under Almedalsveckan och jag kan bara konstatera att Lernias verksamhet är viktigare än någonsin. Med det högttryck Sverige har inom bland annat turistnäring och tillverkningsindustri, vilket vi också märker av inom vår utrymnings- och rekryteringsverksamhet, måste vi gemensamt ta tillvara på alla möjligheter för att skapa ytterligare tillväxt för svenskt näringsliv. Idag har vi en hög efterfrågan av många tjänster, god konjunktur kombinerat med fortsatt hög arbetslöshet samt stora grupper av nyanlända. Det är nu vi måste agera – tillsammans kan vi få ännu fler människor i arbete! Vår Lerniamodell ger goda resultat tack vare lösningsorienterade lokala samarbeten mellan arbetsgivare, kommun, Arbetsförmedlingen och Lernia. Vi ser till exempel att våra rekryteringsutbildningar som är anpassade efter företagets anställningsbehov bevisligen leder snabbare till arbete för människor och säkrar företagets leveransförmåga.

Stockholm 18 juli 2016

Helena Skåntorp, vd och koncernchef

DET HÄR ÄR LERNIA

Lernia är en av Sveriges ledande kompetenspartners inom utbildning, bemanning och omställning. Vi utvecklar människors kompetens och matchar dem till jobb i arbetslivets alla skeden. Samtidigt stärker vi företags och organisationers konkurrenskraft och förmåga att möta arbetsmarknadens skiftande utmaningar. På så sätt är vi med och bidrar till ett mer konkurrenskraftigt näringsliv och en mer effektiv arbetsmarknad, där fler människor kommer i egenförsörjning. Tillsammans formar vi en bättre framtid och ett mer hållbart samhälle.

VÄRDERINGAR

Vi är pålitliga

På Lernia tar var och en ansvar för sin del, samtidigt som vi alla samarbetar för företagets och kundens bästa. Det vi lovar, det levererar vi, i tid och med rätt kvalitet. Vi är ärliga, öppna och tål genomlysning, därför är vi pålitliga.

Vi är affärsmässiga

Vi skapar värde för våra kunder, medarbetare, ägare och för samhället genom att visa konkreta resultat och verka långsiktigt. Eftersom vi arbetar flexibelt, innovativt och effektivt bygger vi ett starkt och lönsamt Lernia. Det gör oss och våra kunder konkurrenskraftiga.

Vi är lika och unika

Vi vet att mångfald bidrar till framgång, därför värdesätter vi varandras olikheter och tar vara på människors skilda kompetenser. När vi och andra växer känner vi stolthet – det är det som vårt engagemang handlar om.



VISION

Att leverera Sveriges mest värdeskapande tjänster genom rätt kompetens för kunder och individer. Lernia bygger människor – människor bygger framtiden!

AFFÄRSIDÉ

Lernias affärsidé är att utveckla och matcha människors kompetens mot arbetsmarknadens behov. Med vårt breda tjänsteutbud arbetar vi med kompetensbehov över hela arbetsmarknaden.

ÄGARMÅL 2016

Kapitalstruktur:

Soliditeten ska vara mellan 30-50 % med ett riktvärde om 40 %.

Lönsamhet:

Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 %.

Utdelning:

Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 % av Årets resultat. Beslut om utdelning ska beakta bolagets kapitalstrukturmål och framtida kapitalbehov.

HÅLLBARHET

Hållbarhetsområde	Definition	Mål 2016	Utfall 2015
Egenförsörjning	Lernia bidrar till en hållbar samhällsutveckling, där fler individer kommer i egenförsörjning. Det skapar värde för våra kunder, deltagare, medarbetare och samhället i stort.	<ul style="list-style-type: none"> Andel i Lernias omställningsprogram som får nytt arbete efter insatserna: 75 % Andel i Lernias yrkeshögskoleprogram som har sysselsättning 6 mån efter insatser: >90 % Andel i Lernias Stöd och matchnings-program som har sysselsättning: >15 % 	<ul style="list-style-type: none"> 80 % 91 % 14 %
Affärsetik	Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> Antal korruptionsincidenter: 0 st Andel medarbetare som har kunskap om Lernias uppförandekod: 85 % 	<ul style="list-style-type: none"> 0 stycken 83 %
Mångfald	Lernia verkar för en ökad mångfald genom att värdesätta människors olikheter och skilda kompetenser. Det bidrar till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.	<ul style="list-style-type: none"> Andelen av det minst representerade könet ska inte understiga 40 % Kvinnors lön i andel av mäns lön: inga oskäligena skillnader. 	<ul style="list-style-type: none"> Totalt 36 % kvinnor Per yrkeskategori: <ul style="list-style-type: none"> Bemanningskonsulter: 28 % kvinnor Chefer: 45 % kvinnor Utbildningskonsulter: 53 % kvinnor Övr. tjänstemän: 68 % kvinnor Kvinnors lön i andel av mäns lön: 96 %

EKONOMISK ÖVERSIKT KONCERN

Belopp i mkr	2016	2015	2016	2015	2015 Helår
	apr- jun	apr- jun	jan- jun	jan- jun	
Intäkter	858	826	1 612	1 497	3 030
Rörelseresultat	17	31	14	67	106
Rörelsemarginal	1,9%	3,8%	0,9%	4,6%	3,5%

KONCERNENS FINANSIELLA RESULTAT OCH STÄLLNING

Koncernens intäkter för andra kvartalet ökade med 3,8 procent till 858 (826) mkr. Koncernens intäkter ökade med 7,6 procent till 1 612 (1 497) mkr för delårsperioden. Intäktsökningen för såväl andra kvartalet som delårsperioden beror främst på ökad efterfrågan på bemanningstjänster. Rörelseresultatet för andra kvartalet uppgick till 17 (31) mkr, medan resultatet för delårsperioden uppgick till 14 (67) mkr. Det försämrade resultatet beror dels på flertalet avslut av befintliga utbildningar, dels på tagna etableringskostnader inom nya vunna affärer. Resultateffekten för tilläggsfaktureringen under delårsperioden som avser tidigare år är 1 mkr jämfört med 11 mkr föregående delårsperiod.

Resultatet efter skatt för andra kvartalet uppgick till 13 (24) mkr. Totalresultatet för andra kvartalet har påverkats av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19 med netto 9 (39) mkr. Resultatet efter skatt för delårsperioden uppgick till 11 (52) mkr. Totalresultatet för delårsperioden har påverkats av förmåns-bestämda pensioner enligt IAS 19 med netto -8 (17) mkr.

SEGMENTREDOVISNING

Koncernens verksamhet består av två segment:

Bemanning – erbjuder rekrytering och uthyrning av yrkesarbetare och tjänstemän i flertalet branscher över hela landet och genomför omställningsaffärer inom divisionerna Bemanning Yrkesarbetare, Bemanning Tjänstemän och Karriärväxling.

Utbildning – utbildar vuxna tillsammans med Arbetsförmedlingen, kommuner, företag och yrkeshögskola inom divisionerna Arbetsmarknadstjänster samt Vuxenutbildning. Divisionerna Bemanning Tjänstemän och Karriärväxling är tillväxtområden och utgör en mindre del av de totala intäkterna för koncernen och särredovisas inte som enskilda segment enligt IFRS 8 utan ingår tillsammans med division Bemanning Yrkesarbetare i segmentet Bemanning, på samma sätt som föregående år. Utbildning inkluderar divisionerna Arbetsmarknadstjänster och Vuxenutbildning, vilka bedöms utgöra enskilda rörelsesegment, men mot bakgrund av deras likartade verksamheter, kunder och nivån på långsiktiga marginaler har de slagits samman och presenteras som ett segment. Således ingår de i segment Utbildning på samma sätt som föregående år.

EKONOMISK ÖVERSIKT SEGMENT BEMANNING

Belopp i mkr	2016	2015	2016	2015	2015 Helår
	apr- jun	apr- jun	jan- jun	jan- jun	
Intäkter	596	541	1 090	914	1 937
Rörelseresultat	20	19	21	23	53
Rörelsemarginal	3,3%	3,6%	2,0%	2,5%	2,8%

SEGMENT BEMANNING

Intäkterna för andra kvartalet uppgick till 596 (541 mkr) vilket är en ökning med 10,2 procent jämfört med samma period föregående år. Vi ser en fortsatt trend med ökad efterfrågan på yrkesarbetande konsulter från de större industrikunderna vilket i huvudsak ligger bakom tillväxten. Den fortsatt stabila konjunktur vi upplever inom bland annat svensk fordonsindustri har medfört en stadig ökad efterfrågan och vid kvartalets slut hade Lernia över 5 000 uthyrda konsulter på den svenska marknaden. För att möta den ökade efterfrågan genomfördes flertalet satsningar för att stärka den långsiktiga leveransförmågan av konsulter till Lernias olika kundsegment. Utöver satsningar på effektivisering av leveransförmågan så har en viktig drivkraft varit att nå nya kandidatgrupper och att nå en ökad mångfald i konsultbasen.

Den långsiktiga målsättningen att öka uthyrningen av tjänstemän fortsatte under andra kvartalet och intäkterna växte med 25 procent jämfört med samma kvartal förra året.

Resultatet för andra kvartalet uppgick till 20 (19) mkr. Den något lägre marginalen jämfört med föregående delårsperiod och kvartal beror främst på ökade kostnader från det successiva slopandet av subventionen avseende arbetsgivaravgiften för unga. Utöver det har det skett en förskjutning till större avtalskunder med något lägre marginal som följd.

Vi ser klart ökade volymer men även en allt effektivare drift i de större uppdragen. Ökad användning av digitala lösningar i de administrativa processerna har medfört stordriftsfördelar i form av ökat samarbete mellan Lernias olika enheter och en ökad automatiseringsgrad i driften.

Totalt uppgick intäkterna för delårsperioden till 1 090 (914) mkr, vilket är en ökning med 19,2 procent. Primärt härstammar ökningen från en ökad efterfrågan på yrkesarbetande konsulter från befintliga storkunder inom industrin.

Under delårsperioden har ett utökat samarbete med koncernens utbildningssegment varit i fokus. Riktade säljinsatser, ett framgångsrikt användande av digitala säljkanaler och nätverk för att nå ut till nya kandidater i kombination med utvecklade rekryteringsprocesser samt en breddad kandidatbas har bidragit till den positiva intäktsutvecklingen.

Resultatet för delårsperioden uppgick till 21 (23) mkr vilket är en minskning med 8,7 procent. Föregående års resultat för delårsperioden innehöll en upplösning av semester-/komplöneskuld i samband med sänkta sociala avgifter för konsulter under 23 år som infördes från och med 1 maj 2015 och som därefter successivt fasats ut. Resultatet för området Karriärväxling som ingår i segment Bemanning har minskat med 3 mkr jämfört med föregående år.

Efter första kvartalet 2016 var Lernia fortsatt marknadsledande i Sverige inom yrkesarbetande konsulter (blue collar). Med en marknadsandel på 16 procent, enligt Almega Bemanningsföretagens officiella statistik presenterad i Topp 25-listan, stärkte Lernia ytterligare positionen som nummer ett på delmarknaden. Totalt var Lernia med en marknadsandel på 7,9 procent fortsatt det fjärde största bemanningsföretaget på den svenska marknaden.

Omställningsverksamheten inom Lernia har sin huvudsakliga affär på TSL-marknaden. Fokus under delårsperioden har varit att bibehålla företagets marknadsandel inom valda geografiska områden. Senaste halvårets vikande trend inom TSL-marknaden har medfört en omstrukturering av affärsverksamheten inom omställningsaffären. Målsättningen är att skapa en flexibel och effektiv driftsorganisation utifrån de förändrade marknadsförutsättningarna. Andelen deltagare som fick ny sysselsättning uppgick för andra kvartalet till 83 (87) procent. Lernia fortsätter sin satsning på att stärka omställningstjänsterna genom att i högre grad fokusera på omställningstjänster utanför TSL-marknaden.

EKONOMISK ÖVERSIKT SEGMENT UTBILDNING

Belopp i mkr	2016	2015	2016	2015	2015
	apr- jun	apr- jun	jan- jun	jan- jun	Helår
Intäkter	267	289	531	590	1 108
Rörelseresultat	-1	25	1	70	103
Rörelsemarginal	-0,4%	8,8%	0,2%	11,8%	9,3%

SEGMENT UTBILDNING

Intäkterna för andra kvartalet uppgick till 267 (289) mkr, vilket är 7,6 procent lägre än samma period föregående år. För andra kvartalet uppgick rörelseresultatet till -1 (25) mkr, vilket är 26 mkr lägre än föregående år. Intäkterna för delårsperioden uppgick till 531 (590) mkr, vilket är 10,0 procent lägre än föregående år. Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 1 mkr jämfört med 70 mkr motsvarande period föregående år. Orsaker till såväl de lägre intäkterna som det lägre resultatet är huvudsakligen lägre priser samt att flera avtal inom arbetsmarknadstjänster löpt ut under slutet av föregående år och under första halvåret i år och att nya upphandlingar från den offentliga sektorn försenas. Tilläggsfakturerings hänförlig till tidigare år har under delårsperioden påverkat resultatet med 1 (11) mkr. Ytterligare en orsak till de lägre intäkterna och det försämrade resultatet inom arbetsmarknadstjänster är att man är i uppstartsfas för våra nya avtal som ännu inte har fått tillräcklig tilldelning av deltagare.

Fokus inom arbetsmarknadstjänster har under andra kvartalet fortsatt varit arbetet med anbud och att informera kunderna om vikten av att planerade upphandlingar äger rum. Detta då vi ser ett ökat behov av arbetsmarknadsutbildningar särskilt inom identifierade bristyrken. Under delårsperioden har ett målinriktat arbete genomförts för att stärka företagskontakter i syfte att identifiera konkreta rekryteringsbehov och därigenom öka andelen individer i egenförsörjning.

Inom Vuxenutbildningen ser vi ökade volymer inom region Stockholm som kan förklaras av kundval för deltagarna samt förvärvet av SweJa som integrerades under andra halvåret föregående år. Delårsperioden har präglats av arbete med flera stora upphandlingar där Lernia vunnit upphandlingar inom Komvux i Malmö, Lund och Uppsala. Under andra kvartalet har Lernia förlorat överprövningen gällande upphandlingen för Vuxenutbildning i Stockholms stad och överklagat till Kammarrätten. Lernia har också ingått ett underleverantörsavtal med ABF Stockholm. Detta möjliggör fortsatt närvaro i Stockholmsregionen. För att stärka det försämrade resultatet för segment Utbildning har ett åtgärdsprogram påbörjats i syfte att minska kostnaderna och förbättra leveranseffektiviteten med fortsatt god kvalitet.

SKATT

Från och med 2016 ingår även SweJa Kunskapscenter AB, tillsammans med övriga dotterbolag, i skatterättslig kommission med moderbolaget. Aktuell skattekostnad uppgick för till 4 mkr för andra kvartalet respektive till 3 mkr för delårsperioden. Någon aktuell skattekostnad uppkom inte för delårsperioden samt andra kvartal föregående år då ackumulerade skattemässiga underskottsavdrag kunde nyttjas.

FINANSIELL STÄLLNING OCH LIKVIDITET

Balansomslutningen uppgick till 1 182 (996) mkr. Eget kapital uppgick till 391 (376) mkr, vilket ger en soliditet på 33 (38) procent. Likvida medel uppgick till 36 (82) mkr, checkräkningskredit hade nyttjats till 131 (0) mkr. Checkräkningskredit kan nyttjas upp till 200 mkr. Spärrade medel avseende pensionsåtaganden uppgår till 19 (19) mkr. Det har inte skett några förändringar i ställda

säkerheter eller eventalförpliktelser under andra kvartalet 2016. Utdelning om 50 (235) mkr har under andra kvartalet utbetalats till ägaren.

KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för andra kvartalet till -26 (55) mkr och för delårsperioden till -150 (-3) mkr. Differensen mellan åren är hänförlig till högre kapitalbindning i kundfordringar per 2016-06-30.

Under andra kvartalet såväl som delårsperioden har kassaflödet från finansieringsverksamheten påverkats negativt av en utdelning om 50 (235) mkr till ägaren medan nyttjad checkräkningskredit har genererat positivt kassaflöde om 132 (0) mkr.

INVESTERING

Investeringarna uppgick för andra kvartalet till 19 (10) mkr, varav 6 (1) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 4 (1) mkr förbättringsutgifter på annans fastighet och 9 (8) mkr immateriella tillgångar. Investeringarna uppgick för delårsperioden till 31 (15) mkr, varav 9 (1) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 6 (1) mkr förbättringsutgifter på annans fastighet och 16 (13) mkr immateriella tillgångar.

Investeringar i immateriella tillgångar avser utveckling av IT-plattform och deltagarhanteringssystem.

ÖVERSIKT MEDARBETARE

	2016	2015	2016	2015	2015
	apr- jun	apr- jun	jan- jun	jan- jun	Helår
Medelantal heltidstjänster	5 116	4 835	4 887	4 467	4 680
Antal heltidstjänster	5 160	5 251	5 160	5 251	4 494

MEDARBETARE

Medelantalet heltidstjänster i koncernen uppgick för andra kvartalet till 5 116 (4 835) vilket är en ökning med 281 heltidstjänster jämfört med motsvarande period föregående år. För delårsperioden uppgick medelantalet heltidstjänster till 4 887 (4 467) vilket är en ökning med 420 heltidstjänster jämfört med motsvarande period föregående år.

Jämfört med utgången av 2015 har antalet heltidstjänster per den 30 juni 2016 ökat med 666 stycken, från 4 494 till 5 160. Ökningen i antal anställda är i allt väsentligt hänförlig till konsulter i uppdrag i bemanningsverksamheten.

MODERBOLAGET

I moderbolaget ingår koncernens affärsledning, juridik- och kommunikationsfunktioner liksom affärsstöden Marknad, Försäljning & Affärsutveckling, Ekonomi, Operativ Effektivitet och HR.

Intäkterna uppgick till 67 (55) mkr för andra kvartalet och till 131 (107) mkr för delårsperioden, vilket i allt väsentligt avser intern fakturerings till dotterbolag. Rörelseresultatet för andra kvartalet uppgick till 32 (-13) mkr och för delårsperioden till -39 (1) mkr. Rörelseresultatet har påverkats av en omvärdering av pensions-skulden i Amugruppens pensionsstiftelse 1997 med -30 (1) mkr för andra kvartalet och -30 (27) mkr för delårsperioden. Pensions-omvärderingen i moderbolaget påverkar inte koncernens resultat då pensions-skulden i koncernen beräknas enligt IAS 19.

Balansomslutningen uppgick till 335 (157) mkr. Investeringarna uppgick under andra kvartalet till 9 (8) mkr och under delårsperioden till 16 (13) mkr. Likvida medel uppgick till 19 (34) mkr. Vid utgången av delårsperioden hade checkräkningskredit nyttjats om 132 (0) mkr.

HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Inga händelser finns att rapportera efter periodens utgång.

ÄGARSTRUKTUR

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten. Riksdagen gav år 2012 Regeringen bemyndigande att sälja hela eller delar av Lernia. Lernias ekonomiska mål är att soliditeten ska uppgå till mellan 30 och 50 procent med ett riktvärde på 40 procent. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 procent av årets resultat, beaktat bolagets kapitalstrukturmål och framtida kapitalbehov.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

De största riskerna för Lernia är strukturella och konjunkturella marknadsrisker på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt risker framförallt vad gäller marknaden för arbetsmarknads-politiska program. För närmare redogörelse av Lernias risker hänvisas till sidan 36-37 i årsredovisningen 2015. Att upprätta finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Faktiskt utfall kan avvika från det bedömda eller uppskattade vilket kan påverka den finansiella rapporteringen.

FRAMTIDSPROGNOSER

Lernia lämnar inga externa prognoser.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Delårsrapporten omfattar sidorna 1-14 och delårsinformationen på sidorna 1-6 utgör således en integrerad del av denna finansiella rapport.

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards), som de antagits av EU, samt RFR 1. Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt IAS 34, Delårsrapportering och för moder-bolaget i enlighet med Årsredovisningslagen, ÅRL. Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med ÅRL och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Redovisningsprinciperna i detalj finns beskrivna i årsredovisningen 2015 sid 53-57.

IFRS 15 träder i kraft tidigast 1 januari 2018 och reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. Koncernen har ännu inte fullt utvärderat effekterna av införandet av standarden men dessa bedöms som begränsade. För närvarande finns inga övriga förslag på förändringar i redovisningsstandarder som kommer att påverka Lernia i någon nämnvärd omfattning.

IFRS 16 träder i kraft den 1 januari 2019 och reglerar redovisning av leasing. Koncernen har ännu inte utvärderat effekterna av införandet av standarden.

För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sida 73 i årsredovisning 2015.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Inga väsentliga förändringar har skett för koncernen eller moderbolaget i relationer eller transaktioner med närstående jämfört med det som beskrivits i årsredovisningen för 2015.

STYRELSENS FÖRSÄKRAN

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att delårsrapporten ger en rättvisande översikt av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 18 juli 2016

Birgitta Ågren Böhlin, ordförande

Peter Hägglund, ledamot

Anna Klingspor, ledamot

Joakim Mörnefält, ledamot

Ulrika Nordström, ledamot

Ola Salmén, ledamot

Karin Strömberg, ledamot

Olle Eriksson, ledamot (arbetstagarrepresentant)

Inge Lindroth, ledamot (arbetstagarrepresentant)

Julia Viktorsson, ledamot (arbetstagarrepresentant)

Helena Skåntorp, vd och koncernchef

GRANSKNING AV BOLAGETS REVISORER

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

INFORMATIONSTILLFÄLLEN 2016

Delårsrapport 1 januari – 30 september: 27 oktober 2016

Bokslutskommuniké: 1 januari – 31 december: 15 februari 2017

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information.

FÖR YTTERLIGARE INFORMATION KONTAKTA:

[Helena Skåntorp](#), vd och koncernchef

0708-183907,

[Inge Lindberg](#), CFO

0771-650 650

LERNIA DIGITALT

Lernia.se

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[Mynewsdesk](#)

[Instagram](#)

[Youtube](#)

[Twitter](#)

DEFINITIONER OCH ORDLISTA

Se Årsredovisning 2015 sid 73.

LERNIA AB

Huvudkontor

Besöksadress: World Trade Center, Kungsbron 1,

Hus D, 5 trappor

Postadress: Box 1181, 111 91 Stockholm

Växel: 0771-650 650

E-post: info@lernia.se

Organisationsnummer: 556465-9414

HÅLLBARHET – EN INTEGRERAD DEL AV LERNIAS VERKSAMHET -

Lernias kärnverksamhet är nära förknippad med samhällsutvecklingen och Lernias medarbetare är dagligen med och skapar värde och samhällsnytta. Det gör hållbarhet centralt för Lernias verksamhet. Lernias prioriterade hållbarhetsområden är: Egenförsörjning, Affärsetik och Mångfald.

Utöver vårt dagliga arbete med att utveckla människors kompetens och matcha den mot arbetsgivarnas behov har vi under kvartalet drivit ett antal initiativ inom ramen för hållbarhetsarbetet. Flera av dessa initiativ syftar till att på ett mer exakt sätt kunna mäta och redovisa våra insatser ur ett hållbarhetsperspektiv.

Egenförsörjning

Lernia bidrar genom sin verksamhet till en hållbar samhällsutveckling där fler individer kommer i egenförsörjning, vilket skapar värde för våra deltagare, kunder, medarbetare och samhället i stort.

Lernia har under våren genomfört ett fyrtiotal olika rekryteringsutbildningar där vi hjälpt ett flertal företag och organisationer att hitta den kompetens som de troligtvis inte hade hittat på egen hand och hundratals individer har tack vare de här lokala samarbetena mellan arbetsgivare, Lernia, kommuner och Arbetsförmedlingen snabbare fått jobb.

Affärsetik

Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet.

Under andra kvartalet har Lernias mer miljövänliga reseriktlinjer lanserats och kommunicerats till medarbetare via intranätet. Ett arbete för att stärka våra interna inköspolicys och riktlinjer har fortsatt under andra kvartalet med syfte att i dialog med våra leverantörer öka vår kunskap om och påverkan på leverantörskedjan.

Mångfald

Lernia verkar för en ökad mångfald. För att nå bästa resultat i våra affärer krävs att vi har medarbetare med olika bakgrund och skilda kompetenser. Det bidrar också till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.

Under Almedalsveckan producerade Lernia för andra året i rad poddradion Jalla Almedalen. Syftet med Jalla Almedalen är att tillgängliggöra det offentliga samtalet för personer som har annat modersmål än svenska och görs i samarbete med AI Kompis Media, Nordens största mediehus för arabisktalande. Både gästerna och frågorna som ställs var baserade på önskemål från Jalla Almedalens lyssnare.

Under våren påbörjade Lernia en utrullning av ett nytt kompetenssystem för att säkerställa en tydligare bild av koncernens samlade kompetenser och vilka områden som behöver stärkas för att bättre möta kund- och lagkrav – både idag och i ett längre perspektiv.

RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	3 mån		6 mån		2015 Helår
	2016 apr-juni	2015 apr-juni	2016 jan-juni	2015 jan-juni	
Intäkter	850	818	1 599	1 482	2 999
Övriga rörelseintäkter	8	8	13	15	31
Summa rörelsens intäkter	858	826	1 612	1 497	3 030
Personalkostnader	-704	-656	-1 324	-1 166	-2 387
Övriga externa kostnader	-133	-136	-265	-258	-522
Avskrivningar/nedskrivningar	-4	-3	-9	-6	-15
Summa rörelsekostnader	-841	-795	-1 598	-1 430	-2 924
Rörelseresultat	17	31	14	67	106
Finansnetto	0	0	0	0	0
Resultat före skatt	17	31	14	67	106
Skatt	-4	-7	-3	-15	-24
Resultat	13	24	11	52	82
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	13	24	11	52	82
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	13	24	11	52	82
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj
Totalt resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	22	63	3	69	131

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

	2016 apr-juni	2015 apr-juni	2016 jan-juni	2015 jan-juni	2015 Helår
Periodens resultat	13	24	11	52	82
<i>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:</i>					
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	9	39	-8	17	49
Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	22	63	3	69	131

BALANSRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2016-06-30	2015-06-30	2015-12-31
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	71	33	58
Materiella anläggningstillgångar	36	21	25
Pensionstillgångar	117	84	109
Uppskjuten skattefordran	4	13	5
Summa anläggningstillgångar	228	151	197
Skattefordringar	9	6	4
Kundfordringar	806	666	599
Övriga fordringar	102	91	103
Likvida medel	37	82	136
Summa omsättningstillgångar	954	845	843
Summa tillgångar	1 182	996	1 039
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	391	376	438
Skulder			
Uppskjuten skatteskuld	24	15	26
Summa långfristiga skulder	24	15	26
Kortfristiga räntebärande skulder	132	0	0
Leverantörsskulder	69	61	93
Övriga skulder	550	498	454
Avsättningar	16	46	28
Summa kortfristiga skulder	767	605	575
Summa skulder och eget kapital	1 182	996	1 039

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2015	100	442	542
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		17	17
Utdelning		-235	-235
Periodens resultat		52	52
Utgående balans 30 juni 2015	100	276	376
Ingående balans 1 januari 2016	100	338	438
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		-8	-8
Utdelning		-50	-50
Periodens resultat		11	11
Utgående balans 30 juni 2016	100	291	391

KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	3 mån		6 mån		2015 Helår
	2016 apr-juni	2015 apr-juni	2016 jan-juni	2015 jan-juni	
Periodens resultat före skatt	16	31	13	67	106
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	4	10	7	18	15
Betald skatt	-3	0	-2	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	17	41	18	85	121
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital					
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	-142	-184	-228	-202	-125
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	58	117	60	114	82
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-67	-26	-150	-3	78
Investeringsverksamheten					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-9	-8	-16	-13	-25
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-10	-2	-15	-2	-9
Förvärv av dotterbolag	0	1	0	1	2
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	0	0	0	0	-9
Kassaflöde investeringsverksamheten	-19	-9	-31	-14	-41
Finansieringsverksamheten					
Utdelning	-50	-235	-50	-235	-235
Nyttjad checkräkningskredit	132	0	132	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	82	-235	82	-235	-235
Periodens kassaflöde	-4	-270	-99	-252	-198
Likvida medel vid periodens början	41	352	136	334	334
Likvida medel vid periodens slut*	37	82	37	82	136
<i>*varav spärrade medel</i>	<i>19</i>	<i>19</i>	<i>19</i>	<i>19</i>	<i>19</i>

DATA PER AKTIE FÖR KONCERNEN

Belopp i kronor	3 mån		12 mån		2015 Helår
	2016 apr-juni	2015 apr-juni	2016 jan-juni	2015 jan-juni	
Eget kapital	391	376	391	376	438
Resultat efter skatt	13	24	11	52	82
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-67	-26	-150	-3	78

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	3 mån	2015	6 mån	2015	2015
	2016 apr-juni	2015 apr-juni	2016 jan-juni	2015 jan-juni	2015 Helår
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Övriga rörelseintäkter	67	55	131	107	217
Summa rörelsens intäkter	67	55	131	107	217
Personalkostnader*	-55	-24	-81	-25	-75
Övriga externa kostnader	-41	-42	-83	-77	-161
Avskrivningar	-3	-2	-6	-4	-11
Summa rörelsekostnader	-99	-68	-170	-106	-247
Rörelseresultat	-32	-13	-39	1	-30
Resultat från andelar i koncernföretag	0	0	0	0	120
Finansnetto	0	0	0	0	120
Resultat före skatt	-32	-13	-39	1	90
Skatt**	3	-7	4	-21	-28
Periodens resultat	-29	-20	-35	-20	62

* Ingår omvärdering av AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997

** Skatterättslig kommission

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2016	2015	2016	2015	2015
	apr-juni	apr-juni	jan-juni	jan-juni	Helår
Periodens resultat	-29	-20	-35	-20	62
Periodens totalresultat	-29	-20	-35	-20	62

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2016-06-30	2015-06-30	2015-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	53	33	40
Materiella anläggningstillgångar	11	14	13
Andelar i koncernföretag	43	20	43
Uppskjuten skattefordran	9	9	2
Summa anläggningstillgångar	116	76	98
Kundfordringar	0	0	0
Fordringar hos koncernföretag	160	13	47
Övriga fordringar	28	22	13
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	12	13
Summa kortfristiga fordringar	199	47	73
Likvida medel	19	34	93
Summa omsättningstillgångar	219	81	166
Summa tillgångar	335	157	264
Summa eget kapital	97	101	183
Kortfristiga räntebärande skulder	132	0	0
Leverantörsskulder	25	22	33
Skulder till koncernföretag	7	0	1
Övriga skulder	15	1	14
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	11	9
Avsättningar	48	21	24
Summa kortfristiga skulder	238	55	81
Summa skulder och eget kapital	335	156	264

NYCKELTAL FÖR KONCERNEN*

	3 mån		6 mån		2015 Helår
	2016 apr-juni	2015 apr-juni	2016 jan-juni	2015 jan-juni	
Omsättningsförändring %	3,8	17,5	7,6	10,5	-0,1
Rörelsemarginal %	1,9	3,8	0,9	4,6	3,5
Rörelseresultat	17	31	14	67	106
Vinstmarginal %	1,9	3,8	0,8	4,5	3,5
Avkastning på totalt kapital %, rullande 12 mån	4,8	13,1	4,8	13,1	10,3
Avkastning på sysselsatt kapital %, rullande 12 mån	13,6	30,5	13,6	30,5	21,7
Avkastning på eget kapital %, rullande 12 mån	10,5	23,3	10,5	23,3	16,7
Soliditet %	33	38	33	38	42
Medelantal anställda, koncern	5 116	4 835	4 887	4 467	4 680
Medelantal anställda, moderbolag	115	102	113	100	103
Omsättning per anställd, koncern, tkr	168	171	330	335	647
Förädlingsvärde per anställd, koncern, tkr	141	142	274	276	533
Resultat efter skatt per anställd, koncern, tkr	3	5	2	12	18
Andel i Lernias omställningsprogram som får arbete efter insatser %	83	87	79	86	79

*För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sida 73 i årsredovisning 2015.

KVARTALSFÖRDELAD RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2016	2016	2015	2015	2015	2015	2014	2014
	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3
Intäkter	850	748	789	728	818	664	678	589
Övriga rörelseintäkter	8	5	7	8	8	7	7	28
Summa rörelsens intäkter	858	753	796	736	826	671	685	617
Personalkostnader	-704	-621	-629	-593	-657	-509	-511	-463
Övriga externa kostnader	-133	-131	-146	-117	-135	-123	-144	-111
Avskrivningar/nedskrivningar	-4	-4	-4	-5	-3	-3	-3	-3
Summa rörelsekostnader	-841	-756	-779	-715	-795	-635	-658	-577
Rörelseresultat	17	-3	17	21	31	36	27	40
Finansnetto	0	0	0	1	0	0	0	0
Rörelseresultat före skatt	17	-3	17	22	31	36	27	40
Skatt	-4	1	-4	-5	-7	-8	-8	-9
Periodens resultat	13	-2	13	17	24	28	19	31
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	13	-2	13	17	24	28	19	31
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	13	-2	13	17	24	28	19	31
Resultateffekt IAS 19	9	-17	29	3	39	-22	-3	-15
Totalt resultat per aktie i kronor	22	-19	42	20	63	6	16	16
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

RÖRELSESEGMENT

Intäkter per rörelsesegment 2015-01-01 - 2015-06-30	Utbildning	Bemanning	Summa rörelse- segment	Eliminering	Totalt
Intäkter från externa kunder	588	908	1 496	1	1 497
Interna intäkter	2	6	8	-8	0
Summa intäkter	590	914	1 504	-7	1 497

Intäkter per rörelsesegment 2016-01-01 - 2016-06-30	Utbildning	Bemanning	Summa rörelse- segment	Eliminering	Totalt
Intäkter från externa kunder	526	1 084	1 610	2	1 612
Interna intäkter	5	6	11	-11	0
Summa intäkter	531	1 090	1 621	-9	1 612

RÖRELSESEGMENT

Rörelseresultat per rörelsesegment Belopp i mkr	2016-01-01 -2016-06-30	2015-01-01 -2015-06-30
Utbildning	1	70
Bemanning	21	23
Totalt resultat för rörelsesegment	22	93
Centrala kostnader moderbolag inklusive IAS 19	-8	-26
Finansiella poster	0	0
Koncernens resultat före skatt	14	67