

### Ökade intäkter och stabil lönsamhet för Lernia

	Delårsperioden 2015	Delårsperioden 2014	Tredje kvartalet 2015	Tredje kvartalet 2014
› Rörelsens intäkter (mkr):	2 234	1 972	736	617
› Rörelseresultat (mkr):	89	84	21	40
› Rörelsemarginal (%):	4,0	4,3	3,0	6,8
› Avkastning på eget kapital (% rullande 12 mån):	19,2	15,1	19,2	15,1
› Soliditet (%):	40	53	40	53

#### Vd har ordet

Intäkterna för delårsperioden uppgick till 2 234 (1 972) mkr, en förbättring med 262 mkr jämfört med samma period föregående år. Intäkterna för tredje kvartalet har ökat med 19,3 procent och uppgick till 736 (617) mkr, en förbättring med 119 mkr jämfört med föregående år. Intäktsökningen är framför allt hänförlig till Segment Bemanning.

Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 89 (84) mkr, en förbättring med 5 mkr jämfört med samma period föregående år. Rörelseresultatet för tredje kvartalet uppgick till 21 (40) mkr. Minskningen är primärt hänförlig till en engångspost avseende försäljning av datorer och omstrukturering av IT som påverkade resultatet positivt under föregående år. Rensat för denna engångspost är tredje kvartalets resultat i nivå med föregående år.



Bemanningsverksamheten uppvisar ännu ett starkt kvartal. Lernia är återigen Sveriges största aktör inom bemanning av yrkesarbetare enligt Bemanningsföretagens officiella statistik för andra kvartalet 2015 och för första gången har Västra Götaland gått om Stockholm som största region i branschen. På tjänstemannasidan ser vi en tydlig resultatförbättring jämfört med föregående år. Vi börjar nu få den kompetens på plats som krävs för framgångsrikt sälja och leverera uppdrag inom tjänstemannabemanning och uppnå långsiktigt lönsam tillväxt.

Även inom utbildning noterar vi ett antal positiva händelser. Kundernas och deltagarnas upplevda kvalitet inom vår sfi-utbildning har ökat väsentligt tack vare ett hårt arbete med att förbättra kvaliteten. Förvaltningsrätten beslutade i juli att den stora upphandlingen av Komvux och sfi i Stockholm ska göras om, vilket ger Lernia nya möjligheter till tilldelning. I kombination med förvärvet av SweJa Kunskapscenter AB ser vi nu goda möjligheter till fortsatt stark utveckling i Stockholmsområdet. Glädjande är också att Lernia i oktober vann upphandlingar av svets- och industriteknik på 31 orter. Upphandlingarna har dock överprövats, vilket gör att vi dagsläget inte vet hur den slutgiltiga tilldelningen blir. Bakom framgången ligger ett gediget arbete under det senaste året. Bland annat intervjuades fler än 500 företag i syfte att kartlägga vad det lokala näringslivet behöver för att bedriva fortsatt konkurrenskraftig produktion inom Sverige.

Vi ser också en positiv trend mot en mer holistisk och resultatorienterad syn från politiskt håll. Ett exempel på det är att sfi och Komvux kommer att integreras under 2016. Hos ett fåtal av våra offentliga kunder noterar vi en liknande hållning: en kommun har till exempel slagit samman arbetsmarknads- och utbildningsenheten med fokus på att få ut deltagare i arbete. Det ligger väl i linje med rekommendationerna i vår vitbok och vi ser fram emot att fortsätta samarbeta med våra offentliga kunder i detta arbete.

Sammanfattningsvis ser vi en stabil ekonomisk utveckling och goda operativa resultat för delårsperioden, även om utmaningar kvarstår i form av exempelvis: fortsatt prispress, offentliga upphandlingar med fokus på pris snarare än resultat samt svårigheter att dimensionera utbildningsverksamheten då avtal förlängs sent. Samhällsutmaningar i form av ökad migration är också aktuella än någonsin och ställer stora krav på nya arbetssätt. Med ett starkt kvartal i ryggen konstaterar jag att vår strategi bär. Nu fortsätter vi arbetet för att stärka individens och företags kompetens, förbättra matchningen på arbetsmarknaden och bidra till en effektivare integration!

Stockholm, 23 oktober, 2015

Helena Skåntorp,  
Vd och koncernchef

### Det här är Lernia

Lernia är en av Sveriges ledande kompetenspartners inom utbildning, bemanning och omställning. Vi utvecklar människors kompetens och matchar dem till jobb i arbetslivets alla skeden. Samtidigt stärker vi företags och organisationers konkurrenskraft och förmåga att möta arbetsmarknadens skiftande utmaningar. På så sätt är vi med och bidrar till ett mer konkurrenskraftigt näringsliv och en mer effektiv arbetsmarknad, där fler människor kommer i egenförsörjning. Tillsammans formar vi en bättre framtid och ett mer hållbart samhälle.



### Värderingar

#### Vi är pålitliga

På Lernia tar var och en ansvar för sin del, samtidigt som vi alla samarbetar för företagets och kundens bästa. Det vi lovar, det levererar vi, i tid och med rätt kvalitet. Vi är ärliga, öppna och tål genomlysning, därför är vi pålitliga.

#### Vi är affärsmässiga

Vi skapar värde för våra kunder, medarbetare, ägare och för samhället genom att visa konkreta resultat och verka långsiktigt. Eftersom vi arbetar flexibelt, innovativt och effektivt bygger vi ett starkt och lönsamt Lernia. Det gör oss och våra kunder konkurrenskraftiga.

#### Vi är lika och unika

Vi vet att mångfald bidrar till framgång, därför värdesätter vi varandras olikheter och tar vara på människors skilda kompetenser. När vi och andra växer känner vi stolthet – det är det som vårt engagemang handlar om.

### Vision

Att leverera Sveriges mest värdeskapande tjänster genom rätt kompetens för kunder och individer. Lernia bygger människor – människor bygger framtiden!

### Affärsidé

Lernias affärsidé är att utveckla och matcha människors kompetens mot arbetsmarknadens behov. Med vårt breda tjänsteutbud arbetar vi med kompetensbehov över hela arbetsmarknaden.

### Ägarmål 2015

**Kapitalstruktur:** Soliditeten ska vara mellan 30-50% med ett riktvärde om 40%.

**Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20%.

**Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50% av Årets resultat. Beslut om utdelning ska beakta bolagets kapitalstrukturmål och framtida kapitalbehov.

### Hållbarhet

Väsentliga hållbarhetsområden	Definition	Mål 2015
Egenförsörjning	Lernia bidrar till en hållbar samhällsutveckling, där fler individer kommer i egenförsörjning. Det skapar värde för våra kunder, deltagare, medarbetare och samhället i stort.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel i Lernias omställningsprogram som får nytt arbete efter insatserna: 80%</li> </ul>
Affärsetik	Lernia agerar med ett hållbart affäretiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal korruptionsincidenter: 0 stycken</li> <li>• Andel medarbetare som har kunskap om Lernias Uppförandekod: 70%</li> </ul>
Mångfald	Lernia verkar för en ökad mångfald genom att värdesätta människors olikheter och skilda kompetenser. Det bidrar till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andelen av det minst representerade könet: ska inte understiga 40%</li> <li>• Kvinnors lön i andel av männens lön: inga oskäligena skillnader</li> </ul>

### Ekonomisk översikt Koncern

Belopp i mkr	2015	2014	2015	2014	Helår
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	
Intäkter	736	617	2 234	1 972	2 657
Rörelseresultat	21	40	89	84	111
Rörelsemarginal	3,0%	6,8%	4,0%	4,3%	4,2%

### Koncernens finansiella resultat

Koncernens intäkter ökade med 13,3 procent till 2 234 (1 972) mkr för delårsperioden. Koncernens intäkter för tredje kvartalet ökade med 19,3 procent till 736 (617) mkr. Intäktsökningen beror främst på ökad efterfrågan på bemanningstjänster. Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 89 (84) mkr och resultatet för tredje kvartalet uppgick till 21 (40) mkr. Rörelsemarginalen för delårsperioden uppgick till 4,0 (4,3) procent. Under delårsperioden föregående år skedde en datorförsäljning och IT-omstrukturering som förbättrade resultatet under kvartalet med 19 mkr och delårsperioden med 10 mkr. Rensat för denna engångspost är tredje kvartalets resultat i nivå med föregående år 21 (21) mkr. Det förbättrade delårsresultatet är framför allt hänförligt till en stark volymutveckling inom bemanningsverksamheten samt ett aktivt effektiviseringsarbete inom utbildningsverksamheten.

Resultatet efter skatt för delårsperioden uppgick till 69 (66) mkr. Totalresultatet för delårsperioden har påverkats av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19 med netto 20 (-7) mkr. Resultatet efter skatt för tredje kvartalet uppgick till 17 (32) mkr.

### Segmentredovisning

Koncernens verksamhet består av två segment:

**Bemanning** – erbjuder rekrytering och uthyrning av yrkesarbetare och tjänstemän i flertalet branscher över hela landet och genomför omställningsaffärer inom divisionerna Bemanning Yrkesarbetare, Bemanning Tjänstemän och Karriärväxling.

**Utbildning** – utbildar vuxna tillsammans med Arbetsförmedling, kommuner, företag och yrkeshögskola inom divisionerna Arbetsmarknadstjänster samt Vuxenutbildning.

Divisionerna Bemanning Tjänstemän och Karriärväxling är tillväxtområden och utgör en mindre del av de totala intäkterna för koncernen och särredovisas inte som enskilda segment enligt IFRS 8 utan ingår tillsammans med division Bemanning Yrkesarbetare i segmentet Bemanning, på samma sätt som föregående år. Utbildning inkluderar divisionerna Arbetsmarknadstjänster och Vuxenutbildning, vilka bedöms utgöra enskilda rörelsesegment. Mot bakgrund av deras likartade verksamheter, kunder och nivån på långsiktiga marginaler har de dock slagits samman och presenteras som ett segment. Således ingår de i segment Utbildning på samma sätt som föregående år.

### Ekonomisk översikt Segment Bemanning

Belopp i mkr	2015	2014	2015	2014	Helår
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	
Intäkter	507	376	1 421	1 163	1 537
Rörelseresultat	24	23	47	29	25
Rörelsemarginal	4,7%	6,0%	3,3%	2,5%	1,6%

### Segment Bemanning

Intäkterna inom Segment Bemanning fortsatte att utvecklas positivt under delårsperioden och tredje kvartalet. Samtliga verksamhetsområden Bemanning/ Personaluthyrning, Rekrytering och Karriärväxling/ Omställning växte jämfört med delårsperioden föregående år.

Intäkterna uppgick till 1 421 (1 163) mkr för delårsperioden, vilket är en ökning med 22 procent jämfört med föregående år. Ökningen är hänförlig till en starkt efterfrågan på bemanningstjänster under andra och tredje kvartalet.

Under tredje kvartalet 2015 uppgick intäkterna till 507 (376) mkr. En stabil konjunktur och fortsatt utveckling av Lernias försäljningskanaler har bidragit till de ökade volymerna. Både Lernias befintliga kundgrupper, bland annat större svenska industriföretag, och nya kunder som tillkom under perioden, har bidragit till ökningen.

Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 47 (29) mkr, en ökning med 62 procent jämfört med föregående år. Det förbättrade resultatet är framför allt hänförligt till ökade intäkter under det andra och tredje kvartalet. Rörelsemarginalen för delårsperioden uppgick till 3,3 (2,5) procent.

Rörelseresultatet för tredje kvartalet uppgick till 24 (23) mkr, en ökning med 1 mkr och rörelsemarginalen uppgick till 4,7 (6,0) procent. Under tredje kvartalet föregående år genomfördes en försäljning av datorer, vilket påverkade resultatet positivt med 1 mkr. Tredje kvartalet har påverkats negativt av ökad semester-/komplöneskuld motsvarande -5,1 mkr till följd av de ändrade sociala avgifter för konsulter under 25 år som infördes från och med 1 augusti 2015.

Trots fortsatt prispress i de större bemanningsaffärerna har resultatet förbättrats genom bland annat fokus på effektiva processer och stödsystem i driften. Ändrad strategi och omstrukturering av omställningsverksamheten har medfört en betydande resultatförstärkning under de första tre kvartalen 2015 jämfört med 2014.

Med en marknadsandel på 16,0 (13,3) procent för andra kvartalet 2015 återtog Lernia positionen som det största bemanningsföretaget inom yrkesarbetare i Sverige enligt Almgas senast tillgängliga officiella statistik: Bemanningsföretagens Topp 25, Q2 2015. Totalt var Lernia det 4 (5) största bemanningsföretaget på den svenska marknaden med en marknadsandel på 8,5 (6,5) procent, vilket även det är en förbättring mot tidigare kvartal.

Inom omställningsverksamheten uppgick andelen deltagare som slussats ut till sysselsättning till 66 (66) procent under tredje kvartalet. Motsvarande andel för september 2015 var 77 procent, vilket är i linje med snittet på TSL-marknaden.

### **Ekonomisk översikt Segment Utbildning**

Belopp i mkr	2015	2014	2015	2014	2014
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	Helår
Intäkter	232	237	822	814	1 124
Rörelseresultat	9	19	79	66	104
Rörelsemarginal	4,0%	8,2%	9,6%	8,1%	9,2%

### **Segment Utbildning**

Intäkterna uppgick till 822 (814) mkr för delårsperioden, en ökning med 8 mkr eller 1 procent jämfört med föregående år. För tredje kvartalet uppgick intäkterna till 232 (237) mkr vilket är 5 mkr lägre än motsvarande period föregående år. Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 79 (66) mkr, 13 mkr högre än samma period föregående år. Rörelseresultatet för tredje kvartalet uppgick till 9 mkr, jämfört med 19 mkr föregående år.

Resultatförbättringen under delårsperioden har delvis drivits av höga deltagarvolymerna under första halvåret 2015, vilket i sin tur är hänförligt till lokalt arbete med att stärka företagskontakter och därigenom påvisa konkreta rekryteringsbehov samt ett effektiviseringsarbete inom segmentet. Under tredje kvartalet uppvisar segment Utbildning ett lägre resultat än föregående år, vilket förklaras av en försäljning av datorer under 2014 som under tredje kvartalet hade en positiv inverkan på resultatet med 18 mkr. Justerat för denna post i 2014 års siffror är såväl intäkterna som resultatet högre än motsvarande period föregående år. En betydande andel befintliga avtal inom segmentet löper ut under slutet av 2015 samt under 2016 och fokus under perioden har därför legat på anbudsrelaterat arbete för att säkra framtida avtal inom strategiskt viktiga geografier och utbildningsområden.

Inom arbetsmarknadstjänster har deltagarvolymerna under kvartalet varit högre än föregående år, tack vare ett arbete med att möjliggöra sommaröppna utbildningar och därigenom bidra till att deltagare snabbare når målet anställningsbarhet. Inom de coachrelaterade tjänsterna har deltagarantalet minskat jämfört med tidigare år, då tjänsten Etableringslots upphört under året samtidigt som den nya tjänsten Stöd och Matchning hittills utnyttjats i begränsad utsträckning. Inom vår sfi-verksamhet har kvalitetsförbättringar skett, vilket har bekräftats av våra kunder. Sfi har under kvartalet behållit marknadsandelen på 4 procent och positionen som topp 10-leverantör på marknaden. Stöd och Matchning har ett tydligt fokus på insatser som leder till arbete. Förhoppningen är därför att antalet anvisningar till tjänsten ökar, då den är ett kraftfullt verktyg som bidrar till såväl Arbetsförmedlingens som Lernias mål att öka andelen individer som kommer i egenförsörjning.

Intäkterna inom vuxenutbildningstjänster har under kvartalet minskat något jämfört med föregående år, delvis på grund av att Lernia valt att fokusera på ett antal prioriterade geografiska områden och delvis till följd av en fortsatt prispress på marknaden. Stora delar av organisationen berörs nu av flera pågående upphandlingar inom sfi och Komvux i Storstockholmsregionen. I Malmö har den förväntade upphandlingen skjutits framåt i tiden och kommunen utreder möjligheten att istället utföra utbildning i egen regi. I Göteborg råder osäkerhet kring framtida utbildningsvolymerna beroende på ändrad utbildningsinriktning inom Göteborgs Stadsförvaltning. Under perioden har kompetensutvecklingsinsatserna intensifierats för samtliga lärare och utbildningskonsulter. Insatserna kommer att sträcka sig över flera kvartal framöver.

### **Skatt**

Samtliga dotterbolag, förutom det nyligen förvärvade Sweja Kunskapscenter AB, ingår i skatterättslig kommission med moderbolaget. Redovisad uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag uppgick till 4 (28) mkr per den 30 september 2015, därav uppkom inte någon aktuell skattebetalning. Dock kan aktuell skattebetalning uppkomma per den 31 december om resultatet för det fjärde kvartalet överstiger det ackumulerade underskottsavdraget som per 30 september 2015 uppgick till 16 mkr.

### **Finansiell ställning och likviditet**

Balansomslutningen uppgick till 994 (993) mkr. Eget kapital uppgick till 396 (526) mkr, vilket ger en soliditet på 40 (53) procent. Likvida medel uppgick till 87 (224) mkr. Lernia har en outnyttjad checkräkningskredit om 100 mkr. Spärrade medel avseende pensionsåtaganden uppgår till 19 (19) mkr. Under delårsperioden har en utdelning om 235 (58) mkr utbetalats till ägaren.

### **Kassaflöde**

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för delårsperioden till 17 (144) mkr. Differensen mellan perioderna är till största delen hänförlig till högre kapitalbindning i kundfordringar per 30 september 2015 jämfört med 30 september 2014. Under delårsperioden har kassaflödet påverkats negativt av en utdelning om 235 (58) mkr till ägaren. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för tredje kvartalet till 20 (-19) mkr.

### **Investeringar**

Investeringarna uppgick för delårsperioden till 31 (17) mkr, varav 9 (0) mkr avser förvärv av dotterbolag (förvärvade likvida medel beaktat), 2 (1) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 1 (0) mkr avser förbättringsutgifter på annans fastighet och 19 (16) mkr avser immateriella tillgångar.

Investeringarna för tredje kvartalet uppgick till 16 (3) mkr, varav 9 (0) mkr avser förvärv av dotterbolag (förvärvade likvida medel beaktat), 1 (0) mkr avser övriga maskiner och inventarier och 6 (3) mkr avser immateriella tillgångar. Investeringar i immateriella tillgångar avser utveckling av IT plattform och deltagarhanteringssystem.

### **Medarbetare**

Antalet heltidstjänster	2015	2014	2015	2014	2014
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	Helår
Medelantal heltidstjänster	5 141	4 415	4 691	4 216	4 163
Antal heltidstjänster	5 169	4 372	5 169	4 372	3 686

### **Medarbetare**

Medelantalet anställda i koncernen för delårsperioden uppgick till 4 691 (4 216), en ökning med 475 heltidstjänster jämfört med motsvarande period föregående år. Jämfört med utgången av 2014 har antalet heltidstjänster per den 30 september 2015 ökat med 1 483 från 3 686 till 5 169. Ökningen i antal anställda är i allt väsentligt hänförlig till konsulter i uppdrag i bemanningsverksamheten.

Medelantalet anställda i koncernen för tredje kvartalet uppgick till 5 141 (4 415). Vi har funnit permanenta lösningar för divisionscheferoller för utbildningsverksamheten och hälsar Astrid Westfeldt Corneman för VUX (tillträder 2 november) och Hans-Otto Halvarsen för AMT (tidigare tf.) välkomna till koncernledningen.

### Moderbolaget

I moderbolaget ingår koncernens affärsledning, juridik- och kommunikationsfunktioner liksom affärsstöden Marknad, Försäljning & Affärsutveckling, Ekonomi, Operativ Effektivitet och HR.

Intäkterna för delårsperioden uppgick till 159 (162) mkr, vilket väsentligen avser intern fakturering till dotterbolag. Intäkterna under tredje kvartalet uppgick till 52 (52) mkr, vilket avser intern fakturering till dotterbolag. Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till -7 (30) mkr och för tredje kvartalet -8 (-6) mkr. Rörelseresultatet för delårsperioden har påverkats positivt av en omvärdering av pensionskulden i Amugruppens pensionsstiftelse 1997 med 31 (42) mkr för delårsperioden och med 4 (-4) mkr för tredje kvartalet.

Pensionsomvärderingen i moderbolaget påverkar inte koncernens resultat då pensionskulden i koncernen beräknas enligt IAS 19.

Balansomslutningen uppgick till 235 (434) mkr. Investeringarna uppgick under delårsperioden till 28 (16) mkr och under tredje kvartalet till 15 (3) mkr. Likvida medel uppgick till 58 (206) mkr.

### Preliminär förvärvsanalys

Lernia förvärvade den 4 augusti SweJa Kunskapscenter AB för en maximal köpeskillning om 25 mkr. Förvärvet avser 100 procent av aktierna i SweJa Kunskapscenter AB och har påverkat koncernens balansräkning samt likvida medel enligt den preliminära förvärvsanalysen som redovisas i tabellen nedan. Avtalet omfattar en tilläggsköpeskillning om 13 mkr, där utfallet bland annat är beroende på utvecklingen av kundavtal. Det pågår ett arbete att fastställa verkligt värde på tillgångar och skulder i förvärvet och en slutlig förvärvskalkyl kommer att fastställas i Q4 2015.

SweJa Kunskapscenter AB har sedan förvärvsdatumet bidragit med 3 mkr i omsättning och 0 mkr i rörelseresultat. Om förvärvet hade inträffat 1 januari 2015 hade SweJa Kunskapscenter AB bidragit med 17 mkr i omsättning och 3 mkr i rörelseresultat.

### Förvärv av Dotterbolag

	Verkligt värde, tkr
Materiella tillgångar	479
Kundfordringar och övriga fordringar	5 856
Likvida medel	3 032
Leverantörsskulder och övriga skulder	-2 154
Uppskjutet skatteskuld	-220
<b>Förvärvade nettotillgångar</b>	<b>6 993</b>
Goodwill/övriga tillgångar	18 521
<b>Total köpeskillning</b>	<b>25 514</b>
Ej utbetald del av köpeskillningen	-13 000
Likvida medel i förvärvat bolag	-3 032
<b>Förändring av koncernens likvida medel vid förvärvet</b>	<b>-9 482</b>

### Händelser efter periodens utgång

Inga händelser finns att rapportera efter periodens utgång.

### Ägarstruktur

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten. Riksdagen har gett regeringen bemyndigande att sälja hela eller delar av Lernia. På årsstämman 28 april 2015 beslutades om nya ekonomiska mål. De

nya fastställda målen är att soliditeten ska uppgå till 30 till 50 procent med ett riktvärde på 40 procent. Avkastning på Eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 procent av Årets resultat, beaktat bolagets kapitalstruktur mål och framtida kapitalbehov.

### Risker och osäkerhetsfaktorer

De största riskerna för Lernia är strukturella och konjunkturella marknadsrisker på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt risker framförallt vad gäller marknaden för arbetsmarknads-politiska program. För närmare redogörelse av Lernias risker hänvisas till sidan 36-37 i årsredovisningen 2014. Upprättande av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Faktiskt utfall kan avvika från det bedömda eller uppskattade vilket kan påverka den finansiella rapporteringen.

### Framtidsprognoser

Lernia lämnar inga externa prognoser.

### Redovisningsprinciper

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards), som de antagits av EU, samt RFR 1. Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt IAS 34, Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen. Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med ÅRL och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättande av den senaste årsredovisningen. Redovisningsprinciperna i detalj finns beskrivna i årsredovisningen 2014 sid 53-57.

IFRS 15 träder i kraft tidigast 1 januari 2018 och reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. Koncernen har ännu inte fullt utvärderat effekterna av införandet av standarden men dessa bedöms som begränsade. För närvarande finns inga övriga förslag på förändringar i redovisningsstandarder som kommer att påverka Lernia i någon nämnvärd omfattning.

### Transaktioner med närstående

Inga transaktioner har ägt rum mellan Lernia och närstående.

Stockholm den 23 oktober 2015

Helena Skåntorp, vd och koncernchef

## Revisors rapport över översiktlig granskning av finansiell delårsinformation i sammandrag (delårsrapport) upprättad i enlighet med IAS 34 och 9 kap. årsredovisningslagen

### Inledning

Vi har utfört en översiktlig granskning av den finansiella delårsinformationen i sammandrag, sid 1-6 samt 8-13, (delårsrapport) för Lernia AB per den 30 september 2015 och den niomånadersperiod som slutade per detta datum. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta och presentera denna finansiella delårsinformation i enlighet med IAS 34, IFRS och årsredovisningslagen. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om denna finansiella delårsinformation grundad på vår översiktliga granskning.

### Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410 *Översiktlig granskning av finansiell delårsinformation utförd av företagets valda revisor*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt ISA och god revisionsred i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

### Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad för koncernens del i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen samt för moderbolagets del i enlighet med årsredovisningslagen.

Stockholm den 23 oktober 2015

PricewaterhouseCoopers AB

Ann-Christine Hägglund  
Auktoriserad revisor

### Informationstillfällen 2015

Delårsrapport: 1 januari – 30 september: 23 oktober 2015

Bokslutskommuniké: 1 januari – 31 december: 11 februari 2016

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på [www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information](http://www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information).

### För ytterligare information kontakta:

Helena Skåntorp, vd och koncernchef  
0708-183907, [helena.skantorp@lernia.se](mailto:helena.skantorp@lernia.se)  
Inge Lindberg, CFO  
0771-650 650, [inge.lindberg@lernia.se](mailto:inge.lindberg@lernia.se)

### Lernia digitalt

[Lernia.se](http://Lernia.se)

[Facebook](#)

[Google+](#)

[LinkedIn](#)

[Mynewsdesk](#)

[Instagram](#)

[Youtube](#)

[Twitter](#)

[LerniaJobs](#)

### Definitioner och ordlista

Se Årsredovisning 2014 sid 73.

### Lernia AB

Huvudkontor  
Besöksadress: World Trade Center, Kungsbron 1,  
Hus D, 5 trappor  
Postadress: Box 1181, 111 91 Stockholm  
Växel: 0771-650 650  
E-post: [info@lernia.se](mailto:info@lernia.se)  
Organisationsnummer: 556465-9414

### Hållbarhet – en integrerad del av Lernias verksamhet

Lernias kärnverksamhet är nära förknippad med samhällsutvecklingen och Lernias medarbetare är dagligen med och skapar värde och samhällsnytta. Det gör hållbarhet centralt för Lernias verksamhet. Lernias prioriterade hållbarhetsområden är: Egenförsörjning, Affärsetik och Mångfald.

Utöver vårt dagliga arbete med att utveckla människors kompetens och matcha den mot arbetsgivarnas behov har vi under kvartalet drivit ett antal initiativ inom ramen för hållbarhetsarbetet. Flera av dessa syftar till att på ett mer exakt sätt kunna mäta och redovisa våra insatser ur ett hållbarhetsperspektiv.

#### Egenförsörjning

Lernia bidrar genom sin verksamhet till en hållbar samhällsutveckling där fler individer kommer i egenförsörjning, vilket skapar värde för våra deltagare, kunder, medarbetare och samhället i stort.

Lernias samarbete med Arbetsförmedlingen, Göteborgs kommun och Volvo Cars har fortsatt under tredje kvartalet. Vi har nu rekryterat cirka 1 500 personer samt haft i snitt 700 bemanningskonsulter i uppdrag per månad. Affären är ett gott exempel på hur vi möjliggör för fler individer att komma i egenförsörjning. Andelen kvinnor bland de direktrekryterade konsulterna har också varit hög: 46 procent, vilket har bidragit till att öka andelen medarbetare som är kvinnor hos Volvo Cars från 21 procent till 25 procent.

Inom omställningsverksamheten uppgick andelen deltagare som slussats ut till sysselsättning till 66 (66) procent under tredje kvartalet. Motsvarande andel för september 2015 var 77 procent, vilket är i linje med snittet på TSL-marknaden.

En analys genomfördes under kvartalet i samarbete med SCB i syfte att kartlägga hur stor del av deltagarna i Lernias arbetsmarknadstjänster som kommit i arbete året efter våra utbildningsinsatser. Analysen visar att 48 procent av de drygt 18 000 personer som deltog 2012 hade "förvärvsarbete" som huvudsaklig inkomstkälla 2013. Analysen är ett steg mot att utveckla nya KPI:er för hållbarhetsområdet "Egenförsörjning".

Under september lanserades Nätverkskollen, ett initiativ som erbjuder allmänheten ett digitalt verktyg för att sprida arbetsökandes video-cv i sociala medier och på så vis synliggöra dem för potentiella arbetsgivare. Syftet är att sänka trösklarna till jobb för grupper med svaga kontakter på arbetsmarknaden, till exempel ungdomar som inte har hunnit bygga egna nätverk eller nyanlända som lämnat sina nätverk i hemlandet. Nätverkskollen är en i raden av Lernias digitala satsningar för att effektivisera och modernisera Sveriges arbetsmarknad.

#### Affärsetik

Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet. Som ett led i Lernias arbete för hållbar affärsetik mäts bekräftade icke affärsetiska incidenter och vidtagna åtgärder redovisas.

Under delåret finns inga redovisade incidenter.

Arbetet med att informera om Lernias uppförandekod bland Lernias medarbetare har fortsatt under tredje kvartalet och två informationsfilmer har producerats och publicerats på intranätet. Filmerna behandlar bland annat Lernias whistleblowing-system.

#### Mångfald

Lernia verkar för en ökad mångfald. För att nå bästa resultat i våra affärer krävs att vi har medarbetare med olika bakgrund och skilda kompetenser. Det bidrar också till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.

Under tredje kvartalet har Lernia genomfört en analys i samarbete med Nyckeltalsinstitutet för att mäta andelen medarbetare med utländsk bakgrund utifrån SCB:s vedertagna definition: person som själv är född utomlands eller där båda föräldrar är födda utomlands. Analysen visar att Lernia har 26,7 procent anställda med utländsk bakgrund, vilket är betydligt högre än övriga undersökta organisationer (14,3 procent). Vi behöver dock öka andelen kvinnor med utländsk bakgrund (23,5 procent) samt andelen chefer med utländsk bakgrund. Idag är 1,7 procent av Lernias medarbetare med svensk bakgrund chefer. Motsvarande siffra för medarbetare med utomeuropeisk bakgrund är 0,4 procent. Till stor del speglar dessa resultat det faktum att majoriteten av medarbetare med utländsk bakgrund inom Lernia är verksamma inom industribemanning, där andelen kvinnor och chefer är låg.

**Resultaträkning för koncernen**

Belopp i mkr	3 mån		9 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	jan-dec
Intäkter	728	590	2 210	1 942	2 621
Övriga rörelseintäkter	8	27	23	30	36
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>736</b>	<b>617</b>	<b>2 234</b>	<b>1 972</b>	<b>2 657</b>
Personalkostnader	-593	-463	-1 759	-1 508	-2 020
Övriga externa kostnader	-117	-111	-374	-371	-515
Avskrivningar/nedskrivningar	-5	-3	-12	-9	-11
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-715</b>	<b>-577</b>	<b>-2 145</b>	<b>-1 888</b>	<b>-2 546</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>21</b>	<b>40</b>	<b>89</b>	<b>84</b>	<b>111</b>
Finansnetto	1	1	0	1	1
<b>Resultat före skatt</b>	<b>22</b>	<b>41</b>	<b>89</b>	<b>85</b>	<b>112</b>
Skatt	-5	-9	-20	-19	-27
<b>Resultat</b>	<b>17</b>	<b>32</b>	<b>69</b>	<b>66</b>	<b>85</b>
<b>Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>17</b>	<b>32</b>	<b>69</b>	<b>66</b>	<b>85</b>
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	17	32	69	66	85
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj
Totalt resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	20	17	89	59	75

**Rapport över totalresultat för koncernen**

Belopp i mkr	3 mån		9 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	jan-dec
<b>Periodens resultat</b>	<b>17</b>	<b>32</b>	<b>69</b>	<b>66</b>	<b>85</b>
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:					
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	3	-15	20	-7	-10
<b>Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>89</b>	<b>59</b>	<b>75</b>



**Balansräkning för koncernen**

Belopp i mkr	2015-09-30	2014-09-30	2014-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	54	19	23
Materiella anläggningstillgångar	20	25	22
Pensionstillgångar	92	65	45
Uppskjuten skattefordran	9	28	23
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>175</b>	<b>137</b>	<b>113</b>
Skattefordringar	12	19	10
Kundfordringar	619	522	471
Övriga fordringar	101	91	83
Likvida medel*	87	224	334
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>819</b>	<b>856</b>	<b>898</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>994</b>	<b>993</b>	<b>1 011</b>
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>396</b>	<b>526</b>	<b>542</b>
<b>Skulder</b>			
Uppskjuten skatteskuld	16	2	4
Långfristiga räntebärande skulder	0	0	0
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	0	1	0
Leverantörsskulder	55	49	66
Övriga skulder	482	378	354
Avsättningar	45	37	45
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>582</b>	<b>465</b>	<b>465</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>994</b>	<b>993</b>	<b>1 011</b>

**Rapport över förändring i eget kapital för koncernen**

	Aktiekapital	Balanserade Vinstmedel	Totalt Eget kapital
<b>Ingående balans 1 januari 2014</b>	<b>100</b>	<b>425</b>	<b>525</b>
Förändringar i eget kapital för perioden			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		-7	-7
Utdelning		-58	-58
Periodens resultat		66	66
<b>Utgående balans 30 sep 2014</b>	<b>100</b>	<b>426</b>	<b>526</b>
<b>Ingående balans 1 januari 2015</b>	<b>100</b>	<b>442</b>	<b>542</b>
Förändringar i eget kapital för perioden			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		20	20
Utdelning		-235	-235
Periodens resultat		69	69
<b>Utgående balans 30 sep 2015</b>	<b>100</b>	<b>296</b>	<b>396</b>

**Kassaflödesanalys i sammandrag för koncernen**

Belopp i mkr	3 mån		9 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	Helår
Periodens resultat före skatt	22	40	89	85	112
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	7	4	25	9	17
Betald skatt	0	0	0	0	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital</b>	<b>29</b>	<b>44</b>	<b>114</b>	<b>94</b>	<b>129</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>					
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	32	24	-171	135	210
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	-41	-87	74	-85	-80
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>20</b>	<b>-19</b>	<b>17</b>	<b>144</b>	<b>259</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-6	-3	-19	-16	-21
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1	0	-3	-1	-1
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	1	0	2	1	1
Förvärv av dotterbolag	-9	0	-9	0	0
<b>Kassaflöde investeringsverksamheten</b>	<b>-15</b>	<b>-3</b>	<b>-29</b>	<b>-16</b>	<b>-21</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>					
Utdelning	0	0	-235	-58	-58
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-235</b>	<b>-58</b>	<b>-58</b>
Periodens kassaflöde	5	-22	-247	70	180
Likvida medel vid periodens början	82	246	334	154	154
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>87</b>	<b>224</b>	<b>87</b>	<b>224</b>	<b>334</b>
<i>varav spärrade medel</i>	19	19	19	19	19

**Data per aktie för koncernen**

Belopp i kronor	3 mån		9 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	jan-dec
Eget kapital	396	526	396	526	542
Resultat efter skatt	17	32	69	66	85
Kassaflöde från den löpande verksamheten	20	-19	17	144	259

**Resultaträkning för moderbolaget**

Belopp i mkr	3 mån		9 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	jan-dec
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Övriga rörelseintäkter	52	52	159	162	223
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>159</b>	<b>162</b>	<b>223</b>
Personalkostnader*	-22	-25	-48	-20	-45
Övriga externa kostnader	-34	-32	-110	-108	-152
Avskrivningar	-4	-1	-8	-4	-5
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-60</b>	<b>-58</b>	<b>-166</b>	<b>-132</b>	<b>-202</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-8</b>	<b>-6</b>	<b>-7</b>	<b>30</b>	<b>21</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	0	0	0	0	145
Ränteintäkter och liknande resultatposter	0	0	0	1	1
<b>Finansnetto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>146</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-8</b>	<b>-6</b>	<b>-7</b>	<b>31</b>	<b>167</b>
Skatt**	-5	-9	-26	-27	-33
<b>Periodens resultat</b>	<b>-13</b>	<b>-15</b>	<b>-33</b>	<b>4</b>	<b>134</b>

\* Ingår omvärdering av AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997

\*\* Skatterättslig kommission

**Rapport för totalresultat för moderbolaget**

Belopp i mkr	3 mån		9 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	jan-dec
Periodens resultat	-13	-15	-33	4	134
Periodens totalresultat	-13	-15	-33	4	134

**Balansräkning för moderbolaget**

Belopp i mkr	2015-09-30	2014-09-30	2014-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	35	18	22
Materiella anläggningstillgångar	13	16	16
Andelar i koncernföretag	46	20	20
Uppskjuten skattefordran	4	36	30
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>98</b>	<b>90</b>	<b>88</b>
Kundfordringar	0	33	0
Fordringar hos koncernföretag	45	63	31
Övriga fordringar	25	34	7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	8	10
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>79</b>	<b>138</b>	<b>48</b>
Likvida medel	58	206	305
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>137</b>	<b>343</b>	<b>353</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>235</b>	<b>434</b>	<b>441</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>88</b>	<b>225</b>	<b>356</b>
Leverantörsskulder	19	12	25
Skulder till koncernföretag	86	127	8
Övriga skulder	14	21	4
Upplupna kostnader och förut-betalda intäkter	7	5	7
Avsättningar	22	44	41
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>148</b>	<b>209</b>	<b>85</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>235</b>	<b>434</b>	<b>441</b>

**Nyckeltal för koncernen**

	3 mån		9 mån		12 mån
	2015	2014	2015	2014	2014
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	jan-dec
Omsättningsförändring %	19,3	-1,6	13,3	3,6	-0,1
Rörelsemarginal %	3,0	6,8	4,0	4,3	4,2
Rörelseresultat	21	40	89	84	111
Vinstmarginal %	2,9	6,6	4,0	4,3	4,2
Avkastning på totalt kapital %, rullande 12 mån	11,7	9,9	11,7	9,9	10,7
Avkastning på sysselsatt kapital %, rullande 12 mån	25,4	19,6	25,4	19,6	20,7
Avkastning på eget kapital %, rullande 12 mån	19,2	15,1	19,2	15,1	15,9
Soliditet %	40	53	40	53	54
Medelantal anställda, koncern	5 141	4 415	4 691	4 216	4 163
Medelantal anställda, moderbolag	106	92	102	84	89
Omsättning per anställd, koncern, tkr	143	140	476	468	638
Förädlingsvärde per anställd, koncern, tkr	120	114	394	378	512
Resultat efter skatt per anställd, koncern, tkr	3	7	15	16	21
Andel i Lernias omställningsprogram som får arbete efter insatser %	66	65	80	72	73

**Kvartalsfördelade resultaträkningar för koncernen**

	2015	2015	2015	2014	2014	2014	2014	2013
Belopp i mkr	Kv3	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1	Kv4
Intäkter	728	818	664	678	589	702	651	757
Övriga rörelseintäkter	8	8	7	7	28	1	1	-1
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>736</b>	<b>826</b>	<b>671</b>	<b>685</b>	<b>617</b>	<b>703</b>	<b>652</b>	<b>756</b>
Personalkostnader	-593	-657	-509	-511	-463	-560	-485	-556
Övriga externa kostnader	-117	-135	-123	-144	-111	-128	-132	-181
Avskrivningar/nedskrivningar	-5	-3	-3	-3	-3	-3	-3	-3
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-715</b>	<b>-795</b>	<b>-635</b>	<b>-658</b>	<b>-577</b>	<b>-691</b>	<b>-620</b>	<b>-740</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>21</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>12</b>	<b>32</b>	<b>16</b>
Finansnetto	1	0	0	0	0	1	0	0
<b>Rörelseresultat före skatt</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>16</b>
Skatt	-5	-7	-8	-8	-9	-3	-7	-4
<b>Periodens resultat</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>12</b>
<b>Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>12</b>
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	17	24	28	19	31	10	25	12
Resultateffekt IAS 19	3	39	-22	-3	-15	7	1	5
Totalt resultat per aktie i kronor	20	63	6	16	16	17	26	17
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

**Rörelsesegment**

Intäkter per rörelsesegment	Utbildning	Bemanning	Summa rörelsesegment	Eliminering	Totalt
<b>2014-01-01 - 2014-09-30</b>					
Intäkter från externa kunder	792	1 152	1 944	28	1 972
Interna intäkter	22	11	33	-33	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>814</b>	<b>1 163</b>	<b>1 977</b>	<b>-5</b>	<b>1 972</b>

Intäkter per rörelsesegment	Utbildning	Bemanning	Summa rörelsesegment	Eliminering	Totalt
<b>2015-01-01 - 2015-09-30</b>					
Intäkter från externa kunder	819	1 412	2 231	3	2 234
Interna intäkter	3	9	12	-12	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>822</b>	<b>1 421</b>	<b>2 243</b>	<b>-9</b>	<b>2 234</b>

**Rörelsesegment**

Rörelseresultat per rörelsesegment	2015-01-01	2014-01-01
Belopp i mkr	-2015-09-30	-2014-09-30
Utbildning	79	66
Bemanning	47	29
<b>Totalt resultat för rörelsesegment</b>	<b>126</b>	<b>95</b>
Centrala kostnader moderbolag inklusive IAS 19	-37	-11
Finansiella poster	0	1
<b>Koncernens resultat före skatt</b>	<b>89</b>	<b>85</b>