

## ÖKADE INTÄKTER OCH FÖRBÄTTRAT RESULTAT

	Fjärde kvartalet 2017	Fjärde kvartalet 2016	Helåret 2017	Helåret 2016
> Rörelsens intäkter (mkr):	921	843	3 349	3 153
> Rörelseresultat (mkr):	11	11	57	35
> Rörelsemarginal (%):	1,2	1,3	1,7	1,1
> Resultat efter skatt (mkr):	7	9	41	28
> Avkastning på eget kapital (%; rullande 12 mån)	11,2	7,0	11,2	7,0
> Soliditet (%):	33	33	33	33
> Styrelsen föreslår en utdelning på 21 (14) mkr				

## VD HAR ORDET

### Stabilt rörelseresultat och ökade intäkter

Lernias verksamhet inom bemanning och rekrytering har fortsatt att utvecklas starkt med god rörelsemarginal för både helåret och fjärde kvartalet. Detta tack vare fler bemanningskonsulter i uppdrag och en effektivare drift av verksamheten. Lernias utbildningsverksamhet har successivt anpassats för ett minskat antal kursdeltagare främst beroende på färre utbildningsavtal. Sett till helåret har utbildningsverksamheten haft en negativ utveckling av såväl intäkter som resultat men i fjärde kvartalet uppvisade segmentet ett nollresultat.

### Tillförordnad vd och koncernchef

I mitten på december lämnade vd och koncernchef Helena Skåntorp Lernia och jag tackade ja till styrelsens förfrågan att bli tillförordnad vd och koncernchef. Rekrytering av ny vd och koncernchef har påbörjats. Som CFO på Lernia sedan november 2013 har jag god kännedom om vår verksamhet. Chefscontroller Jenny Wärn tillträdde som tillförordnad CFO.

### Lernias viktiga roll på arbetsmarknaden

Sveriges goda konjunktur innebär att det råder brist på kvalificerad arbetskraft och där fyller Lernia en viktig funktion tack vare vår bredd av tjänster som rekrytering, matchning, bemanning och utbildning för vuxna.

Lernia anslöt under april 2016 till regeringens initiativ **100-klubben**, samordnat av Arbetsförmedlingen, för att bidra till fler och snabbare vägar till jobb för nyanlända. Under tre år ska vi erbjuda arbetstillfällen för minst 100 nyanlända.. För Lernia är detta ett självklart initiativ att stödja. Under 2017 skapade vi möjligheter för 134 nyanlända personer att komma in på arbetsmarknaden inom ramen för initiativet. Vi satsar på att dubbla detta antal under 2018.

**Stöd och matchning** är en resultatbaserad tjänst upphandlad av Arbetsförmedlingen och utgör en viktig del i Lernias kompetenskedja och jobsatsning - att få fler i jobb! Lernia har under 2017 intensifierat sin satsning på Stöd och matchning och ökat antal orter där vi erbjuder tjänsten. Ökningen har skett under årets sista kvartal.

En av vår tids stora samhällsutmaningar är att säkra att människor har rätt färdigheter och kompetenser för att kunna möta företags och organisationers behov av arbetskraft och samtidigt aktivt arbeta för att människor ska ha ett arbete. Tillsammans med våra kunder och samarbetspartners kommer vi under 2018 fortsätta arbetet med att skapa lösningar för en effektivare, mer inkluderande och hållbar arbetsmarknad.



Stockholm den 14 februari, 2018

Inge Lindberg, tf vd och koncernchef för Lernia

## EKONOMISK ÖVERSIKT KONCERN

Belopp i mkr	2017	2016	2017	2016
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	921	843	3 349	3 153
Rörelseresultat	11	11	57	35
Rörelsemarginal	1,2%	1,3%	1,7%	1,1%

## KONCERNENS FINANSIELLA RESULTAT OCH STÄLLNING

Koncernens intäkter för fjärde kvartalet ökade med 9 procent och uppgick till 921 (843) mkr och intäkterna för helåret ökade med 6 procent och uppgick till 3 349 (3 153) mkr jämfört med samma perioder föregående år. Intäktsökningen i fjärde kvartalet och helåret förklaras av en stark utveckling för bemanningsverksamheten.

Rörelseresultatet för fjärde kvartalet uppgick till 11 (11) mkr. Rörelseresultatet för helåret uppgick till 57 (35) mkr, en förbättring med 63 procent jämfört med föregående år, som en effekt av bemanningsverksamhetens positiva utveckling. Samtidigt har lägre volymer inom utbildningsverksamheten påverkat rörelseresultatet negativt för helåret. Jämförelsestörande kostnader påverkar kvartalet negativt med 14 (13) mkr avseende personalrelaterade kostnader samt lokalkostnader inom utbildningsverksamheten. I slutet av fjärde kvartalet lämnade vd och koncernchef Helena Skåntorp Lernia och CFO Inge Lindberg tillträdde som tillförordnad vd och koncernchef. Chefscontroller Jenny Wärm tillträdde som tillförordnad CFO.

Resultatet efter skatt för fjärde kvartalet uppgick till 7 (9) mkr. Resultatet efter skatt för helåret uppgick till 41 (28) mkr.

## SEGMENTSREDOVISNING

Koncernens verksamhet redovisas i två segment, Bemanning och Utbildning. För närmare beskrivning se sid 23 i Årsredovisning 2016.

## EKONOMISK ÖVERSIKT SEGMENT BEMANNING

Belopp i mkr	2017	2016	2017	2016
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	722	614	2 633	2 215
Rörelseresultat	34	33	131	81
Rörelsemarginal	4,7%	5,3%	5,0%	3,7%

## SEGMENT BEMANNING

**Intäkterna för fjärde kvartalet ökade** med 18 procent till 722 (614) mkr jämfört med samma period föregående år.

**En ökad efterfrågan från befintliga kunder** bidrog till att antalet uthyrda konsulter ökade med 18 procent under fjärde kvartalet jämfört med samma period föregående år. Precis som tidigare kvartal är det en ökad efterfrågan från befintliga storkunder som ligger bakom huvuddelen av uppgången.

**Den starka konjunkturen** märktes även i en ökad andel konsulter som erbjuds anställning på kundföretagen. Detta har varit en av faktorerna bakom ökade rekryteringsintäkter för bemanningsverksamheten. Samtidigt har den starka konjunkturen gjort det svårare att rekrytera nya konsulter. Ett ökat samarbete med Lernias övriga verksamheter har varit en framgångsfaktor för att motverka det.

**Positiva kalendereffekter** med färre helgdagar under fjärde kvartalet har tillsammans med fler uthyrda konsulter bidragit till ökade intäkter. En hög produktionstakt inom flera av industrisektorerna i kombination med få "klämdagar" i december har medfört färre produktionsstopp än normalt hos flera av de stora kunderna och påverkade både intäkter och bruttomarginal positivt.

**Uthyrning av tjänstemän och rekryteringar ökade stadigt** under kvartalet. Antalet uthyrda tjänstemän ökade med 20 procent jämfört med samma period föregående år.

**Intäkterna för helåret ökade** med 19 procent till 2 633 (2 215) mkr, främst hänförlig till en fortsatt stark konjunktur och en ökad efterfrågan från Lernias befintliga kundgrupper och marknader. Fordonsindustrin har fortsatt haft en hög efterfrågan på yrkesarbetande konsulter men även övriga industrisektorer såsom process- och tillverkningsindustrin, har successivt ökat sin inhyrning under året. En avgörande del i framgången har varit Lernias långsiktiga och strategiska satsning på kompetenspartnerlösningar. Lösningarna kombinerar flera av företagets olika erbjudanden och skapar mervärden då de möter flera kundgruppers behov, exempelvis inom mångfald och briststyrken. Under året har flera kundavtal tecknats inom nya marknader som byggsektorn och logistiklösningar för den ökande e-handeln. Lernia har under året bland annat fått förtroendet att tillsammans med en ledande aktör inom e-handel bygga upp en större logistiklösning i norra Stockholm.

**Rörelseresultatet för fjärde kvartalet ökade** med 3 procent och uppgick till 34 (33) mkr. Kvartalet har belastats med engångskostnader på totalt 5 mkr.

**Engångskostnader:** På grund av nedgång i beställningsvolymerna på ett större kunduppdrag under fjärde kvartalet uppstod engångskostnader för ett flertal konsulter på motsvarande 2 mkr samt en retroaktiv återbetalning av avgifter för avtalspensioner med knappt 3 mkr. Rentat för dessa poster ökade marginalen för fjärde kvartalet till 5,4 procent.

**Rörelseresultatet för helåret ökade** med 61 procent jämfört med 2016 och uppgick till 131 (81) mkr. Det starka resultatet är i huvudsak en effekt av ökade volymer och intäkter, i kombination med höjd digitaliseringsgrad i driftsprocesserna. Detta har resulterat i att tillväxten till stor del kunnat hanteras av befintlig organisation. Under året implementerades bland annat nya systemlösningar för en digitaliserad anställningsprocess, flexibel tidrapportering för konsulter och ett rekryteringsverktyg integrerades med Lernias övriga verksamhetssystem. Utöver en ökad effektivitet har detta även förbättrat möjligheterna att söka konsulter för bemanningsverksamheten i Lernias pågående utbildningar och olika uppdrag inom matchning till jobb - en allt viktigare del för att upprätthålla leveransförmågan i den kandidatbrist som upplevs inom flera yrkesområden och delmarknader i Sverige.

**Lernia var fortsatt fjärde största bemanningsföretaget** enligt Almega Bemanningsföretagens senaste publicerade statistik Topp 25-listan. Med en marknadsandel på 14,7 procent var Lernia näst störst i Sverige inom uthyrning av yrkesarbetare (blue collar). Sett till hela bemanningsmarknaden var marknadsandelen 8,0 procent. Lernias omställningsverksamhet har sin huvudsakliga affär på TSL-marknaden (Trygghetsfonden TSL), som haft ett fortsatt lågtinflöde på grund av den starka konjunkturen. Under fjärde kvartalet trädde ett nytt TSL-avtal i kraft, där fokus har varit att bygga upp en organisation inom de geografiska områden där Lernia fått tilldelning. Lernia fick under det fjärde kvartalet ut 74 (70) procent av deltagarna i ny sysselsättning. Motsvarande siffra för helåret var 77 (76) procent.

## EKONOMISK ÖVERSIKT SEGMENT UTBILDNING

Belopp i mkr	2017	2016	2017	2016
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	207	223	741	946
Rörelseresultat	0	-13	-38	-28
Rörelsemarginal	0,1%	-5,9%	-5,1%	-2,9%

### SEGMENT UTBILDNING

**Intäkterna för fjärde kvartalet** minskade med 7 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 207 (223) mkr. Det beror främst på avslutade avtal, i huvudsak Komvux i Stockholms stad och arbetsmarknadsutbildning inom restaurang och storhushåll. Minskningen motverkades delvis av hög deltagarvolym inom övriga avtal.

**Intäkterna för helåret minskade** med 22 procent jämfört med föregående år och uppgick till 741 (946) mkr.

**Avvecklingar, försenade, förlorade och överklagade upphandlingar** har orsakat minskade intäkter, främst inom arbetsmarknadsutbildningar. Ett flertal upphandlingar under året har vunnits av aktörer som lagt lägsta pris. Minskningen av intäkter genom förlorade och försenade avtal har delvis kompenseras av en målmedveten och nära dialog med det lokala näringslivet som inneburit att Lernia har ökat andelen anpassade utbildningsinsatser.

**Rekryteringsutbildningar** som sker i samarbete med arbetsgivare och Arbetsförmedlingen är exempel på effektiva utbildningsformer som leder till en hög anställningsfrekvens. Det målinriktade lokala arbetet tillsammans med Lernias bemanningsverksamhet har även gett resultat i Arbetsförmedlingens statistik. Lernias andel av deltagare som haft sysselsättning 90 dagar efter avslutad arbetsmarknadsutbildning fortsatte att öka under 2017. Lernia presterade därmed bättre än genomsnittet för övriga aktörer enligt Arbetsförmedlingen Status 90.

Under året har antalet deltagare i tjänsten Stöd och matchning varit lägre jämfört med föregående år, men med stor variation mellan orter. Under fjärde kvartalet har antalet deltagare successivt ökat och en högre andel av deltagarna har fått jobb eller gått vidare till studier.

**Stockholms stads upphandling av Komvux görs delvis om**, vilket aviserades under fjärde kvartalet. Volymerna inom Komvux i Stockholm har minskat under året jämfört med föregående år. Deltagarvolymerna i den övriga kommunala vuxenutbildningen har legat i nivå med föregående år.

Lernias YH-utbildningar har överlag haft ett högt antal ansökningar och nya utbildningar har startat enligt förväntan.

**Rörelseresultatet för fjärde kvartalet ökade** med 13 mkr jämfört med samma period föregående år och uppgick till 0 (-13) mkr, som en effekt av kostnadsanpassningar.

**För helåret minskade rörelseresultatet** med 10 mkr jämfört med föregående år och uppgick till -38 mkr (-28) mkr. Det lägre helårsresultatet är framför allt en effekt av lägre intäktsvolym genom avslutade, förlorade och försenade upphandlingar, samt till viss del lägre priser i nya avtal till följd av prispress på marknaden. Löpande arbete med att optimera leveransen i befintliga uppdrag har gjort att kostnader parerats. Avvecklingar och etableringar har under året skett på ett kostnadseffektivt sätt. Lernia har medvetet valt att satsa på innovation och utveckling för framtidens utbildning, i form av mer kraftfulla digitala lösningar, vilket har medfört ökade kostnader.

### SKATT

Samtliga dotterbolag, med undantag av Skillio Sweden AB, ingår i skatterättslig kommission med moderbolaget. Aktuell skattekostnad i moderbolaget uppgick till -2 (-2) mkr för fjärde kvartalet samt till -14 (-7) mkr för helåret 2017.

### FINANSIELL STÄLLNING OCH LIKVIDITET

Balansomslutningen uppgick per den 31 december 2017 till 1 180 (1 068) mkr. Eget kapital uppgick per samma datum till 384 (354) mkr, vilket ger en soliditet på 33 (33) procent. Disponibel likviditet exklusive outnyttjad checkräkningskredit uppgick till 85 (32) mkr. Checkräkningskredit kan nyttjas upp till 200 mkr där outnyttjad kredit per balansdagen uppgick till 63 (69) mkr. Spärrade medel för pensionsåtaganden uppgick till 19 (19) mkr.

Det har inte skett några förändringar i ställda säkerheter eller eventalförpliktelser under fjärde kvartalet 2017. Lernia har fortsatt ett åtagande gentemot kreditgivande bank vad gäller soliditet. Utdelning om 14 (50) mkr har under året utbetalats till ägaren.

### KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för fjärde kvartalet till 7 (-69) mkr. Differensen för fjärde kvartalet förklaras av större cash-in-transit på balansdagen än föregående år och uppgick till 64 (9) mkr.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för helåret till 101 (-130) mkr. Differensen mellan åren är främst hänförlig till ändrade betalningsvillkor i kundfordringar. Under inledningen av 2016 förlängdes betalningsvillkoren för en större kund vilket då påverkade kassaflödet negativt. Även en något högre skuldsättningsgrad jämfört med utgången av 2016 påverkar kassaflödet positivt.

Förändring i nyttjad checkräkningskredit har för fjärde kvartalet påverkat kassaflödet från finansieringsverksamheten med 41 (26) mkr samt för helåret med 6 (131) mkr. Skillnaden mellan åren förklaras för helåret av att checkräkningskrediten inte hade nyttjats vid ingången av 2016. Under året har kassaflödet från finansieringsverksamheten påverkats negativt av en utdelning om 14 (50) mkr till ägaren.

### INVESTERING

Investeringarna uppgick för fjärde kvartalet till 12 (16) mkr, varav 1 (4) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 1 (3) mkr förbättringsutgifter på annans fastighet och 10 (9) mkr immateriella tillgångar. Investeringarna uppgick för helåret till 42 (57) mkr, varav 10 (15) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 5 (11) mkr förbättringsutgifter på annans fastighet och 27 (31) mkr immateriella tillgångar.

Investeringar i immateriella tillgångar avser främst utveckling av kommunikationsplattform och rekryteringssystem.

### ÖVERSIKT MEDARBETARE

	2017	2016	2017	2016
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Medelantal				
heltidstjänster	5 655	5 087	5 470	5 051
Antal				
heltidstjänster	5 644	4 991	5 644	4 991

### MEDARBETARE

Medelantalet heltidstjänster i koncernen uppgick fjärde kvartalet till 5 655 (5 087), en ökning med 568 heltidstjänster jämfört med samma period föregående år. För helåret uppgick medelantalet heltidstjänster till 5 470 (5 051), en ökning med 419 heltidstjänster jämfört med samma period föregående år.

Jämfört med utgången av 2016 har antalet heltidstjänster den 31 december 2017 ökat med 653 stycken. Ökningen i antal anställda är hänförlig till konsulter i uppdrag i bemanningsverksamheten medan antalet stationära medarbetare har minskat.

## MODERBOLAGET

I moderbolaget ingår koncernens affärslednings- och juridikfunktioner liksom affärsstöden Marknad, Försäljning & Affärsutveckling, Ekonomi, HR och Operativ Effektivitet.

Intäkterna uppgick till 63 (60) mkr för fjärde kvartalet och till 254 (246) mkr för helåret, vilket i allt väsentligt avser intern fakturering till dotterbolag. Rörelseresultatet för fjärde kvartalet uppgick till -53 (-39) mkr och för helåret till -21 (-59) mkr. Rörelseresultatet har påverkats av en omvärdering av pensions-skulden i Amugruppens pensionsstiftelse 1997 med -29 (-29) mkr för fjärde kvartalet och 15 (-38) mkr för helåret.

Balansomslutningen uppgick till 436 (408) mkr. Investeringarna uppgick under fjärde kvartalet till 10 (10) mkr och under helårsperioden till 27 (34) mkr. Likvida medel uppgick till 19 (19) mkr. Vid utgången av året hade checkräkningskredit nyttjats om 137 (131) mkr.

Moderbolaget redovisar i bokslutet 2017 en anteciperad utdelning om 80 (100) mkr från Lernia Bemanning AB.

## HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Inga händelser finns att rapportera efter periodens utgång.

## ÄGARSTRUKTUR

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten. Riksdagen gav år 2012 Regeringen bemyndigande att sälja hela eller delar av Lernia. Lernias ekonomiska mål är att soliditeten ska uppgå till mellan 30 och 50 procent med ett riktvärde på 40 procent. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 procent av årets resultat, beaktat bolagets kapitalstruktur och framtida kapitalbehov.

## RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

De största riskerna för Lernia är strukturella och konjunkturella marknadsrisker samt ökad konkurrens på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt risker framförallt vad gäller marknaden för arbetsmarknadspolitiska program. För närmare redogörelse av Lernias risker hänvisas till sidan 31 i årsredovisningen 2016. Att upprätta finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Faktiskt utfall kan avvika från det bedömda eller uppskattade vilket kan påverka den finansiella rapporteringen.

## FRAMTIDSPROGNOSE

Lernia lämnar inga externa prognoser.

## REDOVISNINGSPRINCIPER

Delårsrapporten omfattar sidorna 1-11 och delårsinformationen på sidorna 1-5 utgör således en integrerad del av denna finansiella rapport.

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards), som de antagits av EU, samt riktlinjer från Rådet för finansiell rapportering (RFR 1). Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt International Accounting Standards (IAS 34), delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL). Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med ÅRL och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Redovisningsprinciperna i detalj finns beskrivna i årsredovisningen 2016 sid 44-47.

IFRS 15 träder i kraft tidigast 1 januari 2018 och reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder behandlar redovisningen av intäkter från kontrakt och från försäljning av vissa icke-finansiella tillgångar. Den nya standarden ska tillämpas från 2018 och ersätter existerande intäktsredovisnings-

standarder. Efter utförd analys är Lernias bedömning att redovisning av intäkter för bemannings- och utbildningsverksamheten kan ske som tidigare. Sammantaget innebär inte IFRS 15 någon förändring av Lernias nuvarande intäktsredovisningsprinciper. Således har koncernen inga effekter vid tillämpning av IFRS 15 per 2018-01-01 som kommer innebära en justering av eget kapital per ingången av jämförelseåret 2017 eller resultaträkningen för 2017.

IFRS 9 Finansiella instrument behandlar redovisningen av finansiella instrument. Den nya standarden ska tillämpas från 2018 och ersätter IAS 39. Den innehåller regler för klassificering och värdering av finansiella tillgångar och skulder, nedskrivning av finansiella instrument och säkringsredovisning. Lernias bedömning är att IFRS 9 skulle kunna påverka värderingen av vissa fordringar men effekten bedöms inte vara väsentlig.

IFRS 16 träder i kraft den 1 januari 2019 och reglerar redovisning av leasing. Koncernen har inlett ett arbete med att utvärdera effekterna av införandet av standarden. För närvarande finns inga övriga förslag på förändringar i redovisningsstandarder som kommer att påverka Lernia i någon nämnvärd omfattning.

För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sid 62-63 i årsredovisningen 2016.

## FÖRESLAGEN UTDELNING

Styrelsen föreslår en utdelning avseende 2017 på 21 (14) kr per aktie.

## TRANSAKTIONER MED NÄRSTÄENDE

Inga väsentliga förändringar har skett för koncernen eller moderbolaget i relationer eller transaktioner med närstående jämfört med det som beskrivits i årsredovisningen för 2016.

Stockholm den 14 februari 2018

Inge Lindberg, tf vd och koncernchef

## GRANSKNING AV BOLAGETS REVISORER

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

## INFORMATIONSTILLFÄLLEN 2018

Delårsrapport: 1 januari – 30 mars: 24 april 2018

Årsstämma: 24 april 2018

Delårsrapport: 1 januari – 30 juni: 16 juli 2018

Delårsrapport: 1 januari – 30 september: 26 oktober 2018

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på [www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information](http://www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information).

## FÖR YTTERLIGARE INFORMATION KONTAKTA:

[Elias Wästberg](#), kommunikationschef, 072-254 66 24

## LERNIA DIGITALT

[LERNIA.SE](#)

[INSTAGRAM](#)

[FACEBOOK](#)

[YOUTUBE](#)

[LINKEDIN](#)

[TWITTER](#)

## DEFINITIONER OCH ORDLISTA

Se årsredovisning 2016 sid 73

## LERNIA AB

Huvudkontor

Besöksadress: World Trade Center, Kungsbron 1,

Hus D, 5 trappor

Postadress: Box 1181, 111 91 Stockholm

Växel: 0771-650 650

E-post: [info@lernia.se](mailto:info@lernia.se)

Organisationsnummer: 556465-9414

## OM LERNIA

### Forma framtiden med oss!

Lernia är ett av Sveriges ledande företag inom kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Vi finns över hela landet och har tjänster inom vuxenutbildning, bemanning, rekrytering och omställning. Vi får människor, företag och organisationer att utvecklas och växa – tillsammans formar vi framtiden! Läs mer på [lernia.se](#).

## HÅLLBARHET PÅ LERNIA

Lernias kärnverksamhet är nära förknippad med samhällsutvecklingen och Lernias medarbetare är dagligen med och skapar värde och samhällsnytta. Det gör hållbarhet till en central fråga för Lernias verksamhet. Lernias övergripande hållbarhetsområden täcker idag egenförsörjning, affärsetik och mångfald. Utöver vårt dagliga arbete med att utveckla människors kompetens och matcha den mot arbetsgivarnas behov driver vi ett antal initiativ inom ramen för hållbarhetsarbetet. Under hösten har en ny väsentlighetsanalys över Lernias påverkan genomförts och kommer att presenteras i Lernias hållbarhetsredovisning för 2017.

**RESULTATRÄKNING FÖR KONCERN**

Belopp i mkr	3 mån		12 mån	
	2017	2016	2017	2016
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	908	825	3 302	3 114
Övriga rörelseintäkter	13	18	47	39
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>921</b>	<b>843</b>	<b>3 349</b>	<b>3 153</b>
Personalkostnader	-788	-700	-2 868	-2 601
Övriga externa kostnader	-115	-120	-398	-492
Avskrivningar/nedskrivningar	-7	-12	-26	-25
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-910</b>	<b>-832</b>	<b>-3 292</b>	<b>-3 118</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>57</b>	<b>35</b>
Finansnetto	-1	0	-1	0
<b>Resultat före skatt</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>56</b>	<b>35</b>
Skatt	-3	-2	-15	-7
<b>Resultat</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>41</b>	<b>28</b>
<b>Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>41</b>	<b>28</b>
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	7	9	41	28
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj
Totalt resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	-12	-44	44	-34

**RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN**

	2017	2016	2017	2016
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
<b>Periodens resultat</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>41</b>	<b>28</b>
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:				
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	-19	-53	3	-62
<b>Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>-12</b>	<b>-44</b>	<b>44</b>	<b>-34</b>

## BALANSRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2017-12-31	2016-12-31
<b>Tillgångar</b>		
Immateriella anläggningstillgångar	86	73
Materiella anläggningstillgångar	44	42
Pensionstillgångar	39	32
Uppskjuten skattefordran	3	4
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>172</b>	<b>151</b>
Skattefordringar	10	5
Kundfordringar	810	797
Övriga fordringar	103	83
Likvida medel*	85	32
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>1 008</b>	<b>917</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 180</b>	<b>1 068</b>
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>384</b>	<b>354</b>
<b>Skulder</b>		
Uppskjuten skatteskuld	9	8
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>9</b>	<b>8</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	137	131
Leverantörsskulder	55	63
Övriga skulder	570	488
Avsättningar	25	24
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>787</b>	<b>706</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>1 180</b>	<b>1 068</b>

\* Likvida medel på väg 64 (9) mkr

## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

	Aktiekapital	Balanserade Vinstmedel	Totalt Eget kapital
<b>Ingående balans 1 januari 2016</b>	<b>100</b>	<b>338</b>	<b>438</b>
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		-62	-62
Utdelning		-50	-50
Periodens resultat		28	28
<b>Utgående balans 31 december 2016</b>	<b>100</b>	<b>254</b>	<b>354</b>
<b>Ingående balans 1 januari 2017</b>	<b>100</b>	<b>254</b>	<b>354</b>
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		3	3
Utdelning		-14	-14
Periodens resultat		41	41
<b>Utgående balans 31 december 2017</b>	<b>100</b>	<b>284</b>	<b>384</b>

## KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	3 mån		12 mån	
	2017	2016	2017	2016
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	Helår
Periodens resultat före skatt	10	11	56	35
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	22	16	39	26
Betald skatt	-2	-2	-14	-7
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>81</b>	<b>54</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>				
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	-52	-116	-40	-178
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	29	22	60	-6
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>7</b>	<b>-69</b>	<b>101</b>	<b>-130</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-10	-9	-27	-31
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-2	-7	-15	-26
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	0	1	2	2
<b>Kassaflöde investeringsverksamheten</b>	<b>-12</b>	<b>-15</b>	<b>-40</b>	<b>-55</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>				
Utdelning	0	0	-14	-50
Nyttjad checkräkningskredit	41	26	6	131
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	<b>-8</b>	<b>81</b>
Periodens kassaflöde	36	-58	53	-104
Likvida medel vid periodens början	49	90	32	136
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>85</b>	<b>32</b>	<b>85</b>	<b>32</b>
varav spärrade medel	19	19	19	19

## DATA PER AKTIE FÖR KONCERNEN

Belopp i kronor	3 mån		12 mån	
	2017	2016	2017	2016
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Eget kapital	384	354	384	354
Resultat efter skatt	7	9	41	28
Kassaflöde från den löpande verksamheten	7	-69	101	-130



**RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET**

Belopp i mkr	3 mån		12 mån	
	2017	2016	2017	2016
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Nettoomsättning	0	0	1	0
Övriga rörelseintäkter	63	60	254	246
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>63</b>	<b>60</b>	<b>255</b>	<b>246</b>
Personalkostnader*	-74	-57	-132	-137
Övriga externa kostnader	-38	-39	-130	-156
Avskrivningar	-4	-3	-14	-12
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-116</b>	<b>-99</b>	<b>-276</b>	<b>-305</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-53</b>	<b>-39</b>	<b>-21</b>	<b>-59</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	80	100	80	100
Räntekostnader och liknande resultatposter	0	0	-1	-1
<b>Finansnetto</b>	<b>80</b>	<b>100</b>	<b>79</b>	<b>99</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>27</b>	<b>61</b>	<b>58</b>	<b>40</b>
Aktuell skatt**	-2	-2	-14	-7
Uppskjuten skatt	6	6	-3	8
<b>Periodens resultat</b>	<b>31</b>	<b>65</b>	<b>41</b>	<b>41</b>

\* Ingår omvärdering av AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997

\*\* Skatterättslig kommission

**RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR MODERBOLAGET**

Belopp i mkr	3 mån		12 mån	
	2017	2016	2017	2016
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Periodens resultat	31	65	41	41
<b>Periodens totalresultat</b>	<b>36</b>	<b>65</b>	<b>46</b>	<b>41</b>

## BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2017-12-31	2016-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	77	63
Materiella anläggningstillgångar	1	11
Andelar i koncernföretag	35	35
Uppskjuten skattefordran	7	10
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>120</b>	<b>119</b>
Kundfordringar	1	0
Fordringar hos koncernföretag	265	246
Övriga fordringar	17	11
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	13
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>297</b>	<b>270</b>
Likvida medel	19	19
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>316</b>	<b>289</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>436</b>	<b>408</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>201</b>	<b>174</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	137	131
Leverantörsskulder	24	28
Skulder till koncernföretag	3	8
Övriga skulder	16	6
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	9
Avsättningar	47	52
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>235</b>	<b>234</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>436</b>	<b>408</b>

## NYCKELTAL FÖR KONCERNEN

	3 mån		12 mån	
	2017	2016	2017	2016
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Omsättningsförändring %	9,2	5,9	6,2	4,1
Rörelsemarginal %	1,2	1,3	1,7	1,1
Rörelseresultat	11	11	57	35
Vinstmarginal %	1,1	1,3	1,7	1,1
Avkastning på totalt kapital %, rullande 12 mån	5,1	3,4	5,1	3,4
Avkastning på sysselsatt kapital %, rullande 12 mån	11,4	7,7	11,4	7,7
Avkastning på eget kapital %, rullande 12 mån	11,2	7,0	11,2	7,0
Soliditet %	33	33	33	33
Medelantal anställda, koncern	5 655	5 087	5 470	5 051
Medelantal anställda, moderbolag	159	122	154	115
Omsättning per anställd, koncern, tkr	163	166	612	624
Förädlingsvärde per anställd, koncern, tkr	141	140	535	522
Resultat efter skatt per anställd, koncern, tkr	1	2	8	5

\* För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sida 63 i årsredovisning 2016.

## KVARTALSFÖRDELAD RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2017	2017	2017	2017	2016	2016	2016	2016
	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1
Intäkter	908	737	834	824	825	690	850	748
Övriga rörelseintäkter	13	11	12	11	18	8	8	5
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>921</b>	<b>748</b>	<b>846</b>	<b>835</b>	<b>843</b>	<b>698</b>	<b>858</b>	<b>753</b>
Personalkostnader	-788	-636	-745	-699	-700	-577	-704	-621
Övriga externa kostnader	-115	-90	-96	-96	-120	-105	-133	-131
Avskrivningar/nedskrivningar	-7	-7	-7	-6	-12	-5	-4	-4
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-910</b>	<b>-733</b>	<b>-848</b>	<b>-801</b>	<b>-832</b>	<b>-687</b>	<b>-841</b>	<b>-756</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>-3</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>-3</b>
Finansnetto	-1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Rörelseresultat före skatt</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>-3</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>-3</b>
Skatt	-3	-3	-1	-8	-2	-3	-4	1
<b>Periodens resultat</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>-4</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>-2</b>
<b>Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>-4</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>-2</b>
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	7	12	-4	26	9	8	13	-2
Resultateffekt IAS 19	-19	6	7	9	-53	-1	9	-17
Totalt resultat per aktie i kronor	-12	18	3	35	-44	7	22	-19
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

## RÖRELSESEGMENT

Intäkter per rörelsesegment 2016-01-01 - 2016-12-31	Utbildning	Bemanning	Summa rörelse- segment	Eliminering*	Totalt
Intäkter från externa kunder	938	2 204	3 142	11	3 153
Interna intäkter	8	11	19	-19	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>946</b>	<b>2 215</b>	<b>3 161</b>	<b>-8</b>	<b>3 153</b>

Intäkter per rörelsesegment 2017-01-01 - 2017-12-31	Utbildning	Bemanning	Summa rörelse- segment	Eliminering	Totalt
Intäkter från externa kunder	733	2 615	3 348	1	3 349
Interna intäkter	8	17	25	-25	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>741</b>	<b>2 632</b>	<b>3 373</b>	<b>-24</b>	<b>3 349</b>

\* 9 mkr avser upplösning av kvarvarande tilläggsköpeskilling avseende förvärv av SweJa Kunskapscenter AB

## RÖRELSESEGMENT

Rörelseresultat per rörelsesegment Belopp i mkr	2017-01-01 -2017-12-31	2016-01-01 -2016-12-31
Utbildning	-38	-28
Bemanning	131	81
<b>Totalt resultat för rörelsesegment</b>	<b>93</b>	<b>53</b>
Centrala kostnader moderbolag inklusive IAS 19	-36	-18
Finansiella poster	-1	0
<b>Koncernens resultat före skatt</b>	<b>56</b>	<b>35</b>