

Förbättrat resultat för Lernia

	Ägarmål	2021 Kvartal 4	2020 Kvartal 4	2021 Helår	2020 Helår
Nettoomsättning ¹ (mkr):		794	638	2 898	2 029
Rörelseresultat inkl. jämförelsestörande poster (mkr):		12	13	160 ²	-5
Rörelseresultat exkl. jämförelsestörande poster (mkr):		12	16	125	20
Rörelsemarginal (%):		1,5	2,0	5,5	-0,3
Resultat efter skatt (mkr):		7	6	119	-11
Resultat per aktie		9	0	136	-23
Avkastning på eget kapital (% rullande 12 mån)	13	32,3	neg	32,7	neg
Soliditet (%):	30–40	36	31	36	31

¹ Avser intäkter genererade från den löpande verksamheten, exkluderade från t ex statliga bidrag och försäljning av anläggningstillgångar.

² Under tredje kvartalet reducerades personalkostnader med 35 mkr till följd av en återbetalning av Avtalsgruppsförsäkringspremier (AGS) för perioden 2004-2008.

- Koncernens nettoomsättning för helåret var 43 procent högre jämfört med föregående år.
- Resultatökningen förklaras främst av volymökning inom bemanningsverksamheten och en mer kostnadseffektiv drift till följd av tidigare genomförda effektiviseringsprogram. Koncernens rörelseresultat för helåret uppgick till 160 (-5) mkr.
- Bemanningsverksamhetens nettoomsättning uppgick för helåret till 2 407 (1 634) mkr och rörelseresultatet exklusive återbetalning för AGS till 156 (8) mkr. Den betydande resultatförbättringen är en följd av ökad volym (+24 procent fjärde kvartalet) och en mer effektiv drift.
- Utbildningsverksamhetens nettoomsättning för helåret uppgick till 490 (393) mkr och rörelseresultatet till 5 (28) mkr. Resultatförbättringen förklaras främst av fördröjda utbildningsstarter under första kvartalet samt låg anvisningstakt för nyetablerade arbetsmarknadsutbildningar.

VD HAR ORDET

Lernia har under 2021 visat att de kraftfulla besparings- och effektivitetshöjande åtgärderna som koncernen har arbetat med under en längre tid har givit resultat. Vi har sedan 2018 förbättrat resultatet successivt och redovisar för helåret 2021 ett rörelseresultat på 160 mkr, vilket är en resultatförbättring med 289 mkr jämfört med 2018 då besparings- och effektiviseringsprogrammen initierades. Jämfört med 2020 har intäkterna ökat med 41 procent och rörelseresultatet har förbättrats med 165 mkr.

Under 2021 har Lernia befast sin position som det största bemanningsföretaget inom kategorin yrkesarbetare samt för första gången blivit det tredje största bemanningsföretaget totalt. I slutet av året tog Lernia även positionen som det största företaget gällande leverans av Arbetsmarknadsutbildningar och till detta kan läggas att Lernia nu också är en av de största aktörerna inom Arbetsförmedlingens tjänst Rusta och Matcha. Totalt har Lernia via de olika tjänsteområdena bidragit till att ca 14 400 personer har fått ett nytt arbete. Detta kan jämföras mot 2020 då motsvarande siffra var ca 7 200, en fördubbling mellan åren.

Drivet av framgångarna under 2021 har Lernia skapat ett ekonomiskt utrymme för kraftfulla framtida satsningar inom bland annat ökad digitalisering, vilket kommer att förbättra såväl kund- som kandidatupplevelse samt öka Lernias konkurrenskraft och lönsamhet.

Bemanningsverksamheten är den enhet som har växt mest med en intäktsökning om 46 procent jämfört med föregående år vilket genererade en nettoomsättning uppgående till 2 407 mkr. En viktig framgångsfaktor har varit enhetens snabba omställningsförmåga i den volatila omvärldssituation som rått under de senaste åren. Andra viktiga styrkor som stärkt konkurrenskraften är bemanningsverksamhetens förmåga att finna rätt kandidat till respektive uppdrag samt upprätthålla en god och tät kundrelation. Utmaningarna under 2021 har främst bestått i kandidatbrist samt produktionsstopp på grund av produktionsstörningar hos vissa av våra större kunder.

Utbildningsverksamheten ökade under året sin nettoomsättning med 97 mkr till 490 mkr. Rörelseresultatet för 2021 belastades dock av uppstartskostnader för nya utbildningar, fördröjda utbildningsstarter samt en anmärkningsvärt låg anvisningstakt av elever till nyetablerade arbetsmarknadsutbildningar vilket gjorde att lönsamheten försämrades jämfört med föregående år. Arbetsförmedlingens låga anvisningstakt till Arbetsmarknadsutbildningar har under 2021 varit koncernens största utmaning. Driften av våra andra utbildningsformer, Komvux, Yrkehögskolan samt Företagsutbildningar har löpt på enligt förväntan.

Lernias matchningstjänster som ingår i utbildningsdivisionen har under 2021 fortsatt att växa kraftigt. Lernia har gått från att finnas på 39 orter vid årets början till att vid utgången av året finnas på 76 orter. Verksamheten levererar en god genomsnittlig placeringsgrad inom huvudtjänsten Rusta och matcha på drygt 50 procent bland deltagarna och uppvisar ett bra ekonomiskt resultat. Då matchningsverksamheten är ett fortsatt satsningsområde för Lernia bryts verksamheten från och med januari 2022 ut från utbildningsverksamheten och blir Lernias tredje division och därmed ett eget segment i rapporteringen. Sedan tidigare är Bemanning respektive Utbildning divisioner och segment inom Lernia.

Lernia står nu starkare än på mycket länge och vi ser med tillförsikt fram mot 2022. Samtidigt har vi en stor ödmjukhet inför det faktum att våra verksamheter bedrivs inom områden med hög volatilitet, vilket snabbt kan förändra förutsättningarna. Vår nya lägre kostnadsbas och bevisade förmåga att snabbt ställa om verksamheten ger dock goda förutsättningar för fortsatta framgångar.

Stockholm den 15 februari, 2022

Anders Uddfors, vd



KONCERNENS RESULTAT OCH UTVECKLING

Belopp i mkr	2021	2020	2021	2020
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Nettoomsättning	794	638	2 898	2 029
Övriga rörelseintäkter	8	16	44	61
Rörelseresultat	12	13	160	-5
Jämförelsestörande poster	-	-3	35	-25
Rörelseresultat exkl. jämförelsestörande poster	12	16	125	20
Rörelsemarginal	1,5	2,0	5,5	-0,3

INTÄKTER OCH RESULTAT

Koncernens nettoomsättning ökade det fjärde kvartalet med 24 procent till 794 (638) mkr. Ökningen förklaras främst av högre intäkter inom bemanningsverksamheten. För helåret uppgår ökningen till 43 procent jämfört med föregående år motsvarande en nettoomsättning på 2 898 (2 029) mkr. Fjärde kvartalets rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 12 (16) och rörelseresultatet inklusive jämförelsestörande poster uppgick till 12 (13) mkr. Helårets rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 125 (20) mkr och rörelseresultatet inklusive jämförelsestörande poster uppgick till 160 (-5) mkr. Helårets personalkostnader har reducerats med 35 mkr till följd av återbetalning av Avtalsgruppsförsäkringspremier (AGS) för perioden 2004-2008. Resultatförbättringen i övrigt, för såväl kvartalet som delårsperioden, förklaras främst av en kraftig volymökning inom bemanningsverksamheten samt en effektivare drift till följd av tidigare genomförda effektiviseringsprogram. I övriga rörelseintäkter för fjärde kvartalet ingår 4 (10) mkr hänförliga till statliga stödåtgärder kopplade till coronapandemin. Motsvarande ersättningar för helåret uppgick till 24 (34) mkr. Koncernens resultat efter skatt är förbättrat och uppgick för kvartalet till 7 (6) mkr och för helåret till 119 (-11) mkr.

FINANSIELL STÄLLNING OCH LIKVIDITET

Balansomslutningen uppgick vid balansdagen till 1 192 (968) mkr varav det egna kapitalet uppgick till 433 (296) mkr, vilket ger en soliditet uppgående till 36 (31) procent. Nyttjanderättstillgångarna har ökat med 56 mkr jämfört med samma period föregående år, vilket främst är hänförligt till Arbetsförmedlingens upphandlade utbildningar av fordonsteknik, restaurang samt bygg och anläggning. Kundfordringarna är 108 mkr högre jämfört med samma period föregående år och beror huvudsakligen på bemanningsverksamhetens ökade omsättning. Per den 31 december 2021 var disponibel likviditet inklusive nyttjad blockbelåning 100 (48) mkr.

Kortfristiga skulder uppgick på balansdagen till 662 (620) mkr varav nyttjad belåning av pantsatta kundfordringar uppgick till 0 (106) mkr. Ökningen av kortfristiga skulder är främst hänförlig till personalrelaterade kostnader som är en effekt av den ökade omsättningen inom bemanningsverksamheten.

KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under fjärde kvartalet till 85 (-80) mkr och för helåret till 221 (-19) mkr. Kassaflödet har påverkats positivt av det positiva rörelseresultatet för både fjärde kvartalet och helåret. Fjärde kvartalets kassaflöde har påverkats negativt av högre kapitalbindning i kundfordringar med -101 (-240) mkr. För helåret var denna effekt -108 (-39) mkr.

Ökade personalrelaterade skulder har påverkat kassaflödet positivt både för fjärde kvartalet och för helåret. Kassaflödet från finansieringsverksamheten har påverkats med -29 (92) mkr för fjärde kvartalet och med -168 (11) mkr för helåret och förklaras främst av att nyttjandet av blockbelåningen förändrades med -13 (105) mkr för fjärde kvartalet och med -106 (-93) mkr för helåret. Kvartalets totala kassaflöde ökade med 56 (12) mkr och helårets totala kassaflöde ökade med 52 (-2) mkr.

INVESTERINGAR

Investeringarna uppgick för fjärde kvartalet till 0 (2) mkr och för helåret till 4 (2) mkr.

SKATT

Samtliga aktiva dotterbolag ingår i skatterättslig kommission med moderbolaget. Skattekostnaden i koncernen uppgick till -2 (-5) mkr för fjärde kvartalet och för helåret till -31 (-1) mkr. Ackumulerad uppskjuten skattefordran uppgick på balansdagen till 6 (42) mkr.

SEGMENTSREDOVISNING

Lernias verksamhet redovisas i två segment. Segment Bemanning består av en division som erbjuder tjänster inom bemanning och rekrytering av yrkesarbetare och tjänstemän. Segment Utbildning består av en division som erbjuder tjänster inom vuxenutbildning, omställnings- och matchningstjänster som bland annat innefattar utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen, trygghetsfonder, kommuner, företag och Yrkehögskolemyndigheten. Under andra kvartalet 2021 fattades beslut om att dela upp utbildningsdivisionen i två delar, en division som fortsatt erbjuder vuxenutbildning samt en division som erbjuder omställnings- och matchningstjänster. Arbetet med uppdelningen har inletts under andra halvåret 2021 och från och med den 1 januari 2022 kommer Lernias verksamhet att redovisas i tre segment, Bemanning, Utbildning och Matchning.

SEGMENT BEMANNING

Belopp i mkr	2021	2020	2021	2020
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Nettoomsättning	658	529	2 407	1 634
Övriga rörelseintäkter	12	15	52	55
Rörelseresultat	27	11	191	0
Rörelseresultatpåverkan IFRS16	0	0	1	0
Rörelseresultat exkl. IFRS16	27	11	191	0
Jämförelsestörande poster	-	-2	35	-8
Rörelseresultat exkl. jämförelsestörande poster och IFRS16	26	13	156	8
Rörelsemarginal (%)	4,1	2,1	7,9	0,0

INTÄKTER OCH RESULTAT

Ökade intäkter för kvartalet

Nettoomsättningen för fjärde kvartalet uppgick till 658 (529) mkr, en ökning med 24 procent jämfört med samma period föregående år.

Den ökade intäktsnivån är hänförlig till ett ökat behov av inhyrda konsulter i flera branscher, men framför allt inom verkstadsindustrin där behovet ökat som mest. Inom Lernias största område, fordonsindustri, har utvecklingen planat ut något, från höga nivåer. Flera kunder har under kvartalet drabbats av produktionsstörningar till följd av bristen på halvledare och andra viktiga komponenter.

I övriga rörelseintäkter för fjärde kvartalet ingick 4 (9) mkr hänförliga till statliga stödåtgärder kopplat till covid-19-pandemin.

Enligt Almega Kompetensföretagens senaste publicerade statistik Topp 25-listan noterades Lernia som fortsatt största aktör inom uthyrning av yrkesarbetare (blue collar) i Sverige, med en marknadsandel om 13,0 procent. På den totala bemanningsmarknaden försvarade Lernia sin nytagna position som tredje största bemanningsföretaget i Sverige med en marknadsandel om 8,1 procent.

Högre rörelseresultat för kvartalet

Rörelseresultatet exkluderat för påverkan av IFRS16 uppgick för fjärde kvartalet till 27 (11) mkr, en ökning med 15 mkr jämfört med samma period föregående år. En förbättrad driftseffektivitet i kombination med ökade volymer ligger främst bakom det förbättrade resultatet.

Kalendereffekter i form av flera faktureringsbara dagar och färre helgdagar jämfört med samma period föregående år har påverkat kvartalets resultat positivt med 4 mkr.

Jämförelsestörande poster för kvartalet uppgick till 0 (-2) mkr.

Ökade intäkter för helåret

Nettoomsättningen för helåret uppgick till 2 407 (1 634) mkr, en ökning med 47 procent jämfört med föregående år.

I övriga rörelseintäkter för perioden ingick 24 (32) mkr hänförliga till statliga stödåtgärder kopplat till coronapandemin.

Uppgången hänförs i första hand till ökad efterfrågan inom flertalet segment genom en generell återhämtning av volymer, ökad efterfrågan av inhyrd personal vid hög frånvaro kopplat till coronapandemin samt även ökade volymer för sommarbemanning.

Intäkterna för helåret har påverkats negativt av produktionsstörningar till följd av bristen på halvledare och andra viktiga komponenter.

Högre rörelseresultat för helåret

Rörelseresultatet exkluderat för påverkan av IFRS16 uppgick för helåret till 191 (0) mkr en ökning med 191 mkr jämfört med samma period föregående år.

Resultatförbättringen är i det väsentligaste hänförlig till kraftigt ökade volymer i kombination med en hög driftseffektivitet, som ett resultat av tidigare genomförda effektiviseringsprogram.

Helårets rörelseresultat har påverkats positivt med 7 mkr till följd av en mer gynnsam kalender i form av färre helgdagar och fler faktureringsbara dagar jämfört med samma period 2020. Lernia har också ett något förbättrat resultat tack vare subventioner avseende sjuklönebidrag under coronapandemin.

Jämförelsestörande poster uppgick för helåret till 35 (-8) mkr.

SEGMENT UTBILDNING

Belopp i mkr	2021	2020	2021	2020
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Nettoomsättning	135	109	490	393
Övriga rörelseintäkter	1	4	6	16
Rörelseresultat	5	7	5	28
Rörelseresultatpåverkan IFRS16	2	1	4	2
Rörelseresultat exkl. IFRS16	3	7	1	26
Jämförelsestörande poster	-	-1	-	-8
Rörelseresultat exkl. jämförelsestörande poster och IFRS16	3	8	1	34
Rörelsemarginal (%)	3,6	6,8	1,0	7,1

INTÄKTER OCH RESULTAT

Ökade intäkter för kvartalet

Kvartalets nettoomsättning uppgick till 135 (109) mkr, en ökning med 24 procent jämfört med samma period föregående år. Primärt har intäkterna ökat som ett resultat av vunna upphandlingar med fler etableringar inom arbetsmarknadsutbildningar och matchningstjänster.

Lernia har inom tjänsten Arbetsmarknadsutbildningar 85 procent fler deltagare att jämföra med marknaden som har minskat 12 procent jämfört med samma period föregående år. Huvudsaklig anledning till ökningen är etableringar på flera orter inom inriktningarna Bygg, Fordon och Restaurang.

Inom tjänsten Komvux minskade omsättningen, vilket berodde på lägre deltagarvolym jämfört samma period föregående år.

Inom tjänsten Stöd och Matchning och Rusta och matcha har volymerna ökat på marknaden jämfört med samma period föregående år. Lernias volymer växte kraftigt såväl genom ökad tillströmning av deltagare på de etablerade geografierna som genom nyetableringar och Lernia finns nu på 76 orter i jämförelse med 39 föregående år. Inom tjänsten Rusta och matcha är Lernia den fjärde största leverantören på marknaden samtidigt som antalet leverantörer även ökat markant. Lernias omställningstjänster inom TSL systemet har minskat jämfört med samma period föregående år. Under 2020 ökade Lernias omställningstjänster som en direkt följd av coronapandemin.

Intäkter för yrkeshögskolerelaterade utbildningar har minskat något jämfört samma period föregående år bland annat till följd av fler avhopp direkt kopplat till coronapandemin.

Försämrat rörelseresultat för kvartalet

Rörelseresultatet exkluderat för påverkan av IFRS16 uppgick för det fjärde kvartalet till 3 (7) mkr.

Det lägre resultatet förklaras framför allt av fördröjda utbildningsstarter samt låg anvisningstakt för nyetablerade arbetsmarknadsutbildningar. Jämförelsestörande poster för kvartalet uppgick till 0 (-1) mkr.

Ökade intäkter för helåret

Nettoomsättning för helåret uppgick till 490 (393) mkr, en ökning med 25 procent jämfört med samma period föregående år.

Ökningen är ett resultat av högre tilldelning, fler etableringar samt ökade marknadsvolymer inom nuvarande etableringar för kunden Arbetsförmedlingen. Övriga rörelseintäkter uppgick till 6 (16) mkr för helåret och avser primärt avyttring av materiella tillgångar.

Lernia har på helårsbasis inom tjänsten Arbetsmarknadsutbildningar ca 75 procent fler deltagare att jämföra med marknaden som ökat 18 procent jämfört med samma period föregående år. Inom matchningsverksamheten, som innefattar dels den tidigare tjänsten Stöd och matchning som nu är under utfasning, dels den nya tjänsten Rusta och matcha, har volymerna sammantaget ökat. Marknaden för Stöd och matchning minskade med 49 procent jämfört med samma period föregående år. Lernia ökade dock antalet deltagare med 8 procent. Marknaden inom kundval Rusta och matcha ökade med 481 procent jämfört med samma period föregående år. Lernia har ökat med ca 172 procent fler deltagare. Lernias lägre tillväxt jämfört med totala marknaden förklaras främst av en stor mängd nya aktörer och nya orter som har anslutit till tjänsten.

Försämrat rörelseresultat för helåret

Rörelseresultatet exkluderat för påverkan av IFRS16 uppgick för helåret till 1 (26) mkr.

Resultatförsämringen är framför allt ett resultat av fördröjda utbildningsstarter samt låg anvisningstakt för nyetablerade arbetsmarknadsutbildningar. Jämförelsestörande poster uppgick på helåret till 0 (-8) mkr.

MEDARBETARE

	2021	2020	2021	2020
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Medelantal heltidstjänster	4 995	3 972	4 687	3 377
Antal heltidstjänster	5 094	4 053	5 094	4 053

Medelantalet heltidstjänster i koncernen uppgick för fjärde kvartalet till 4 995 (3 972) vilket är en ökning med 1 023 heltidstjänster jämfört med motsvarande period föregående år. Jämfört med utgången av 2020 har antalet heltidstjänster per den 31 december 2021 ökat med 1 041, från 4 053 till 5 094. Ökningen i antal anställda beror till stor del på fler konsulter i uppdrag i bemanningsverksamheten.

MODERBOLAGET

I moderbolaget ingår koncernens affärsledning, juridikfunktion samt affärsstöden Affärsutveckling, Ekonomi, HR och Marknad. Fjärde kvartalets intäkter uppgick till 36 (33) mkr vilket i allt väsentligt avser intern fakturering till dotterbolag. För helåret uppgick intäkterna till 131 (139) mkr vilket är en minskning med 8 mkr jämfört med föregående år. Rörelseresultatet för fjärde kvartalet uppgick till 6 (3) mkr och för helåret till -13 (-46) mkr.

Rörelseresultatet har under fjärde kvartalet påverkats av en omvärdering av pensionskulden kopplad till åtagandet inom AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997 med 0 (18) mkr och för helåret med 24 (-13) mkr. Omvärderingen av skulden har under helåret främst påverkats av nya dödlighetsantaganden och beräkningsgrunder från Finansinspektionen. Pensionsomvärderingen i moderbolaget påverkar inte koncernens resultat då pensionskulden i koncernen beräknas enligt IAS 19.

Lernia har under det fjärde kvartalet begärt och erhållit gottgörelse för pensionsutbetalningar hänförliga till 2020 med 27 mkr. Ingen gottgörelse har begärts för 2021 års pensionsutbetalningar uppgående till 26 mkr. Nettokostnaden för pensionsutbetalningar kopplade till åtagande inom AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997 uppgår till 26 (-8) mkr för kvartalet och 1 (-15) mkr för helåret. Koncernens rörelseresultat påverkas inte av gottgörelsen då pensionskostnaden i koncernen beräknas enligt IAS 19.

Balansomslutningen uppgick vid balansdagen till 675 (672) mkr. Under fjärde kvartalet har avveckling av dotterbolaget Sweja Kunskapscenter AB skett vilket medfört att andelar i koncernföretag minskat med 4 mkr. Likvida medel uppgick vid balansdagen till 100 (48) mkr. Investeringarna uppgick under fjärde kvartalet till 1 (-1) mkr och för helåret till 0 (-1) mkr.

ÄGARSTRUKTUR OCH EKONOMISKA MÅL

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten. Lernias ekonomiska mål fastställdes på årsstämman i april 2021. Soliditeten ska uppgå till mellan 30 och 40 procent. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 13 procent. Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 30 och 70 procent av årets resultat, med ett riktvärde om 50 procent, under förutsättning att soliditeten efter utdelning hamnar inom målintervallet samt med beaktande av genomförandet av koncernens strategi och investeringsbehov.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

De största riskerna för Lernia är politiska, strukturella och konjunkturella marknadsrisker på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt risker framför allt vad gäller marknaden för arbetsmarknadspolitiska program. Coronapandemin har medfört väsentliga effekter på såväl utbildningsmarknaden som bemanningsmarknaden. Lernia följer dagligen marknadsutvecklingen och utvärderar löpande dess påverkan på koncernens resultat och ställning.

För närmare redogörelse av Lernias risker hänvisas till sidorna 32–33 i årsredovisningen för 2020.

FRAMTIDSPROGNOSER

Lernia lämnar inga externa prognoser.

HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Inga händelser finns att rapportera efter periodens utgång.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards), som de antagits av EU, samt riktlinjer från Rådet för finansiell rapportering (RFR 1). Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt International Accounting Standards (IAS 34), delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL). Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med ÅRL och RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Redovisningsprinciperna i detalj finns beskrivna i årsredovisningen för 2020 sid 47–50.

För närvarande finns inga övriga förslag på förändringar i redovisningsstandarder som kommer att påverka Lernia i någon nämnvärd omfattning.

För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sid 67 i årsredovisningen för 2020.

REDOVISNINGSPRINCIPER IAS20 STATLIGA BIDRAG

Statliga bidrag redovisas systematiskt i resultatet, som en övrig rörelseintäkt, över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Ett statligt bidrag redovisas när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas.

BLOCKBELÄNING

Principen för blockbeläning är att med kundfordringar som säkerhet frigöra kapital. Detta görs genom att belåna segment Bemannings 75 största kunders kundfakturor till 80 procent av fakturabeloppen.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÄENDE

Inga väsentliga förändringar har skett för koncernen eller moderbolaget i relationer eller transaktioner med närstående jämfört med det som beskrivits i årsredovisningen för 2020.

FÖRESLAGEN UTDELNING

Styrelsens rekommendation till årsstämman är att 36 mkr delas ut till aktieägaren, vilket motsvarar 36 (0) kr per aktie.

Stockholm den 15 februari 2022

Anders Uddfors, vd

GRANSKNING AV BOLAGETS REVISORER

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

INFORMATIONSTILLFÄLLEN 2022

Delårsrapport 1 januari – 31 mars: 26 april 2022

Årsstämma: 26 april 2022

Delårsrapport 1 januari – 30 juni: 19 juli 2022

Delårsrapport 1 januari – 30 september: 25 oktober 2022

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på

<https://www.lernia.se/om-lernia/finansiell-information/>.

FÖR YTTERLIGARE INFORMATION KONTAKTA:

Katarina Devell, kommunikationschef, 076-776 41 01.

LERNIA DIGITALT

[Lernia.se](https://www.lernia.se)

[Instagram](#)

[Facebook](#)

[Youtube](#)

[LinkedIn](#)

[Twitter](#)

DEFINITIONER OCH ORDLISTA

Se Årsredovisning för 2020 sid 67.

LERNIA AB

Huvudkontor

Besöksadress: WeWork, Regeringsgatan 29, 111 53 Stockholm

Postadress: Box 1181, 111 91 Stockholm

Växel: 0771-650 650

E-post: info@lernia.se

Organisationsnummer: 556465-9414

OM LERNIA

Lernia levererar ledande kompetenslösningar för framtidens industri. Vi har utvecklat individers kompetens efter arbetsmarknadens behov i över 100 år och bemannat den svenska industrin i mer än 20 år. Lernia omsatte 2,9 miljarder kronor 2021 och finns över hela landet. Lernia är auktoriserat som bemannings-, utbildnings-, rekryterings- och omställningsföretag av respektive branschorganisation.

Läs mer på [lernia.se](https://www.lernia.se).

HÅLLBARHET PÅ LERNIA

Vi kartlägger, utvecklar och matchar människors kompetens med arbetsmarknadens behov. Lernia bidrar till att lösa obalansen på den svenska arbetsmarknaden, där företag saknar arbetskraft samtidigt som det finns människor utan arbete. När fler kommer i arbete gynnas den enskilde, företagen och Sveriges utveckling i stort. Genom detta är vår kärnverksamhet nära förknippad med en god samhällsutveckling. Det gör hållbarhet till en integrerad del av Lernias verksamhet. Lernias hållbarhetsmål fastställdes av styrelsen under andra kvartalet 2021 och de tre prioriterade hållbarhetsområdena omfattar jobbskapande, arbetsmiljö och mångfald. De uppsatta målen finns på Lernias hemsida. Utöver vårt dagliga arbete med att utveckla människors kompetens och matcha den mot arbetsgivarnas behov driver vi ett antal initiativ inom ramen för hållbarhetsarbetet.

Läs om Lernias hållbarhetsarbete och vilka målen är på www.lernia.se/om-lernia/vart-hallbarhetsarbete/ och i Års- och hållbarhetsredovisning 2020 som du hittar via ovan länk.

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2021	2020	2021	2020
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Nettoomsättning	794	638	2 898	2 029
Övriga rörelseintäkter	8	16	44	61
Summa rörelsens intäkter	802	655	2 941	2 090
Personalkostnader	-698	-578	-2 491	-1 842
<i>-varav återbetalning Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)</i>	-	-	35	-
Övriga externa kostnader	-73	-56	-216	-181
Avskrivningar/nedskrivningar	-19	-8	-74	-73
Summa rörelsekostnader	-790	-642	-2 781	-2 095
Rörelseresultat	12	13	160	-5
Finansnetto	-2	-2	-9	-5
Resultat före skatt	9	11	151	-10
Skatt	-2	-5	-31	-1
Resultat	7	6	119	-11
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	7	6	119	-11
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	7	6	119	-11
Genomsnittligt antal aktier, miljoner stycken	1	1	1	1
Totalt resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	9	0	136	-23

RAPPORT ÖVER TOPPRESULTAT FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2021	2020	2021	2020
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Periodens resultat	7	6	119	-11
<i>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:</i>				
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	2	-6	17	-12
Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	9	0	136	-23

BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar	4	12
Materiella anläggningstillgångar	12	15
Nyttjanderättstillgångar	149	93
Finansiella anläggningstillgångar	19	19
Pensionstillgångar	56	35
Uppskjuten skattefordran	6	42
Summa anläggningstillgångar	246	216
Skattefordringar	14	10
Kundfordringar	732	624
Övriga fordringar	99	69
Likvida medel	100	48
Summa omsättningstillgångar	946	752
Summa tillgångar	1 192	968
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	433	296
Skulder		
Långfristiga räntebärande leasingskulder	97	52 ¹
Summa långfristiga skulder	97	52
Kortfristiga räntebärande leasingskulder	56	45 ²
Övriga räntebärande skulder	-	106
Leverantörsskulder	79	36
Övriga skulder	520	413
Avsättningar	6	20
Summa kortfristiga skulder	662	620
Summa skulder och eget kapital	1 192	968

¹ Justering av lång leasingskuld -30 mkr.² Justering av kort leasingskuld +30 mkr.**RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN**

	Aktiekapital	Balanserade Vinstmedel	Totalt Eget kapital
Ingående balans 1 januari 2020	100	69	169
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		-12	-12
Aktieägartillskott		150	150
Periodens resultat		-11	-11
Utgående balans 31 december 2020	100	196	296
Ingående balans 1 januari 2021	100	196	296
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		17	17
Periodens resultat		119	119
Utgående balans 31 december 2021	100	333	433

KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2021	2020	2021	2020
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Periodens resultat före skatt	9	11	151	-10
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	54	-3	60	42
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	63	8	211	33
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	-74	-225	-135	-41
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	96	138	146	-10
Kassaflöde från den löpande verksamheten	85	-80	221	-19
Investeringsverksamheten				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	1	-1	-	-1
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1	-1	-4	-1
Avyttring av anläggningstillgångar	0	2	3	8
Kassaflöde investeringsverksamheten	0	0	-1	6
Finansieringsverksamheten				
Aktieägartillskott	-	-	-	150
Utbetalningar som avser amorteringar av leasingkulder	-16	-13	-63	-46
Nyttjad blockbelåning/checkräkningskredit	-13	105	-106	-93
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-29	92	-168	11
Periodens kassaflöde	56	12	52	-2
Likvida medel vid periodens början	44	36	48	50
Likvida medel vid periodens slut	100	48	100	48

DATA PER AKTIE FÖR KONCERNEN

Belopp i kronor	2021	2020	2021	2020
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Eget kapital	433	296	433	296
Resultat efter skatt	7	6	119	-11
Kassaflöde från den löpande verksamheten	84	-80	220	-19

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2021	2020	2021	2020
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Övriga rörelseintäkter	36	33	131	139
Summa rörelsens intäkter	36	33	131	139
Personalkostnader	9	-7	-40	-91
<i>-varav förändring avsättning för pensioner i AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997</i>	-	18	24	-13
<i>-varav effekt hänförlig till pensionsutbetalningar</i>	26 ¹	-8	1	-15
Övriga externa kostnader	-37	-20	-97	-72
Avskrivningar	-1	-3	-7	-22
Summa rörelsekostnader	-30	-30	-144	-185
Rörelseresultat	6	3	-13	-46
Resultat från andelar i koncernföretag	0	0	0	37
Räntekostnader och liknande resultatposter	0	0	0	0
Finansnetto	0	0	0	37
Bokslutsdispositioner	190	0	190	0
Resultat före skatt	196	3	177	-9
Aktuell skatt ²	-	-	-	-
Uppskjuten skatt ²	-7	-7	-37	4
<i>- varav förändring avsättning för pensioner i AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997</i>	-	-4	6	3
<i>-varav effekt hänförlig till pensionsutbetalningar</i>	-5	2	0	3
Periodens resultat	189	-4	140	-6

¹ Retroaktiv gottgörelse avseende pensionsutbetalningar 2020 uppgår till 27 mkr (15) mkr.

² Skatterättslig kommission

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2021-12-31	2020-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	4	12
Materiella anläggningstillgångar	-	-
Andelar i koncernföretag	512	516
Övriga finansiella anläggningstillgångar	19	19
Uppskjuten skattefordran	16	53
Summa anläggningstillgångar	551	601
Kundfordringar	-	0
Fordringar hos koncernföretag	-	-
Övriga fordringar	12	12
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	10
Summa kortfristiga fordringar	23	23
Kassa och bank	100	48
Summa omsättningstillgångar	123	71
Summa tillgångar	675	672
Summa eget kapital	532	391
Avsättningar	1	26
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-
Leverantörsskulder	18	14
Skulder till koncernföretag	118	227
Övriga skulder	3	9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4	5
Summa kortfristiga skulder	143	255
Summa skulder och eget kapital	675	672

RÖRELSESEGMENT

Intäkter per rörelsesegment	Utbildning	Bemanning	Summa rörelsesegment	Eliminering	Totalt
2020 Helår					
Intäkter från externa kunder	408	1 679	2 087	3	2 090
Interna intäkter	1	10	11	-11	0
Summa intäkter	409	1 689	2 098	-8	2 090

Intäkter per rörelsesegment	Utbildning	Bemanning	Summa rörelsesegment	Eliminering	Totalt
2021 Helår					
Intäkter från externa kunder	495	2 446	2 941	0	2 941
Interna intäkter	1	13	14	-14	0
Summa intäkter	496	2 459	2 955	-14	2 941

RÖRELSESEGMENT

Rörelseresultat per rörelsesegment	2021	2020
Belopp i mkr	Helår	Helår
Utbildning	5	28
Bemanning	191	0
Totalt resultat för rörelsesegment	196	28
Övriga kostnader inom koncernen inklusive IAS 19	-36	-33
Finansiella poster	-9	-5
Koncernens resultat före skatt	151	-10