

## Ett år präglat både av framgångar och motgångar

	Fjärde kvartalet 2016	Fjärde kvartalet 2015	Helåret 2016	Helåret 2015
> Rörelsens intäkter (mkr):	843	796	3 153	3 030
> Rörelseresultat (mkr):	11	17	35	106
> Rörelsemarginal (%):	1,3	2,1	1,1	3,5
> Resultat efter skatt (mkr):	9	13	28	82
> Avkastning på eget kapital (%; rullande 12 mån)	7,0	16,7	7,0	16,7
> Soliditet (%):	33	42	33	42
> Styrelsen föreslår en utdelning på 14 (50) mkr				

### VD HAR ORDET

Lernia fortsätter att växa 2016 och intäkterna för fjärde kvartalet uppgick till 843 (796) mkr och för helåret till 3 153 (3 030) mkr. Intäktsökningen har skett inom bemanningsverksamheten med ökad lönsamhet såväl under kvartalet som för helåret. Resultatförsämringen beror i huvudsak på försämrade intäkter från utbildningsverksamheten till följd av försenade och förlorade upphandlingar från den offentliga sektorn, lägre priser och att antalet anvisade deltagare till vissa offentligt upphandlade utbildningar är historiskt lågt. Resultatet belastas också av kostnader för avveckling av utbildningar där Lernia efter nya upphandlingar inte längre är leverantör.



För att möta vikande intäkter och försämrat resultat inom Lernias utbildningssegment genomfördes under kvartalet effektiviseringar inom utbildningsverksamheten och två divisioner blev en. I början på september sjösattes ett koncernövergripande besparingsprogram som fortlöper under 2017 och som vid rapportperiodens utgång börjat ge effekt. När Lernia inte fick tilldelning i Stockholms stads upphandling av vuxenutbildning erbjöds berörda medarbetare en övergång till ABF Stockholm. Detta för att säkra den långsiktigt mest hållbara lösningen för medarbetare och deltagare samtidigt som kostnader för avveckling hållits nere. Konkret har detta inneburit att flera av Lernias vuxenutbildningsenheter i Stockholms stad har överlåtits till ABF Stockholm. Detta ger oss utrymme att fortsätta vidareutveckla våra befintliga vuxenutbildningsaffärer runt om i landet på ett fokuserat sätt, även i Storstockholmsregionen.

Bemanningsverksamheten har haft ett bra år och ett riktigt starkt fjärde kvartal med en rörelsemarginal på över fem procent. Lernia var marknadsledande inom uthyrning av yrkesarbetare och var under årets tre första kvartal det fjärde största bemanningsföretaget totalt sett enligt Almega Bemanningsföretagens senaste officiella statistik. Även inom uthyrning av tjänstemän har Lernias marknadsandel stärkts under året. Den sista juni räknade vi för första gången till över 5 000 bemanningskonsulter ute på uppdrag hos kund. Affärsområdet Karriärväxling avslutade året med en god tilldelning i TSL:s upphandling av omställningstjänster, där Lernia fick tilldelning i 11 regioner av totalt 18.

2016 har varit ett utmanande år resultatmässigt men också ett år då vi har investerat i vår framtid genom satsningar på Lernias digitala transformation framförallt med fokus på hantering av våra utbildningsdeltagare. Lernias utbildningsverksamhet har från december samlats i en gemensam division och vi har också stärkt upp vår försäljningsorganisation för en närmare dialog med våra kunder lokalt och regionalt så att vi bättre kan förstå, förutspå och agera för att möta näringslivets behov. Tillsammans med både små och stora arbetsgivare, som är viktiga i de branscher och regioner vi valt att verka inom, har vi genomfört många spännande kompetenspartneraffärer. Vi är väldigt stolta över Lernias samarbete med Taxi Stockholm där vi tillsammans förändrar bilden av taxiföraryrket och ökar attraktionskraften för att kunna rekrytera med mångfald gällande kön, bakgrund och kompetens. Lernia har också med stor glädje och stolthet tagit emot Volvo Cars Award of Excellence 2016 inom kategorin Mångfald. Lernia och Volvo Cars har tillsammans bidragit till att förändra den generella bilden av fordonsindustrin och visat på de fördelar ett arbete inom industrin har. Bakom utmärkelsen ligger hårt arbete där vi stod inför en stor rekryteringsutmaning och tillsammans med kund behövde slå hål på många fördomar, men där vi nu lyckats etablera ett arbetssätt för ökad mångfald och hållbar utveckling. Även om vi har förlorat en del utbildningsupphandlingar under året så ligger vårt fokus på de upphandlingar där Lernia fått en god tilldelning, så som inom bygg och anläggning, fordon samt industriteknik. Kommande upphandlingar från den offentliga sektorn samt att utveckla våra samarbeten med arbetsgivare i den privata sektorn är andra prioriterade områden.

På kort sikt ser vi fortsatt goda resultat inom bemanningsverksamheten men vi ser också fortsatta utmaningar att nå önskad resultatnivå inom utbildningsverksamheten. Vi arbetar hårt för att öka intäkter och öka effektiviteten samtidigt som vi gör viktiga satsningar framåt vilket gör oss övertygade om att koncernens resultat successivt kommer att förbättras. Lernias styrka ligger i vår förmåga att bygga kedjorna från klassrum till anställning både lokalt, regionalt och nationellt för att stärka Sveriges konkurrenskraft till vinst för både arbetsgivare och individer. Som kompetenspartner till arbetsgivare, individer och förmedlande kunder inom den offentliga sektorn lägger vi nu in en högre växel för att fortsätta kompetenssäkra Sveriges näringsliv. Tillsammans formar vi framtiden!

Stockholm den 13 februari

Helena Skåntorp, koncernchef och vd för Lernia

## DET HÄR ÄR LERNIA

Lernia är en av Sveriges ledande kompetenspartners inom utbildning, bemanning och omställning. Vi utvecklar människors kompetens och matchar dem till jobb i arbetslivets alla skeden. Samtidigt stärker vi företags och organisationers konkurrenskraft och förmåga att möta arbetsmarknadens skiftande utmaningar. På så sätt är vi med och bidrar till ett mer konkurrenskraftigt näringsliv och en mer effektiv arbetsmarknad, där fler människor kommer i egenförsörjning. Tillsammans formar vi en bättre framtid och ett mer hållbart samhälle.

## VÄRDERINGAR

### Vi är pålitliga

På Lernia tar var och en ansvar för sin del, samtidigt som vi alla samarbetar för företagets och kundens bästa. Det vi lovar, det levererar vi, i tid och med rätt kvalitet. Vi är ärliga, öppna och tål genomlysning, därför är vi pålitliga.

### Vi är affärsmässiga

Vi skapar värde för våra kunder, medarbetare, ägare och för samhället genom att visa konkreta resultat och verka långsiktigt. Eftersom vi arbetar flexibelt, innovativt och effektivt bygger vi ett starkt och lönsamt Lernia. Det gör oss och våra kunder konkurrenskraftiga.

### Vi är lika och unika

Vi vet att mångfald bidrar till framgång, därför värdesätter vi varandras olikheter och tar vara på människors skilda kompetenser. När vi och andra växer känner vi stolthet – det är det som vårt engagemang handlar om.



## VISION

Att leverera Sveriges mest värdeskapande tjänster genom rätt kompetens för kunder och individer. Lernia bygger människor – människor bygger framtiden!

## AFFÄRSIDÉ

Lernias affärsidé är att utveckla och matcha människors kompetens mot arbetsmarknadens behov. Med vårt breda tjänsteutbud arbetar vi med kompetensbehov över hela arbetsmarknaden.

## ÄGARMÅL

Finansiella mål	Mål 2016	Utfall 2016 (jmf med föregående år)	
Kapitalstruktur:	Soliditeten ska vara mellan 30-50 % med ett riktvärde om 40 %.	33 (42) %	
Lönsamhet:	Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 %.	7,0 (16,7) %	
Utdelning:	Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 % av Årets resultat. Beslut om utdelning ska beakta bolagets kapitalstrukturmål och framtida kapitalbehov.	Styrelsen föreslår en utdelning på 14 (50) mkr.	
Hållbarhetsområden	Definition	Mål 2016	Utfall 2016 (jmf med föregående år)
Egenförsörjning	Lernia bidrar till en hållbar samhällsutveckling, där fler individer kommer i egenförsörjning. Det skapar värde för våra kunder, deltagare, medarbetare och samhället i stort.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andel i Lernias omställningsprogram som får nytt arbete efter insatserna: 75 %</li> <li>Andel i Lernias yrkeshögskoleprogram som har sysselsättning 6 mån efter insatser: &gt;90 %</li> <li>Andel i Lernias Stöd och matchningsprogram som har sysselsättning 120 dagar efter insatser: &gt;15 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>76 (79) %</li> <li>84 (86) %</li> <li>18 (14) %</li> </ul>
Affärsetik	Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Antal korruptionsincidenter: 0 st</li> <li>Andel medarbetare som har kunskap om Lernias uppförandekod: 85 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0 (0) st rapporterade</li> <li>81 (83) %</li> </ul>
Mångfald	Lernia verkar för en ökad mångfald genom att värdesätta människors olikheter och skilda kompetenser. Det bidrar till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andelen av det minst representerade könet: ska inte understiga 40 %</li> <li>Kvinnors lön i andel av männens lön: inga oskäligena skillnader.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Totalt 33 (36) % kvinnor</li> <li>Per yrkeskategori: <ul style="list-style-type: none"> <li>Bemanningskonsulter: 28 (28) % kvinnor</li> <li>Chefer: 47 (45) % kvinnor</li> <li>Utbildningskonsulter: 44 (53) % kvinnor</li> <li>Övr. tjänstemän: 64 (68) % kvinnor</li> </ul> </li> <li>Kvinnors lön i andel av männens: 99 (96) %</li> </ul>

## EKONOMISK ÖVERSIKT KONCERN

Belopp i mkr	2016	2015	2016	2015
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	843	796	3 153	3 030
Rörelseresultat	11	17	35	106
Rörelsemarginal	1,3%	2,1%	1,1%	3,5%

## KONCERNENS FINANSIELLA RESULTAT OCH STÄLLNING

Koncernens intäkter för fjärde kvartalet ökade med 5,9 procent till 843 (796) mkr och för helåret med 4,1 procent till 3 153 (3 030) mkr. Intäktsökningen beror främst på ökad efterfrågan på bemannings-tjänster.

Rörelseresultatet för fjärde kvartalet uppgick till 11 (17) mkr och för helåret till 35 (106) mkr. Det försämrade resultatet beror på lägre deltagarvolym i utbildning, avslut av befintliga utbildningar, tagna etableringskostnader inom nya vunna utbildningsavtal och jämförelsestörande poster för lokaler och i samband med sammanslagningen av utbildningsdivisionerna uppgående till 15 mkr. Resultateffekten från tilläggsfakturering som avser tidigare år uppgår för helåret till 1 mkr jämfört med 15 mkr föregående år.

Under 2015 förvärvades SweJa Kunskapscenter AB där del av köpeskillingen var villkorad hänförligt till utfall av pågående upphandling. Under slutet av 2016 fastställdes att kvarvarande köpeskilling inte ska utbetalas då tilldelning i upphandling uteblev. Kvartalets och helårets intäkter för koncernen har påverkats positivt med 9 mkr avseende omvärdering av villkorad tilläggsköpeskilling. Efter ny bedömning av värdet av förvärvade immateriella tillgångar i form av kundrelationer och goodwill har en nedskrivning skett, vilket påverkar kvartalets och helårets rörelseresultat negativt med 7 mkr. Således uppgår nettoeffekten till 2 mkr.

Resultatet efter skatt för fjärde kvartalet uppgick till 9 (13) mkr och för helåret till 28 (82) mkr. Totalresultatet efter skatt uppgick för fjärde kvartalet till -44 (42) respektive -34 (131) mkr för helåret. Totalresultat för fjärde kvartalet har påverkats av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19 med netto -53 (29) mkr respektive -62 (49) mkr för helåret.

## SEGMENTREDOVISNING

Koncernens verksamhet består av två segment:

**Bemannings** – erbjuder rekrytering och uthyrning av yrkesarbetare och tjänstemän i flertalet branscher över hela landet och genomför omställningsaffärer inom divisionerna Bemannings Yrkesarbetare, Bemannings Tjänstemän och Karriärväxling.

**Utbildning** – utbildar vuxna tillsammans med Arbetsförmedlingen, kommuner, företag och yrkeshögskola inom divisionerna Arbetsmarknadstjänster samt Vuxenutbildning som under december 2016 slagits samman till en division; division Vuxenutbildning.

Divisionerna Bemannings Tjänstemän och Karriärväxling är tillväxtområden och utgör en mindre del av de totala intäkterna för koncernen och särredovisas inte som enskilda segment enligt IFRS 8 utan ingår tillsammans med division Bemannings Yrkesarbetare i segmentet Bemannings, på samma sätt som föregående år. Utbildning inkluderar divisionerna Arbetsmarknadstjänster och Vuxenutbildning, vilka bedöms utgöra enskilda rörelsesegment, men mot bakgrund av deras likartade verksamheter, kunder och nivå på långsiktiga marginaler har de slagits samman och presenteras som ett segment. Således ingår de i segment Utbildning. Från och med december är utbildningsdivisionerna sammanslagna till en division.

## EKONOMISK ÖVERSIKT SEGMENT BEMANNING

Belopp i mkr	2016	2015	2016	2015
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	614	516	2 215	1 937
Rörelseresultat	33	6	81	53
Rörelsemarginal	5,3%	1,2%	3,7%	2,8%

## SEGMENT BEMANNING

Intäkterna för fjärde kvartalet uppgick till 614 (516) mkr vilket är en ökning med 20 procent jämfört med samma period föregående år. En kombination av fortsatt stark konjunktur med hög efterfrågan av konsulter från företag inom industrisektorerna samt fler arbetsdagar jämfört med föregående år ligger bakom uppgången. Svensk fordonsindustri var fortsatt en av de viktigaste kundgrupperna för Lernias bemanningsverksamhet med en stabil efterfrågan av yrkesarbetande konsulter. Även en positiv utveckling från övriga industrisektorer under årets tidigare kvartal höll i sig under fjärde kvartalet. Totalt ökade antalet uthyrda konsulter med 12 procent jämfört med samma period föregående år. Lernias långsiktiga satsning att stärka positionen på övriga delsegment inom den svenska bemanningsmarknaden hade fortsatt positiv utveckling under det fjärde kvartalet. Intäkterna från inhyrning av tjänstemän ökade med 35 procent och även rekryteringsuppdrag ökade inom området. Fokus på ytterligare stärkt leveransförmåga och specialisering på kompetenser inom området tjänstemän ligger bakom framgången. En annan framgångsfaktor har varit ett ökat samarbete med Lernias olika utbildningsområden vilket har stärkt leveransförmågan genom att möta kundgruppers efterfrågan på kompetenser inom så kallade bristyrken. En annan viktig drivkraft i arbetet har även varit att nå nya kandidatgrupper samt att öka mångfalden bland våra konsulter. Genom att utveckla rekryteringsprocesser, bredda kandidatbasen, målgruppsanpassa säljinsatser och använda digitala säljkanaler och nätverk som nått ut till nya kandidater har intäkterna utvecklats positivt.

Intäkterna för helåret uppgick till 2 215 (1 937) mkr, vilket är en ökning med 14 procent jämfört med föregående år. Ökningen beror framför allt på ökad efterfrågan från de större kunderna inom fordonsindustrin. Även fler arbetsdagar under det fjärde kvartalet har påverkat intäkterna mellan åren.

Det starka rörelseresultatet för fjärde kvartalet uppgick till 33 (6) mkr, en ökning med 27 mkr jämfört med samma period föregående år. En stark konjunktur, ökade volymer och få klämdagar medförde att framför allt industriföretagen endast hade mindre stängningar av produktionen under december månad, vilket påverkat resultatet positivt jämfört med föregående år. Resultatförbättringen beror även på fler uthyrda tjänstemanna-konsulter och fler rekryteringsuppdrag.

Rörelseresultatet för helåret uppgick till 81 (53) mkr, en förbättring med 28 mkr. Orsaken är huvudsakligen det starka resultatet under det fjärde kvartalet och fortsatt satsning på att stärka den långsiktiga leveransförmågan av konsulter till Lernias olika kundsegment. Kostnader för ökade arbetsgivaravgifter avseende yngre konsulter har delvis kompenserats i avtal och av ökat antal uthyrda konsulter.

Enligt den senaste statistiken från Almega Bemanningsföretagen var Lernia fortsatt marknadsledande i Sverige inom yrkesarbetande konsulter (blue collar). Med en marknadsandel på 14,5 (15,1) procent befäste Lernia positionen som nummer ett på en växande marknad. Totalt var Lernia med en marknadsandel på 7,7 (8,2) procent fortsatt det fjärde största bemanningsföretaget på den svenska marknaden.

## EKONOMISK ÖVERSIKT SEGMENT UTBILDNING

Belopp i mkr	2016	2015	2016	2015
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	223	286	946	1 108
Rörelseresultat	-13	24	-28	103
Rörelsemarginal	-5,9%	8,4%	-2,9%	9,3%

### SEGMENT UTBILDNING

Intäkterna för fjärde kvartalet uppgick till 223 (286) mkr vilket är 22 procent lägre än samma period föregående år. Volymminskningen under kvartalet är delvis hänförlig till påbörjad avveckling av arbetsmarknadsutbildning inom Restaurang och Storhushåll till följd av ett negativt tilldelningsbesked. Intäkterna har också minskat till följd av den förlorade upphandlingen i Stockholms stad, där Lernia avvecklade avtalet under det fjärde kvartalet och delar av verksamheten i Stockholm kom att överlåtas till ABF.

Intäkterna för helåret uppgick till 946 (1 108) mkr vilket är en minskning med 15 procent jämfört med föregående år. Minskningen är hänförlig till såväl arbetsmarknadstjänster som Komvux och SFI. Lägre intäkter inom arbetsmarknadstjänster förklaras i huvudsak av att flertalet nya upphandlingar har försenats kraftigt och att volymerna på befintliga uppdrag är historiskt låga. Antalet aktiva deltagare inom förberedande och arbetsmarknadsutbildning har från starten av 2015 till slutet på 2016 enligt Arbetsförmedlingens egen statistik minskat med drygt 5 500 deltagare eller -18 procent. Störst negativ påverkan på intäkterna jämfört med föregående år har avslutandet av Allmänförberedande utbildning haft, där upphandlingen blivit drygt ett år försenad, men även förseningar av utbildningar inom Serviceyrken, Lokalvård, samt avslutandet av utbildning inom Lager och terminal. Inom Arbetsmarknadstjänster är flertalet nya avtal dessutom i uppstartsfas och anvisningen av deltagare sker i låg takt trots stor efterfrågan på arbetskraft inom de specifika utbildningsområdena, såsom Industriteknik samt Bygg och anläggning.

Inom Komvux och SFI minskade intäkterna under andra halvåret till följd av den förlorade upphandlingen avseende Stockholms stad. Intäkterna minskade också genom avveckling av etableringar på mindre orter. Volymerna inom vård- och omsorgsutbildningsföretaget SweJa har ökat under 2016. Vidare har YH-verksamheten startat flera nya utbildningar vilket lett till ökade volymer jämfört med föregående år.

Resultatet för fjärde kvartalet uppgick till -13 (24) mkr. Utöver effekter av prispress och försenade upphandlingar har Lernia under fjärde kvartalet också haft engångskostnader för uppstart av nya avtal inom Bygg och Fordon.

Resultatet för helåret uppgick till -28 (103) mkr. Det kraftigt försämrade resultatet är framför allt en effekt av förlorade affärer och försenade upphandlingar, men även av en prispress på marknaden som medfört lägre priser i nya avtal.

Överlåtelsen av utbildningsverksamheten inom SFI och Komvux i Stockholms stad till ABF Stockholm i form av verksamhetsövergång har fortlöpt enligt plan och berörde slutligen 75 medarbetare som fick ett erbjudande om anställning hos ABF Stockholm. Detta säkerställer en hållbar leverans av Komvux och SFI av en seriös och långsiktig aktör på marknaden.

För att parera det försämrade resultatet för segment Utbildning har ett besparingsarbete initierats, i syfte att säkerställa en hållbar, effektiv leverans med fortsatt god kvalitet. Ett resultat av det arbetet är att all Vuxenutbildning under fjärde kvartalet har samlats i en gemensam division för att kunna nå stordriftsfördelar samt realisera synergier mellan de olika utbildningsaffärerna. Detta har påverkat det fjärde kvartalet med engångskostnader avseende personal och lokaler uppgående till ca 15 mkr. I samband med omorganisationen har divisionschef Astrid Westfeldt Corneman lämnat Lernia och Hans-Otto Halvorsen tillträtt som divisionschef för den nya sammanslagna division Vuxenutbildning.

### SKATT

Från och med 2016 ingår även SweJa Kunskapscenter AB, tillsammans med övriga dotterbolag, i skatterättslig kommission med moderbolaget. Aktuell skattekostnad uppgick till 2 (0,3) mkr för fjärde kvartalet respektive 7 (0,3) mkr för helåret i moderbolaget.

### FINANSIELL STÄLLNING OCH LIKVIDITET

Balansomslutningen uppgick till 1 068 (1 039) mkr. Eget kapital uppgick till 354 (438) mkr, vilket ger en soliditet på 33 (42) procent.

Per den 31 december 2016 uppgick disponibel likviditet till 32 (136) mkr, checkräkningskredit hade nyttjats till 131 (0) mkr. Checkräkningskredit kan nyttjas upp till 200 mkr. Under året har utdelning om 50 (235) mkr utbetalats till ägare. Spärrade medel avseende pensionsåtaganden uppgår till 19 (19) mkr. Det har inte skett några förändringar i ställda säkerheter eller eventuell-förpliktelser under 2016. Lernia har fortsatt ett åtagande gentemot kreditgivande bank att tillse att soliditeten i koncernen uppgår till minst 25 procent.

### KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för fjärde kvartalet till -69 (62) mkr. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för helåret till -130 (78) mkr. Skillnaden mellan åren är dels hänförlig till ett lägre resultat för segment Utbildning och dels till högre kapitalbindning i kundfordringar per 31 december 2016 vilket huvudsakligen förklaras av ökad omsättning inom segment Bemanning.

Under året har kassaflödet från finansieringsverksamheten påverkats negativt av utdelning om 50 (235) mkr till ägaren medan nyttjad checkräkningskredit har genererat ett positivt kassaflöde om 131 (0) mkr.

### INVESTERING

Investeringarna för fjärde kvartalet uppgick till 16 (13) mkr, 4 (3) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 3 (3) mkr avser förbättringsutgifter på annans fastighet och 9 (7) mkr avser immateriella tillgångar.

Investeringarna uppgick för helåret till 57 (43) mkr, varav 0 (9) mkr avser förvärv av dotterbolag (förvärvade likvida medel beaktat), 15 (4) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 11 (5) mkr avser förbättringsutgifter på annans fastighet och 31 (25) mkr avser immateriella tillgångar.

Investeringar i immateriella tillgångar avsåg främst utveckling av deltagarhanteringssystem och kommunikationsplattform.

### ÖVERSIKT MEDARBETARE

	2016	2015	2016	2015
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Medelantal				
heltidstjänster	5 087	4 648	5 051	4 680
Antal				
heltidstjänster	4 991	4 494	4 991	4 494

### MEDARBETARE

Medelantalet heltidstjänster i koncernen för fjärde kvartalet uppgick till 5 087 (4 648) vilket är en ökning med 439 heltidstjänster jämfört med motsvarande period föregående år. För helåret uppgick medelantalet heltidstjänster i koncernen till 5 051 (4 680) vilket är en ökning med 371 heltidstjänster jämfört med föregående år.

Jämfört med utgången av 2015 har antalet heltidstjänster per den 31 december 2016 ökat med 497 från 4 494 till 4 991. Ökningen i antal anställda är i allt väsentligt hänförlig till konsulter i uppdrag i bemanningsverksamheten.

## MODERBOLAGET

I moderbolaget ingår koncernens affärsledning, juridik- och kommunikationsfunktioner liksom affärsstöden Ekonomi, Marknad, Försäljning & Affärsutveckling och HR & Operativ Effektivitet.

Intäkterna för fjärde kvartalet uppgick till 60 (58) mkr och för helåret till 246 (217) mkr och avser huvudsakligen intern fakturering till dotterbolag. Rörelseresultatet uppgick till -39 (-23) mkr för fjärde kvartalet och -59 (-30) mkr för helåret. Resultatet har påverkats av en omvärdering av pensionsskulden i AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997 med -29 (-10) mkr för fjärde kvartalet respektive -38 (22) mkr för helåret.

Pensionsomvärderingen i moderbolaget påverkar inte koncernens resultat då pensionsskulden i koncernen beräknas enligt IAS 19.

Balansomslutningen uppgick till 408 (264) mkr. Investeringarna uppgick till 10 (7) mkr för fjärde kvartalet och 34 (26) mkr för helåret. Likvida medel uppgick till 19 (93) mkr. Vid utgången av året hade checkräkningskrediterna nyttjats om 131 (0) mkr.

Moderbolaget redovisar i bokslutet 2016 en anteciperad utdelning om 100 mkr från Lernia Bemanning AB. Föregående år redovisades en anteciperad utdelning om 120 mkr från Lernia Utbildning AB.

## HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Inga händelser finns att rapportera efter periodens utgång.

## ÄGARSTRUKTUR

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten. Riksdagen gav år 2012 Regeringen bemyndigande att sälja hela eller delar av Lernia. Lernias ekonomiska mål är att soliditeten ska uppgå till mellan 30 och 50 procent med ett riktvärde på 40 procent. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 procent av årets resultat, beaktat bolagets kapitalstrukturmål och framtida kapitalbehov.

## RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

De största riskerna för Lernia är strukturella och konjunkturella marknadsrisker på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt risker framför allt vad gäller marknaden för arbetsmarknads-politiska program. För närmare redogörelse av Lernias risker hänvisas till sidan 36-37 i årsredovisningen 2015. Att upprätta finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Faktiskt utfall kan avvika från det bedömda eller uppskattade vilket kan påverka den finansiella rapporteringen.

## FRAMTIDSPROGNOSE

Lernia lämnar inga externa prognoser.

## REDOVISNINGSPRINCIPER

Bokslutskommunikén omfattar sidorna 1-12 och delårsinformationen på sidorna 1-5 utgör således en integrerad del av denna finansiella rapport.

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards), som de antagits av EU, samt RFR 1. Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt IAS 34, Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen, ÅRL. Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med ÅRL och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Redovisningsprinciperna i detalj finns beskrivna i årsredovisningen 2015 sid 53-57.

IFRS 15 träder i kraft tidigast 1 januari 2018 och reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. Koncernen har ännu inte fullt utvärderat effekterna av införandet av standarden men dessa bedöms som begränsade. IFRS 16 träder i kraft den 1 januari 2019 och reglerar redovisning av leasing. Koncernen har ännu inte utvärderat effekterna

av införandet av standarden. För närvarande finns inga övriga förslag på förändringar i redovisningsstandarder som kommer att påverka Lernia i någon nämnvärd omfattning.

För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sida 73 i årsredovisningen 2015.

## FÖRESLAGEN UTDELNING

Styrelsen föreslår en utdelning avseende 2016 på 14 (50) kr per aktie.

## TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Inga väsentliga förändringar har skett för koncernen eller moderbolaget i relationer eller transaktioner med närstående jämfört med det som beskrivits i årsredovisningen för 2015.

Stockholm den 13 februari 2017

Helena Skåntorp, vd och koncernchef

## GRANSKNING AV BOLAGETS REVISORER

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

## INFORMATIONSTILLFÄLLEN 2017

Delårsrapport: 1 januari – 31 december: 28 april 2017

Delårsrapport: 1 januari – 30 juni: 17 juli 2017

Delårsrapport: 1 januari – 30 september: 27 oktober 2017

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på [www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information](http://www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information).

## FÖR YTTRELLIGARE INFORMATION KONTAKTA:

[Helena Skåntorp](#), vd och koncernchef

0708-183907,

[Inge Lindberg](#), CFO

0771-650 650

## LERNIA DIGITALT

[Lernia.se](http://Lernia.se)

[Instagram](#)

[Facebook](#)

[Youtube](#)

[LinkedIn](#)

[Twitter](#)

## DEFINITIONER OCH ORDLISTA

Se Årsredovisning 2015 sid 73.

## LERNIA AB

Huvudkontor

Besöksadress: World Trade Center, Kungsbron 1,

Hus D, 5 trappor

Postadress: Box 1181, 111 91 Stockholm

Växel: 0771-650 650

E-post: [info@lernia.se](mailto:info@lernia.se)

Organisationsnummer: 556465-9414

## HÅLLBARHET – EN INTEGRERAD DEL AV LERNIAS VERKSAMHET

Lernias kärnverksamhet är nära förknippad med samhällsutvecklingen och Lernias medarbetare är dagligen med och skapar värde och samhällsnytta. Det gör hållbarhet centralt för Lernias verksamhet.

Lernias prioriterade hållbarhetsområden är: Egenförsörjning, Affärsetik och Mångfald.

Utöver vårt dagliga arbete med att utveckla människors kompetens och matcha den mot arbetsgivarnas behov driver vi ett antal initiativ inom ramen för hållbarhetsarbetet. Flera av dessa initiativ syftar till att på ett mer exakt sätt kunna mäta och redovisa våra insatser ur ett hållbarhetsperspektiv.

### Egenförsörjning

Lernia bidrar genom sin verksamhet till en hållbar samhällsutveckling där fler individer kommer i egenförsörjning, vilket skapar värde för våra deltagare, kunder, medarbetare och samhället i stort.

Lernia har under året bedrivit ett stort antal framgångsrika rekryteringsutbildningar i tätt samarbete med lokala arbetsgivare, kommuner och Arbetsförmedlingen vilket leder till att människor snabbare får jobb och arbetsgivare hittar kompetens som de annars kanske hade missat. Ett stort fokus har under 2016 legat på att digitalisera Lernias deltagarhantering. En av många fördelar som detta kommer att ge är en bättre uppföljning av hur många av våra deltagare som kommer i arbete efter genomförda utbildningsinsatser.

### Affärsetik

Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning, vilket säkrar vår långsiktiga verksamhet. Som ett led i Lernias arbete för hållbar affärsetik mäts bekräftade icke-affärsetiska incidenter och vidtagna åtgärder redovisas i årsredovisningen.

Under 2016 uppdaterades Lernias mutbrottspolicy i enlighet med "Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet" (Näringslivskoden). Lernias arbete att stärka interna inköspolicys och riktlinjer har slutförts med syfte att i dialog med leverantörer öka kunskapen om och påverkan på leverantörskedjan. Lernia har i linje med uppsatta mål minskat antalet leverantörer med 100 stycken till drygt 2 300, varav 45 av dessa står för 50 procent av den totala inköpsvolymen.

### Mångfald

Lernia verkar för en ökad mångfald. För att nå bästa resultat i våra affärer krävs att vi har medarbetare med olika bakgrund och skilda kompetenser. Det bidrar också till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.

Lernia mottog i januari 2017 Volvo Cars Award of Excellence 2016 i kategorin Mångfald. Lernia och Volvo Cars har tillsammans bidragit till att förändra den generella bilden av fordonsindustrin och visat på de fördelar ett arbete inom industrin har. Bakom utmärkelsen ligger hårt arbete där vi har stått inför en stor rekryteringsutmaning och där vi har behövt omvända ett fördomsfullt synsätt, vilket lett till att vi nu har ett etablerat arbetssätt för ökad mångfald och hållbar utveckling.

## RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	3 mån	3 mån	12 mån	12 mån
	2016	2015	2016	2015
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	825	789	3 114	2 999
Övriga rörelseintäkter	18	7	39	31
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>843</b>	<b>796</b>	<b>3 153</b>	<b>3 030</b>
Personalkostnader	-700	-629	-2 601	-2 387
Övriga externa kostnader	-120	-146	-492	-522
Avskrivningar/nedskrivningar	-12	-4	-25	-15
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-832</b>	<b>-779</b>	<b>-3 118</b>	<b>-2 924</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>106</b>
Finansnetto	0	0	0	0
<b>Resultat före skatt</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>106</b>
Skatt	-2	-4	-7	-24
<b>Resultat</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>82</b>
<b>Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>82</b>
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	9	13	28	82
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj
Totalt resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	-44	42	-34	131

## RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

	2016	2015	2016	2015
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
<b>Periodens resultat</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>82</b>
<i>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:</i>				
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	-53	29	-62	49
<b>Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>-44</b>	<b>42</b>	<b>-34</b>	<b>131</b>

## BALANSRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2016-12-31	2015-12-31
<b>Tillgångar</b>		
Immateriella anläggningstillgångar	73	58
Materiella anläggningstillgångar	42	25
Pensionstillgångar	32	109
Uppskjuten skattefordran	4	5
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>151</b>	<b>197</b>
Skattefordringar	5	4
Kundfordringar	797	599
Övriga fordringar	83	103
Likvida medel*	32	136
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>917</b>	<b>842</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 068</b>	<b>1 039</b>
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>354</b>	<b>438</b>
<b>Skulder</b>		
Uppskjuten skatteskuld	8	26
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>8</b>	<b>26</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	131	0
Leverantörsskulder	63	93
Övriga skulder	488	454
Avsättningar	24	28
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>706</b>	<b>575</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>1 068</b>	<b>1 039</b>

\* Cash in transit 9 (16) mkr

## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
<b>Ingående balans 1 januari 2015</b>	<b>100</b>	<b>442</b>	<b>542</b>
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		49	49
Utdelning		-235	-235
Periodens resultat		82	82
<b>Utgående balans 31 dec 2015</b>	<b>100</b>	<b>338</b>	<b>438</b>
<b>Ingående balans 1 januari 2016</b>	<b>100</b>	<b>338</b>	<b>438</b>
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		-62	-62
Utdelning		-50	-50
Periodens resultat		28	28
<b>Utgående balans 31 dec 2016</b>	<b>100</b>	<b>254</b>	<b>354</b>



## KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	3 mån	3 mån	12 mån	12 mån
	2016	2015	2016	2015
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Periodens resultat före skatt	11	17	35	106
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	16	-5	26	15
Betald skatt	-2	0	-7	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>54</b>	<b>121</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>				
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	-116	46	-178	-125
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	22	4	-6	82
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-69</b>	<b>62</b>	<b>-130</b>	<b>78</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-9	-7	-31	-25
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-7	-6	-26	-9
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	1	0	2	2
Förvärv av dotterbolag	0	0	0	-9
<b>Kassaflöde investeringsverksamheten</b>	<b>-15</b>	<b>-13</b>	<b>-55</b>	<b>-41</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>				
Utdelning	0	0	-50	-235
Nyttjad checkräkningskredit	26	0	131	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>-235</b>
Periodens kassaflöde	-58	49	-104	-198
Likvida medel vid periodens början	90	87	136	334
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>32</b>	<b>136</b>	<b>32</b>	<b>136</b>
* varav spärrade medel	19	19	19	19

## DATA PER AKTIE FÖR KONCERNEN

Belopp i kronor	3 mån	3 mån	12 mån	12 mån
	2016	2015	2016	2015
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Eget kapital	354	438	354	438
Resultat efter skatt	9	13	28	82
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-69	62	-130	78

## RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	3 mån	3 mån	12 mån	12 mån
	2016	2015	2016	2015
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Nettoomsättning	0	0	0	0
Övriga rörelseintäkter	60	58	246	217
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>60</b>	<b>58</b>	<b>246</b>	<b>217</b>
Personalkostnader*	-57	-27	-137	-75
Övriga externa kostnader	-39	-52	-156	-161
Avskrivningar	-3	-2	-12	-11
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-99</b>	<b>-81</b>	<b>-305</b>	<b>-247</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-39</b>	<b>-23</b>	<b>-59</b>	<b>-30</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	100	120	100	120
Räntekostnader och liknande resultatposter	0	0	-1	0
<b>Finansnetto</b>	<b>100</b>	<b>120</b>	<b>99</b>	<b>120</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>61</b>	<b>97</b>	<b>40</b>	<b>90</b>
Aktuell skatt**	-2	0	-7	0
Uppskjuten skatt	6	-2	8	-28
<b>Periodens resultat</b>	<b>65</b>	<b>95</b>	<b>41</b>	<b>62</b>

\* Ingår omvärdering av AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997

\*\* Skatterättslig kommission

## RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2016	2015	2016	2015
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Periodens resultat	65	95	41	62
Periodens totalresultat	<b>65</b>	<b>95</b>	<b>41</b>	<b>62</b>

## BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2016-12-31	2015-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	63	40
Materiella anläggningstillgångar	11	13
Andelar i koncernföretag	35	43
Uppskjuten skattefordran	10	2
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>119</b>	<b>98</b>
Kundfordringar	0	0
Fordringar hos koncernföretag	246	47
Övriga fordringar	11	13
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	13
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>270</b>	<b>73</b>
Likvida medel	19	93
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>289</b>	<b>166</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>408</b>	<b>264</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>174</b>	<b>183</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	131	0
Leverantörsskulder	28	33
Skulder till koncernföretag	8	1
Övriga skulder	6	14
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	9
Avsättningar	52	24
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>234</b>	<b>81</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>408</b>	<b>264</b>

## NYCKELTAL FÖR KONCERNEN\*

	3 mån 2016 okt-dec	3 mån 2015 okt-dec	12 mån 2016 jan-dec	12 mån 2015 jan-dec
Omsättningsförändring %	5,9	16,3	4,1	14,0
Rörelsemarginal %	1,3	2,1	1,1	3,5
Rörelseresultat	11	17	35	106
Vinstmarginal %	1,3	2,1	1,1	3,5
Avkastning på totalt kapital %, rullande 12 mån	3,4	10,3	3,4	10,3
Avkastning på sysselsatt kapital %, rullande 12 mån	7,7	21,7	7,7	21,7
Avkastning på eget kapital %, rullande 12 mån	7,0	16,7	7,0	16,7
Soliditet %	33	42	33	42
Medelantal anställda, koncern	5 087	4 648	5 051	4 680
Medelantal anställda, moderbolag	122	107	115	103
Omsättning per anställd, koncern, tkr	166	171	624	647
Förädlingsvärde per anställd, koncern, tkr	140	139	522	533
Resultat efter skatt per anställd, koncern, tkr	2	3	5	18
Andel i Lernias omställningsprogram som får arbete efter insatser %	70	73	76	79

\* För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sida 73 i årsredovisning 2015.

## KVARTALSFÖRDELAD RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

	2016	2016	2016	2016	2015	2015	2015	2015
Belopp i mkr	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1
Intäkter	825	690	850	748	789	728	818	664
Övriga rörelseintäkter	18	8	8	5	7	8	8	7
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>843</b>	<b>698</b>	<b>858</b>	<b>753</b>	<b>796</b>	<b>736</b>	<b>826</b>	<b>671</b>
Personalkostnader	-700	-577	-704	-621	-629	-593	-657	-509
Övriga externa kostnader	-120	-105	-133	-131	-146	-117	-135	-123
Avskrivningar/nedskrivningar	-12	-5	-4	-4	-4	-5	-3	-3
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-832</b>	<b>-687</b>	<b>-841</b>	<b>-756</b>	<b>-779</b>	<b>-715</b>	<b>-795</b>	<b>-635</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>-3</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>31</b>	<b>36</b>
Finansnetto	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>Rörelseresultat före skatt</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>-3</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	<b>36</b>
Skatt	-2	-3	-4	1	-4	-5	-7	-8
<b>Periodens resultat</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>-2</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>28</b>
<b>Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>-2</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>28</b>
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	9	8	13	-2	13	17	24	28
Resultateffekt IAS 19	-53	-1	9	-17	29	3	39	-22
Totalt resultat per aktie i kronor	-44	7	22	-19	42	20	63	6
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

## RÖRELSESEGMENT

Intäkter per rörelsesegment	Utbildning	Bemanning	Summa rörelsesegment	Eliminering	Totalt
<b>2015-01-01 - 2015-12-31</b>					
Intäkter från externa kunder	1 101	1 926	3 027	3	3 030
Interna intäkter	7	11	18	-18	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>1 108</b>	<b>1 937</b>	<b>3 045</b>	<b>-15</b>	<b>3 030</b>

Intäkter per rörelsesegment	Utbildning	Bemanning	Summa rörelsesegment	Eliminering*	Totalt
<b>2016-01-01 - 2016-12-31</b>					
Intäkter från externa kunder	938	2 204	3 142	11	3 153
Interna intäkter	8	11	19	-19	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>946</b>	<b>2 215</b>	<b>3 161</b>	<b>-8</b>	<b>3 153</b>

\* 9 mkr avser upplösning av kvarvarande tilläggsköpeskilling avseende förvärv av SweJa Kunskapscenter AB

## RÖRELSESEGMENT

Rörelseresultat per rörelsesegment	2016-01-01	2015-01-01
Belopp i mkr	-2016-12-31	-2015-12-31
Utbildning	-28	103
Bemanning	81	53
<b>Totalt resultat för rörelsesegment</b>	<b>53</b>	<b>156</b>
Centrala kostnader moderbolag inklusive IAS 19	-18	-50
Finansiella poster	0	0
<b>Koncernens resultat före skatt</b>	<b>35</b>	<b>106</b>