

## Ökade intäkter för Lernia

	Första kvartalet 2016	Första kvartalet 2015
› Rörelsens intäkter (mkr):	753	671
› Rörelseresultat (mkr):	-3	36
› Rörelsemarginal (%):	-0,4	5,5
› Avkastning på eget kapital (% rullande 12 mån)	10,7	16,0
› Soliditet (%):	41	53

### Vd har ordet

Lernias intäkter för första kvartalet uppgick till 753 (671) mkr, en ökning med 82 mkr jämfört med samma period föregående år. Intäktsökningen är främst hänförlig till ökad omsättning i bemanningsverksamheten. Rörelseresultatet för kvartalet uppgick till -3 (36) mkr, en försämring med 39 mkr jämfört med samma period föregående år. Resultatförsämringen är främst hänförlig till utbildningssegmentet på grund av allmän prispress, avtal som löpt ut i slutet av 2015 och etableringskostnader för nya utbildningar. Rörelsemarginalen inom bemanningsverksamheten är lägre på grund av färre debiterbara dagar då påsken i år inföll i första kvartalet och förra året inföll den i andra kvartalet. Justerat för påsken så är såväl rörelseresultatet som rörelsemarginalen högre i år än första kvartalet 2015 för bemanningsverksamheten. I syfte att möta utvecklingen pågår sedan en tid arbete för att förstärka lönsamheten med fortsatt god utbildningskvalitet.



Lernia är fortsatt Sveriges största bemanningsföretag inom "blue collar" och det fjärde största sett till totalmarknaden enligt Almegas senaste officiella statistik - Bemanningsföretagens Topp 25-lista 2015. Situationen kring Stockholms Stads upphandling av vuxenutbildning och SFI är utmanande, inte minst för våra lärare och elever, vilket även andra aktörer har belyst i riksmidia. Vi fortsätter att arbeta utifrån vår strategi och vision om att Lernia ska vara en marknadsledande kompetenspartner. Vuxenutbildning och SFI är strategiskt viktiga delar som formar en helhet tillsammans med våra tjänster inom arbetsmarknadsutbildningar, bemannings- och rekryteringstjänster samt omställnings- och karriärtjänster.

Kommuner och flertalet myndigheter står inför utmaningar på såväl kort som lång sikt med tanke på det ökade antalet nyanlända människor som kommit till Sverige och därtill en åldrande befolkning. För att underlätta etableringen avsätter Regeringen medel för bland annat språkinsatser och kompetenskartläggning för asylsökande samt validering för nyanlända. Ett nytt snabbspår för nyanlända entreprenörer ska inrättas och anslagen till kommuner och landsting kommer att öka för att stärka välfärden. Det kräver samarbeten utöver det vanliga för att kunna skapa en hållbar etablering. Lernia har kompetens och vilja att driva den typen av samarbeten mellan arbetsgivare, kommun, utbildningsleverantörer och Arbetsförmedlingen, något vi bland annat har sett bevis på i Oskarshamn vilket har lyfts upp som ett gott exempel av såväl politiker som media.

Ett samarbete har inletts med Kompisbyrån, vilka arbetar för att öka integration genom att matcha nya svenskar med etablerade svenskar, vilket stämmer väl överens med vår affärsidé och vårt fokus på mångfald. Därför känns det samarbetet naturligt och det är dessutom ett roligt och berikande sätt att få nya människor och samtidigt få en ökad förståelse för hur det är att vara helt ny i ett land, med allt vad det innebär av att söka jobb, få nya vänner, skapa nätverk och nå egenförsörjning i Sverige.

Vi får förnyade förtroenden från kunder som vi har arbetat med sedan länge och vi har även inletts spännande samarbeten med nya kunder. Lernia har lanserat en rekryteringsmodell för ökad mångfald i näringslivet - JOIN. Engagemanget bland kunder och medarbetare att tillsammans skapa en inkluderande arbetsmarknad har varit stort. Under det första kvartalet välkomnar vi ytterligare ett företag i samarbetet. Upplands Motor har länge utmanat fördomarna om bilbranschen med en medveten rekryteringsstrategi för att öka mångfalden. Nu inleder vi en gemensam JOIN-satsning för att bidra till att nyanlända snabbare kommer i jobb. Tillsammans med våra kunder jobbar vi för att alla människor utifrån sina personliga erfarenheter, kunskaper, bakgrunder och unika egenskaper ska ha de bästa förutsättningarna att vara väl rustade på en marknad där kampen om människor med rätt kompetens hela tiden pågår.

Stockholm 22 april 2016

Helena Skåntorp  
Vd och koncernchef

## Det här är Lernia

Lernia är en av Sveriges ledande kompetenspartners inom utbildning, bemanning och omställning. Vi utvecklar människors kompetens och matchar dem till jobb i arbetslivets alla skeden. Samtidigt stärker vi företags och organisationers konkurrenskraft och förmåga att möta arbetsmarknadens skiftande utmaningar. På så sätt är vi med och bidrar till ett mer konkurrenskraftigt näringsliv och en mer effektiv arbetsmarknad, där fler människor kommer i egenförsörjning. Tillsammans formar vi en bättre framtid och ett mer hållbart samhälle.

## Värderingar

### Vi är pålitliga

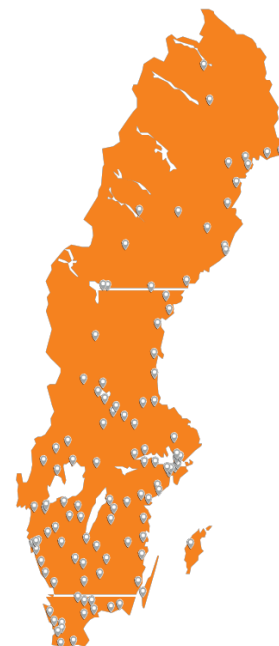
På Lernia tar var och en ansvar för sin del, samtidigt som vi alla samarbetar för företagets och kundens bästa. Det vi lovar, det levererar vi, i tid och med rätt kvalitet. Vi är ärliga, öppna och tål genomlysning, därför är vi pålitliga.

### Vi är affärsmässiga

Vi skapar värde för våra kunder, medarbetare, ägare och för samhället genom att visa konkreta resultat och verka långsiktigt. Eftersom vi arbetar flexibelt, innovativt och effektivt bygger vi ett starkt och lönsamt Lernia. Det gör oss och våra kunder konkurrenskraftiga.

### Vi är lika och unika

Vi vet att mångfald bidrar till framgång, därför värdesätter vi varandras olikheter och tar vara på människors skilda kompetenser. När vi och andra växer känner vi stolthet – det är det som vårt engagemang handlar om.



## Vision

Att leverera Sveriges mest värdeskapande tjänster genom rätt kompetens för kunder och individer. Lernia bygger människor – människor bygger framtiden!

## Affärsidé

Lernias affärsidé är att utveckla och matcha människors kompetens mot arbetsmarknadens behov. Med vårt breda tjänsteutbud arbetar vi med kompetensbehov över hela arbetsmarknaden.

## Ägarmål 2016

**Kapitalstruktur:** Soliditeten ska vara mellan 30-50 % med ett riktvärde om 40 %.

**Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 %.

**Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 % av Årets resultat. Beslut om utdelning ska beakta bolagets kapitalstruktur och framtida kapitalbehov.

## Hållbarhet

Väsentliga hållbarhetsområden	Definition	Mål 2016	Utfall 2015
Egenförsörjning	Lernia bidrar till en hållbar samhällsutveckling, där fler individer kommer i egenförsörjning. Det skapar värde för våra kunder, deltagare, medarbetare och samhället i stort.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andel i Lernias omställningsprogram som får nytt arbete efter insatserna: 75 %</li> <li>Andel i Lernias yrkeshögskoleprogram som har sysselsättning 6 mån efter insatser: &gt;90 %</li> <li>Andel i Lernias Stöd och matchnings-program som har sysselsättning: &gt;15 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>80 %</li> <li>91 %</li> <li>14 %</li> </ul>
Affärsetik	Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Antal korruptionsincidenter: 0 st</li> <li>Andel medarbetare som har kunskap om Lernias uppförandekod: 85 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0 stycken</li> <li>83 %</li> </ul>
Mångfald	Lernia verkar för en ökad mångfald genom att värdesätta människors olikheter och skilda kompetenser. Det bidrar till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andelen av det minst representerade könet: ska inte understiga 40 %</li> <li>Kvinnors lön i andel av männens lön: inga oskäligena skillnader.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Totalt 36 % kvinnor</li> <li>Per yrkeskategori: <ul style="list-style-type: none"> <li>Bemanningskonsulter: 28 % kvinnor</li> <li>Chefer: 45 % kvinnor</li> <li>Utbildningskonsulter: 53 % kvinnor</li> <li>Övr. tjänstemän: 68 % kvinnor</li> </ul> </li> <li>Kvinnors lön i andel av männens: 96 %</li> </ul>

### Ekonomisk översikt Koncern

Belopp i mkr	2016	2015	2015
	jan-mar	jan-mar	Helår
Intäkter	753	671	3 030
Rörelseresultat	-3	36	106
Rörelsemarginal	-0,4%	5,5%	3,5%

### Koncernens finansiella resultat och ställning

Koncernens intäkter ökade med 12 procent i jämförelse med första kvartalet föregående år och uppgick till 753 (671) mkr.

Intäktsökningen beror på ökad efterfrågan på bemanningstjänster.

Rörelseresultatet för första kvartalet uppgick till -3 (36) mkr. Det lägre resultatet beror främst på att avtal inom arbetsmarknadstjänster inom utbildningssegmentet löpt ut.

Resultatet efter skatt för första kvartalet uppgick till -2 (28) mkr för första kvartalet. Totalresultatet efter skatt för motsvarande period uppgick till -19 (6) mkr. Totalresultat för perioden har påverkats av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19 med netto -17 (-22) mkr.

### Segmentredovisning

Koncernens verksamhet består av två segment:

**Bemanning** – erbjuder rekrytering och uthyrning av yrkesarbetare och tjänstemän i flertalet branscher över hela landet och genomför omställningsaffärer inom divisionerna Bemanning Yrkesarbetare, Bemanning Tjänstemän och Karriärväxling.

**Utbildning** – utbildar vuxna tillsammans med Arbetsförmedlingen, kommuner, företag och yrkeshögskola inom divisionerna Arbetsmarknadstjänster samt Vuxenutbildning.

Divisionerna Bemanning Tjänstemän och Karriärväxling är tillväxtområden och utgör en mindre del av de totala intäkterna för koncernen och särredovisas inte som enskilda segment enligt IFRS 8 utan ingår tillsammans med division Bemanning Yrkesarbetare i segmentet Bemanning, på samma sätt som föregående år. Utbildning inkluderar divisionerna Arbetsmarknadstjänster och Vuxenutbildning, vilka bedöms utgöra enskilda rörelsesegment, men mot bakgrund av deras likartade verksamheter, kunder och nivån på långsiktiga marginaler har de slagits samman och presenteras som ett segment. Således ingår de i segment Utbildning på samma sätt som föregående år.

### Ekonomisk översikt Segment Bemanning

Belopp i mkr	2016	2015	2015
	jan-mar	jan-mar	Helår
Intäkter	494	373	1 937
Rörelseresultat	2	4	53
Rörelsemarginal	0,3%	1,1%	2,8%

### Segment Bemanning

Intäkterna för första kvartalet ökade till 494 mkr (373) mkr vilket är en ökning med 32 procent jämfört med samma period föregående år. En fortsatt stark efterfrågan på framförallt yrkesarbetande bemanningskonsulter ligger bakom utvecklingen. Tillväxten kommer huvudsakligen från kundsegment inom svensk industri som de senaste åren haft en positiv konjunkturutveckling med stabilt ökande produktionsvolym, bland annat inom fordonsindustrin.

Del av den positiva intäktsutvecklingen kommer från en kompetenspartnersatsning som inleddes under våren. Under kvartalet genomfördes framgångsrika affärer där flera av Lernias

tjänster ingick som till exempel yrkesutbildning, bemanning med mångfaldsfokus (JOIN) och karriärväxling.

Inriktningen som helhetsleverantör har även öppnat för etablering och affärssamarbeten inom helt nya marknadssegment för Lernia och under kvartalet knöts ett samarbetsavtal med ett av de större taxiföretagen i Sverige.

Resultatet för kvartalet blev 2 (4) mkr vilket är en minskning med 2 mkr jämfört med förra året. Att påskhelgen i år inföll under det första kvartalet (2015 under det andra kvartalet) har påverkat resultatet och jämförelsen mellan åren negativt med -5 mkr.

Efter fjärde kvartalet 2015 var Lernia fortsatt marknadsledande i Sverige inom yrkesarbetande konsulter (blue collar) med en marknadsandel på 15 procent, enligt Almega Bemanningsföretagens officiella statistik presenterad i Topp 25-listan. Totalt var Lernia med en marknadsandel på 7,8 procent fortsatt det fjärde största bemanningsföretaget på den svenska marknaden.

Omställningsverksamheten inom Lernia har sin huvudsakliga affär på TSL-marknaden och har ett fortsatt fokus på god lönsamhet och på att bibehålla sin marknadsandel inom valt geografiskt område. Under första kvartalet har en fortsatt omstrukturering av affärsverksamheten inom omställningsaffären genomförts vilket har skapat en flexiblare och effektivare driftorganisation. Andelen deltagare som fick ny sysselsättning uppgick för första kvartalet till 76 (85) procent. Lernia fortsätter sin satsning på att stärka omställningstjänsterna genom att i högre grad fokusera på omställningstjänster utanför TSL-marknaden.

### Ekonomisk översikt Segment Utbildning

Belopp i mkr	2016	2015	2015
	jan-mar	jan-mar	Helår
Intäkter	265	301	1 108
Rörelseresultat	2	44	103
Rörelsemarginal	0,7%	14,7%	9,3%

### Segment Utbildning

Intäkterna för första kvartalet uppgick till 265 (301) mkr, vilket är 11,9 procent lägre än samma period föregående år. Rörelseresultatet för första kvartalet uppgick till 2 (44) mkr, vilket är en minskning med 42 mkr jämfört med samma period föregående år. Orsaker till såväl de lägre intäkterna som det lägre resultatet är huvudsakligen lägre priser samt att flera avtal löpt ut under slutet av föregående år och under årets första kvartal. En orsak till de lägre intäkterna och resultatet inom utbildning är uppstartskostnader för nya utbildningar inom arbetsmarknadstjänster. I syfte att möta utvecklingen pågår sedan en tid arbete för att förstärka lönsamheten med fortsatt god utbildningskvalitet.

Nu ligger fokus inom arbetsmarknadstjänster på arbetet med anbud och att fortsatt informera kunderna om vikten av att planerade upphandlingar äger rum. Detta då vi ser ett ökat behov av arbetsmarknadsutbildningar för att motverka glappet mellan arbetslöshet och anställningsbarhet. Fokus framåt är även att stärka företagskontakter genom att påvisa konkreta rekryteringsbehov för att därigenom öka andelen individer i egenförsörjning.

Vuxenutbildningstjänster har under första kvartalet visat lägre intäkter än motsvarande period föregående år. De minskade intäkterna beror på minskade affärer inom Komvux-verksamheten, huvudsakligen i södra Sverige. Verksamheten inom SFI, YH och Företagsutbildning visar högre intäkter än motsvarande period föregående år.

## Skatt

Från och med 2016 ingår även SweJa Kunskapscenter AB, tillsammans med övriga dotterbolag, i skatterättslig kommission med moderbolaget. Till följd av negativt resultat före skatt uppkommer en skattefordran om 1 mkr i moderbolaget.

## Finansiell ställning och likviditet

Balansomslutningen uppgick till 1 018 (1 030) mkr. Eget kapital uppgick till 419 (548) mkr, vilket ger en soliditet på 41 (53) procent. Per den 31 mars 2016 uppgick likvida medel till 41 (352) mkr. Spärrade medel avseende pensionsåtaganden uppgår till 19 (19) mkr. Det har inte skett några förändringar i ställda säkerheter eller eventalförpliktelser under första kvartalet 2016.

## Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för första kvartalet till -81 (23) mkr. Differensen mellan åren är till största delen hänförlig till högre kapitalbindning i kundfordringar per 31 mars 2016 jämfört med 31 mars 2015. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick per balansdagen till -14 (-5) mkr.

## Investering

Investeringarna uppgick första kvartalet till 14 (5) mkr, 3 (0) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 3 (0) mkr avser förbättringsutgifter på annans fastighet och 8 (5) mkr avser immateriella tillgångar.

Investeringar i immateriella tillgångar avser utveckling av IT-plattform och deltagarhanteringssystem.

## Översikt medarbetare

Antalet heltidstjänster	2016	2015	2015 Helår
	jan-mar	jan-mar	
Medelantal heltidstjänster	4 658	4 099	4 680
Antal heltidstjänster	4 863	4 139	4 494

## Medarbetare

Medelantalet anställda i koncernen för första kvartalet uppgick till 4 658 (4 099), en ökning med 559 heltidstjänster jämfört med föregående år. Jämfört med utgången av 2015 har antalet heltidstjänster per den 31 mars 2016 ökat med 724 från 4 139 till 4 863. Ökningen av antal medarbetare är i allt väsentligt hänförlig till konsulter i uppdrag i bemanningsverksamheten.

## Moderbolaget

I moderbolaget ingår koncernens affärsledning, juridik- och kommunikationsfunktioner liksom affärsstöden Marknad, Försäljning & Affärsutveckling, Ekonomi, Operativ Effektivitet och HR.

Intäkterna för första kvartalet uppgick till 64 (52) mkr och avser huvudsakligen intern fakturering till dotterbolag. Rörelseresultatet blev -23 (-9) mkr för första kvartalet, varav omvärdering av pensionskulden i AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997 uppgår till 0 (27) mkr för första kvartalet.

Pensionsomvärderingen i moderbolaget påverkar inte koncernens resultat då pensionskulden i koncernen beräknas enligt IAS 19.

Balansomslutningen uppgick till 248 (463) mkr. Investeringarna uppgick till 8 (22) mkr för första kvartalet. Likvida medel uppgick till 48 (337) mkr.

## Händelser efter periodens utgång

Inga händelser finns att rapportera efter periodens utgång.

## Ägarstruktur

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten. Riksdagen har 2013 gett Regeringen bemyndigande att sälja hela eller delar av Lernia. Lernias ekonomiska mål är att soliditeten ska uppgå till mellan 30 och 50 procent med ett riktvärde på 40 procent. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 procent av årets resultat, beaktat bolagets kapitalstruktur-mål och framtida kapitalbehov.

## Risker och osäkerhetsfaktorer

De största riskerna för Lernia är strukturella och konjunkturella marknadsrisker på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt risker framförallt vad gäller marknaden för arbetsmarknads-politiska program. För närmare redogörelse av Lernias risker hänvisas till sidan 36-37 i årsredovisningen 2015. Att upprätta finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Faktiskt utfall kan avvika från det bedömda eller uppskattade vilket kan påverka den finansiella rapporteringen.

## Framtidsprognoser

Lernia lämnar inga externa prognoser.

## Redovisningsprinciper

Delårsrapporten omfattar sidorna 1-11 och delårsinformationen på sidorna 1-6 utgör således en integrerad del av denna finansiella rapport.

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards), som de antagits av EU, samt RFR 1. Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt IAS 34, Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen, ÅRL. Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med ÅRL och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Redovisningsprinciperna i detalj finns beskrivna i årsredovisningen 2015 sid 53-57.

IFRS 15 träder i kraft tidigast 1 januari 2018 och reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. Koncernen har ännu inte fullt utvärderat effekterna av införandet av standarden men dessa bedöms som begränsade. För närvarande finns inga övriga förslag på förändringar i redovisningsstandarder som kommer att påverka Lernia i någon nämnvärd omfattning.

IFRS 16 träder i kraft den 1 januari 2019 och reglerar redovisning av leasing. Koncernen har ännu inte utvärderat effekterna av införandet av standarden.

## Transaktioner med närstående

Inga väsentliga förändringar har skett för koncernen eller moderbolaget i relationer eller transaktioner med närstående jämfört med det som beskrivits i årsredovisningen för 2015.

Stockholm den 22 april 2016

Helena Skåntorp, vd och koncernchef

## Granskning av bolagets revisorer

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

## Informationstillfällen 2016

Årsstämma: 22 april 2016

Delårsrapport 1 januari – 30 juni: 18 juli 2016

Delårsrapport 1 januari – 30 september: 27 oktober 2016

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på  
[www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information](http://www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information).

## För ytterligare information kontakta:

Helena Skåntorp, vd och koncernchef  
0708-183907, [helena.skantorp@lernia.se](mailto:helena.skantorp@lernia.se)  
Inge Lindberg, CFO  
0771-650 650, [inge.lindberg@lernia.se](mailto:inge.lindberg@lernia.se)

## Lernia digitalt

[Lernia.se](http://Lernia.se)

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[Mynewsdesk](#)

[Instagram](#)

[Youtube](#)

[Twitter](#)

## Definitioner och ordlista

Se Årsredovisning 2015 sid 73.

## Lernia AB

Huvudkontor

Besöksadress: World Trade Center, Kungsbron 1,

Hus D, 5 trappor

Postadress: Box 1181, 111 91 Stockholm

Växel: 0771-650 650

E-post: [info@lernia.se](mailto:info@lernia.se)

Organisationsnummer: 556465-9414

## Hållbarhet – en integrerad del av Lernias verksamhet -

Lernias kärnverksamhet är nära förknippad med samhällsutvecklingen och Lernias medarbetare är dagligen med och skapar värde och samhällsnytta. Det gör hållbarhet centralt för Lernias verksamhet. Lernias prioriterade hållbarhetsområden är: Egenförsörjning, Affärsetik och Mångfald.

Utöver vårt dagliga arbete med att utveckla människors kompetens och matcha den mot arbetsgivarnas behov har vi under kvartalet drivit ett antal initiativ inom ramen för hållbarhetsarbetet. Flera av dessa initiativ syftar till att på ett mer exakt sätt kunna mäta och redovisa våra insatser ur ett hållbarhetsperspektiv.

### Egenförsörjning

Lernia bidrar genom sin verksamhet till en hållbar samhällsutveckling där fler individer kommer i egenförsörjning, vilket skapar värde för våra deltagare, kunder, medarbetare och samhället i stort.

Arbetet med att ta fram långsiktigt stabila mått för att mäta egenförsörjning är ett pågående arbete. Lernia har som ett led i det arbetet med hjälp av SCB börjat mäta hur stor andel av deltagare i våra arbetsmarknadsutbildningar som hade en egenförsörjning året efter utbildningsinsatserna. Av de nästan 27 000 personer som deltog i Lernias arbetsmarknadsutbildningar under läsåret höstterminen 2012 och vårterminen 2013 hade totalt 53 procent

inkomst från förvärvsarbete eller studier under 2014. I absoluta tal handlar det om över 14 000 människor som har nått egenförsörjning.

### Affärsetik

Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet. Under kvartalet har arbetet med att stärka våra interna inköspolicys och riktlinjer fortsatt med syfte att i dialog med våra leverantörer öka vår kunskap om och påverkan på leverantörskedjan.

### Mångfald

Lernia verkar för en ökad mångfald. För att nå bästa resultat i våra affärer krävs att vi har medarbetare med olika bakgrund och skilda kompetenser. Det bidrar också till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.

Lernia har under första kvartalet bidragit till mångfald i form av ökad jämställdhet i fordonsindustrin. I ett framgångsrikt samarbete med Göteborgs Stad och Volvo Cars har Lernia genomfört en truckförarutbildning för kvinnor. Av de kvinnor som deltagit och blivit godkända har nu 89 procent en anställning. Under våren har Lernia fler rekryteringsutbildningar inplanerade med ambition att öka mångfalden inom flera yrkesroller.

### Resultaträkning för koncernen

Belopp i mkr	3 mån		12 mån
	2016 jan-mar	2015 jan-mar	2015 Helår
Intäkter	748	664	2 999
Övriga rörelseintäkter	5	7	31
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>753</b>	<b>671</b>	<b>3 030</b>
Personalkostnader	-621	-509	-2 387
Övriga externa kostnader	-131	-123	-522
Avskrivningar/nedskrivningar	-4	-3	-15
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-756</b>	<b>-635</b>	<b>-2 924</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-3</b>	<b>36</b>	<b>106</b>
Finansnetto	0	0	0
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-3</b>	<b>36</b>	<b>106</b>
Skatt	1	-8	-24
<b>Resultat</b>	<b>-2</b>	<b>28</b>	<b>82</b>
<b>Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>-2</b>	<b>28</b>	<b>82</b>
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	-2	28	82
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj
Totalt resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	-19	6	131

### Rapport över totalresultat för koncernen

	2016	2015	2015
	jan-mar	jan-mar	Helår
<b>Periodens resultat</b>	<b>-2</b>	<b>28</b>	<b>82</b>
<i>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	-17	-22	49
<b>Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>-19</b>	<b>6</b>	<b>131</b>

### Balansräkning för koncernen

Belopp i mkr	2016-03-31	2015-03-31	2015-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Immateriella			
anläggningstillgångar	64	27	58
Materiella			
anläggningstillgångar	28	21	25
Pensionstillgångar	98	27	109
Uppskjuten skattefordran	5	20	5
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>195</b>	<b>95</b>	<b>197</b>
Skattefordringar	8	12	4
Kundfordringar	659	484	599
Övriga fordringar	115	87	103
Likvida medel	41	352	136
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>823</b>	<b>935</b>	<b>843</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 018</b>	<b>1 030</b>	<b>1 039</b>
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>419</b>	<b>548</b>	<b>438</b>
<b>Skulder</b>			
Uppskjuten skatteskuld	21	4	26
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>26</b>
Leverantörsskulder	68	53	93
Övriga skulder	489	382	454
Avsättningar	21	43	28
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>578</b>	<b>478</b>	<b>575</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>1 018</b>	<b>1 030</b>	<b>1 039</b>

### Rapport över förändring i eget kapital för koncernen

	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
<b>Ingående balans 1 januari 2015</b>	<b>100</b>	<b>442</b>	<b>542</b>
Förändringar i eget kapital för perioden			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		-22	-22
Periodens resultat		28	28
<b>Utgående balans 31 mars 2015</b>	<b>100</b>	<b>448</b>	<b>548</b>
<b>Ingående balans 1 januari 2016</b>	<b>100</b>	<b>338</b>	<b>438</b>
Förändringar i eget kapital för perioden			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		-17	-17
Periodens resultat		-2	-2
<b>Utgående balans 31 mars 2016</b>	<b>100</b>	<b>319</b>	<b>419</b>

### Kassaflödesanalys i sammandrag för koncernen

Belopp i mkr	3 mån		12 mån
	2016 jan-mar	2015 jan-mar	2015 Helår
Periodens resultat före skatt	-3	36	106
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	3	8	15
Betald skatt	1	0	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>121</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	-84	-18	-125
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	2	-3	82
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-81</b>	<b>23</b>	<b>78</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-8	-5	-25
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-6	0	-9
Förvärv av dotterbolag	0	0	2
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	0	0	-9
<b>Kassaflöde investeringsverksamheten</b>	<b>-14</b>	<b>-5</b>	<b>-41</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utdelning	0	0	-235
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-235</b>
Periodens kassaflöde	-95	18	-198
Likvida medel vid periodens början	136	334	334
<b>Likvida medel vid periodens slut*</b>	<b>41</b>	<b>352</b>	<b>136</b>
<i>*varav spärrade medel</i>	19	19	19



### Data per aktie för koncernen

Belopp i kronor	3 mån		12 mån
	2016	2015	2015
	jan-mar	jan-mar	Helår
Eget kapital	419	548	438
Resultat efter skatt	-2	28	82
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-81	23	78

### Resultaträkning för moderbolaget

Belopp i mkr	3 mån		12 mån
	2016	2015	2015
	jan-mar	jan-mar	Helår
Nettoomsättning	0	0	0
Övriga rörelseintäkter	64	52	217
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>64</b>	<b>52</b>	<b>217</b>
Personalkostnader*	-26	-1	-75
Övriga externa kostnader	-42	-35	-161
Avskrivningar	-3	-2	-11
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-71</b>	<b>-38</b>	<b>-247</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-7</b>	<b>14</b>	<b>-30</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	0	0	120
<b>Finansnetto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>120</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-7</b>	<b>14</b>	<b>90</b>
Skatt**	1	-14	-28
<b>Periodens resultat</b>	<b>-6</b>	<b>0</b>	<b>62</b>

\* Ingår omvärdering av AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997

\*\* Skatterättslig kommission

### Rapport över totalresultat för moderbolaget

Belopp i mkr	2016		2015
	jan-mar	jan-mar	Helår
Periodens resultat	-6	0	62
Periodens totalresultat	-6	0	62

### Balansräkning för moderbolaget

Belopp i mkr	2016-03-31		
	2016-03-31	2015-03-31	2015-12-31
<b>Immateriella</b>			
anläggningstillgångar	47	26	40
<b>Materiella</b>			
anläggningstillgångar	12	15	13
Andelar i koncernföretag	43	20	43
Uppskjuten skattefordran	2	16	2
<b>Summa</b>			
<b>anläggningstillgångar</b>	<b>104</b>	<b>77</b>	<b>98</b>
Kundfordringar	0	0	0
Fordringar hos koncernföretag	66	27	47
Övriga fordringar	18	13	13
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	9	13
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>96</b>	<b>49</b>	<b>73</b>
Likvida medel	48	337	93
<b>Summa</b>			
<b>omsättningstillgångar</b>	<b>144</b>	<b>386</b>	<b>166</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>248</b>	<b>463</b>	<b>264</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>177</b>	<b>356</b>	<b>183</b>
Leverantörsskulder	23	19	33
Skulder till koncernföretag	4	60	1
Övriga skulder	13	1	14
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	9	9
Avsättningar	22	18	24
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>71</b>	<b>107</b>	<b>81</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>248</b>	<b>463</b>	<b>264</b>

## Nyckeltal för koncernen

	3 mån		12 mån
	2016	2015	2015
	jan-mar	jan-mar	Helår
Omsättningsförändring %	12,3	2,9	-0,1
Rörelsemarginal %	-0,4	5,5	3,5
Rörelseresultat	-3	36	106
Vinstmarginal %	-0,4	5,4	3,5
Avkastning på totalt kapital %, rullande 12 mån	6,5	11,2	10,3
Avkastning på sysselsatt kapital %, rullande 12 mån	13,9	21,0	21,7
Avkastning på eget kapital %, rullande 12 mån	10,7	16,0	16,7
Soliditet %	41	53	42
Medelantal anställda, koncern	4 658	4 099	4 680
Medelantal anställda, moderbolag	111	98	103
Omsättning per anställd, koncern, tkr	162	164	647
Förädlingsvärde per anställd, koncern, tkr	133	133	533
Resultat efter skatt per anställd, koncern, tkr	0	7	18
Andel i Lernias omställningsprogram som får arbete efter insatser %	76	85	79

## Kvartalsfördelade resultaträkningar för koncernen

Belopp i mkr	2016	2015	2015	2015	2015	2014	2014	2014
	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2
Intäkter	748	789	728	818	664	678	589	702
Övriga rörelseintäkter	5	7	8	8	7	7	28	1
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>753</b>	<b>796</b>	<b>736</b>	<b>826</b>	<b>671</b>	<b>685</b>	<b>617</b>	<b>703</b>
Personalkostnader	-621	-629	-593	-657	-509	-511	-463	-560
Övriga externa kostnader	-131	-146	-117	-135	-123	-144	-111	-128
Avskrivningar/nedskrivningar	-4	-4	-5	-3	-3	-3	-3	-3
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-756</b>	<b>-779</b>	<b>-715</b>	<b>-795</b>	<b>-635</b>	<b>-658</b>	<b>-577</b>	<b>-691</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-3</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>12</b>
Finansnetto	0	0	1	0	0	0	0	1
<b>Rörelseresultat före skatt</b>	<b>-3</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>13</b>
Skatt	1	-4	-5	-7	-8	-8	-9	-3
<b>Periodens resultat</b>	<b>-2</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>10</b>
<b>Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>-2</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>10</b>
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	-2	13	17	24	28	19	31	10
Resultateffekt IAS 19	-17	29	3	39	-22	-3	-15	7
Totalt resultat per aktie i kronor	-19	42	20	63	6	16	16	17
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

### Rörelsesegment

Intäkter per rörelsesegment 2015-01-01 - 2015-03-31	Utbildning	Bemannning	Summa rörelse- segment	Eliminering	Totalt
Intäkter från externa kunder	300	371	671	0	671
Interna intäkter	1	2	3	-3	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>301</b>	<b>373</b>	<b>674</b>	<b>-3</b>	<b>671</b>

Intäkter per rörelsesegment 2016-01-01 - 2016-03-31	Utbildning	Bemannning	Summa rörelse- segment	Eliminering	Totalt
Intäkter från externa kunder	262	491	753	0	753
Interna intäkter	3	3	6	-6	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>265</b>	<b>494</b>	<b>759</b>	<b>-6</b>	<b>753</b>

### Rörelsesegment

Rörelseresultat per rörelsesegment Belopp i mkr	2016-01-01 -2016-03-31	2015-01-01 -2015-03-31
Utbildning	2	44
Bemannning	2	4
<b>Totalt resultat för rörelsesegment</b>	<b>4</b>	<b>48</b>
Centrala kostnader moderbolag inklusive IAS 19	-6	-12
Finansiella poster	0	0
<b>Koncernens resultat före skatt</b>	<b>-2</b>	<b>36</b>