

Stark utveckling av Lernias bemanningsverksamhet

	Andra kvartalet 2017	Andra kvartalet 2016	Delårsperioden 2017	Delårsperioden 2016
> Rörelsens intäkter (mkr):	846	858	1 680	1 612
> Rörelseresultat (mkr):	-3	17	31	14
> Rörelsemarginal (%):	-0,3	1,9	1,9	0,9
> Resultat före skatt (mkr):	-3	17	31	14
> Avkastning på eget kapital (%; rullande 12 mån)	10,3	10,5	10,3	10,5
> Soliditet (%):	32	33	32	33

VD HAR ORDET

Bemanningsverksamheten förstärker koncernens resultat första halvåret

Lernia uppvisar ett bättre resultat första halvåret jämfört med föregående år tack vare en stark utveckling inom bemanningsverksamheten. Bemanningensverksamheten svarar också för tillväxten under första halvåret. Rörelseresultatet för andra kvartalet är svagare än 2016 främst till följd av lägre volymer inom utbildningssegmentet samt att påskledigheten inföll under denna period, vilket hade stor påverkan på debiterbara dagar och helgdagar för bemanningsverksamheten.



Fortsatt stark utveckling av vår bemanningsverksamhet

Bemanningsverksamheten fortsätter att utvecklas starkt både gällande intäkter och rörelsemarginal. Lernia är fortsatt störst inom yrkesarbetarsegmentet (blue collar) med en marknadsandel som har ökat till 17,1 procent*, i tuff konkurrens med stora globala bemanningsföretag. Bakom utvecklingen står, utöver att våra kunder fortsätter att visa oss stort förtroende, en stark konjunktur, hög beläggningsgrad, nya kunder och avtal samt utveckling av effektivare driftorganisation med ökad digitalisering. Sammantaget har detta medfört att rörelsemarginalen för bemanningsverksamheten mer än fördubblats för delårsperioden.

En tilltagande kandidatbrist på marknaden har ökat intresset hos många arbetsgivare att anställa människor som av olika anledningar står lite längre från arbetsmarknaden. Detta ökar möjligheterna för oss att hjälpa fler människor att etablera sig i arbetslivet och försörja sig själva, vilket är ett av Lernias främsta hållbarhetsmål. Ett exempel på hur Lernia arbetar med detta är den egenutvecklade rekryteringsmodellen JOIN (Jobb och integration i näringslivet), som syftar till att öka mångfalden på arbetsplatserna. Nyanlända kommer snabbare in på den svenska arbetsmarknaden genom att kombinera praktik och yrkessvenska för att sedan bli anställda av antingen Lernia eller på kundföretaget efter bara några månader.

Utmaningar inom utbildningssegmentet

Inom utbildningsverksamheten har volymerna minskat till följd av att ett antal utbildningsuppdrag avslutats. Detta har medfört lägre intäkter jämfört med motsvarande period föregående år. Arbetet med att minimera avvecklingskostnader har varit framgångsrikt och kvarvarande utbildningar har haft ett högt deltagarinflöde. Trots detta påverkar det minskade antalet uppdragsavtal resultatet negativt. Upphandlings-situationen är även fortsatt en stor utmaning. Flertalet upphandlingar handlat enbart om lägsta pris, och vi har inte lyckats vinna avtal i den omfattning vi önskat. Vi arbetar hårt för att öka intäkterna och förbättra resultatet inom utbildningssegmentet bland annat genom att effektivisera och standardisera deltagarhantering och arbetssätt samt att tillsammans med bemanningsverksamheten bygga starkare kompetenskedjor från klassrum till arbete.

Dagens situation kräver kreativa lösningar

Nya kunskaper efterfrågas när nya tekniker tas i bruk som bygger på digitalisering och robotisering. Utvecklingen är snabb och minskar behovet av manuellt arbete och tunga fysiska arbetsuppgifter. Fler och fler jobb ställer krav på till exempel datorvana och språkkunskaper. Genom att höja kunskapsnivån och säkra kompetensförsörjningen för individer och näringsliv sänker vi trösklarna till arbetsmarknaden. Ett livslångt lärande är nyckeln till att kunna förändras i takt med omvärlden och att alltid vara attraktiv på arbetsmarknaden. Vi kommer att gå mot en alltmer individualiserad utbildning där lärarledd undervisning i än högre grad kompletteras av digitala utbildningsformer såsom virtual reality (VR). Där har vi spännande samarbeten och initiativ på gång för att vara med och utveckla framtidens utbildning inom exempelvis processindustrin, bland annat tillsammans med akademien. Lärarbristen som kommer att bestå inom överskådlig framtid är också en drivande faktor för att hitta nya sätt att bedriva undervisning och nya former för utbildning, bland annat i samarbete med våra kunder.

Årets Almedalsvecka bjöd som vanligt på intressanta möten och samtal som gav mycket inspiration. Från alla håll märktes ett större fokus på snabbare och effektivare vägar in på arbetsmarknaden. Det gläder mig och mina kollegor på Lernia, som varje dag jobbar med att skapa fler möjligheter till jobb för fler människor. Det visar med tydlighet att Lernia jobbar med rätt frågor där vi gemensamt måste göra allt vi kan för att öka tempot.

Stockholm den 17 juli

Helena Skåntorp, koncernchef och vd för Lernia

*Almega Bemanningföretagen Topp 25 Q1 2017

DET HÄR ÄR LERNIA

Lernia är en av Sveriges ledande kompetenspartners inom utbildning, bemanning och omställning. Vi utvecklar människors kompetens och matchar dem till jobb i arbetslivets alla skeden. Samtidigt stärker vi företags och organisationers konkurrenskraft och förmåga att möta arbetsmarknadens skiftande utmaningar. På så sätt är vi med och bidrar till ett mer konkurrenskraftigt näringsliv och en mer effektiv arbetsmarknad, där fler människor kommer i egenförsörjning. Tillsammans formar vi en bättre framtid och ett mer hållbart samhälle.

VÄRDERINGAR

Vi är pålitliga

På Lernia tar var och en ansvar för sin del, samtidigt som vi alla samarbetar för företagets och kundens bästa. Det vi lovar, det levererar vi, i tid och med rätt kvalitet. Vi är ärliga, öppna och tål genomlysning, därför är vi pålitliga.

Vi är affärsmässiga

Vi skapar värde för våra kunder, medarbetare, ägare och för samhället genom att visa konkreta resultat och verka långsiktigt. Eftersom vi arbetar flexibelt, innovativt och effektivt bygger vi ett starkt och lönsamt Lernia. Det gör oss och våra kunder konkurrenskraftiga.

Vi är lika och unika

Vi vet att mångfald bidrar till framgång, därför värdesätter vi varandras olikheter och tar vara på människors skilda kompetenser. När vi och andra växer känner vi stolthet – det är det som vårt engagemang handlar om.



VISION

Att leverera Sveriges mest värdeskapande tjänster genom rätt kompetens för kunder och individer. Lernia bygger människor – människor bygger framtiden!

AFFÄRSIDÉ

Lernias affärsidé är att utveckla och matcha människors kompetens mot arbetsmarknadens behov. Med vårt breda tjänsteutbud arbetar vi med kompetensbehov över hela arbetsmarknaden.

Finansiella mål	Mål	Utfall 2016 (jmf med föregående år)
Kapitalstruktur:	Soliditeten ska vara mellan 30-50 % med ett riktvärde om 40 %.	33 (42) %
Lönsamhet:	Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 %.	7,0 (16,7) %
Utdelning:	Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 % av Årets resultat. Beslut om utdelning ska beakta bolagets kapitalstruktur och framtida kapitalbehov.	Utdelning för 2016 var 14 (50) mkr.

Hållbarhetsområden	Definition	Mål 2017	Utfall 2016 (jmf med föregående år)
Egenförsörjning	Lernia bidrar till en hållbar samhällsutveckling, där fler individer kommer i egenförsörjning. Det skapar värde för våra kunder, deltagare, medarbetare och samhället i stort.	<ul style="list-style-type: none"> Andel i Lernias yrkeshögskoleprogram som har sysselsättning 6 mån efter insatser: >85 % Andel i Lernias utbildningar finansierade av Arbetsförmedlingen som har sysselsättning efter insatser: >26 % 	<ul style="list-style-type: none"> 89 (86) % 23 (N/A) %
Affärsetik	Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> Antal korruptionsincidenter: 0 st 	<ul style="list-style-type: none"> 0 (0) st rapporterade
Mångfald	Lernia verkar för en ökad mångfald genom att värdesätta människors olikheter och skilda kompetenser. Det bidrar till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.	<ul style="list-style-type: none"> Andelen av det minst representerade könet: ska inte understiga 40 % Kvinnors lön i andel av männens lön: inga oskäliga skillnader. 	<ul style="list-style-type: none"> Totalt 33 (36) % kvinnor Per yrkeskategori: <ul style="list-style-type: none"> Bemanningskonsulter: 28 (28) % kvinnor Chefer: 47 (45) % kvinnor Utbildningskonsulter: 44 (53) % kvinnor Övr. tjänstemän: 64 (68) % kvinnor Kvinnors lön i andel av männens: 99 (96) %

EKONOMISK ÖVERSIKT KONCERN

Belopp i mkr	2017	2016	2017	2016	2016 Helår
	apr- jun	apr- jun	jan- jun	jan- jun	
Intäkter	846	858	1 680	1 612	3 153
Rörelseresultat	-3	17	31	14	35
Rörelsemarginal	-0,3%	1,9%	1,9%	0,9%	1,1%

KONCERNENS FINANSIELLA RESULTAT

Koncernens intäkter för andra kvartalet minskade med 1 procent till 846 (858) mkr. Koncernens intäkter ökade med 4 procent till 1 680 (1 612) mkr för delårsperioden. Intäktsminskningen i andra kvartalet beror främst på färre utbildningsuppdrag vilket under delårsperioden vägs upp av ökad efterfrågan på bemanningstjänster.

Rörelseresultatet för andra kvartalet uppgick till -3 (17) mkr. Det lägre resultatet i andra kvartalet 2017 beror dels på kalendereffekter inom bemanningsverksamheten med fler helgdagar och färre arbetsdagar, dels på lägre volymer inom utbildning. Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 31 (14) mkr, en förbättring med 121 procent jämfört med föregående år. Det förbättrade resultatet beror på en stark utveckling av bemanningstjänster.

Resultatet efter skatt för andra kvartalet uppgick till -4 (13) mkr. Totalresultatet för andra kvartalet har påverkats av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19 med netto 7 (9) mkr. Resultatet efter skatt för delårsperioden uppgick till 22 (11) mkr. Totalresultatet för delårsperioden har påverkats av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19 med netto 16 (-8) mkr.

SEGMENTREDOVISNING

Koncernens verksamhet består av två segment:

Bemanning – erbjuder rekrytering och uthyrning av yrkesarbetare och tjänstemän i flertalet branscher över hela landet och genomför omställningsaffärer inom divisionerna Bemanning Yrkesarbetare & Karriärväxling och Bemanning Tjänstemän.

Utbildning – utbildar vuxna tillsammans med Arbetsförmedlingen, kommuner, företag och Myndigheten för yrkeshögskolan inom divisionen Vuxenutbildning.

Divisionen Bemanning Tjänstemän och affärsområdet Karriärväxling är tillväxtområden och utgör en mindre del av de totala intäkterna för koncernen och särredovisas inte som enskilda segment enligt IFRS 8 utan ingår tillsammans med division Bemanning Yrkesarbetare i segmentet Bemanning, på samma sätt som föregående år. Segment Utbildning består av divisionen Vuxenutbildning. Föregående år bestod segmentet av de två nu sammanslagna divisionerna Arbetsmarknadstjänster och Vuxenutbildning.

EKONOMISK ÖVERSIKT SEGMENT BEMANNING

Belopp i mkr	2017	2016	2017	2016	2016 Helår
	apr- jun	apr- jun	jan- jun	jan- jun	
Intäkter	668	596	1 307	1 090	2 215
Rörelseresultat	17	20	54	21	81
Rörelsemarginal	2,5%	3,3%	4,1%	2,0%	3,7%

SEGMENT BEMANNING

Intäkterna för andra kvartalet uppgick till 668 (596) mkr, en ökning med 12 procent jämfört med samma period föregående år.

En stark konjunktur ligger bakom uppgången, där Lernia har högt förtroende från våra kunder att leverera framförallt yrkesarbetarkonsulter inom de svenska industrisektorerna. Fordonsindustrin ligger fortsatt på höga volymer men tillväxt sker även inom övriga industrigrenar. Flertalet nya avtal har ingåtts under perioden. Antalet uthyrda konsulter ökade under andra kvartalet med 23 procent jämfört med samma period föregående år. Samtliga branscher som Lernia verkar inom har haft en positiv utveckling under perioden. Andra kvartalet innehöll fler helgdagar och färre arbetsdagar jämfört med samma period föregående år. Huvudsaklig anledning till detta var att påsken i år inföll under andra kvartalet. Skillnader i helgdagar och arbetsdagar mellan kvartalen dämpade intäkstillväxten något.

Under kvartalet ökade rekryteringsuppdragen för såväl tjänstemän som yrkesarbetare, både i form av direkta rekryteringsuppdrag och att kundföretag har anställt inhyrda konsulter. Totalt ökade intäkterna från rekryteringar med över 50 procent jämfört med föregående år, en effekt av ökad marknads- och säljbearbetning samt en långsiktig satsning på specialisering av valda kompetenser inom området tjänstemän.

Ytterligare en framgångsfaktor har varit ett fortsatt ökat samarbete med Lernias olika utbildningsområden för att hitta kandidater till jobb för att möta efterfrågan inom framförallt bristyrken. Även Lernias satsning på kompetenspartnerkoncept innehållande alla koncernens affärsområden har skapat möjlighet att möta kundernas efterfrågan inom områden där kompetensbrist blivit en allt större utmaning.

Rörelseresultatet för andra kvartalet uppgick till 17 (20) mkr. I huvudsak är det något lägre rörelseresultatet för kvartalet hänförligt till färre antal arbetsdagar per konsult, främst till följd av att påsken inföll under andra kvartalet 2017.

Skillnader i helg- och arbetsdagar har kompenserats av ökade volymer och framförallt en effektivare driftorganisation och höga beläggningsgrader i konsultbasen. Mer utvecklade stödsystem i bemanningsprocesserna har möjliggjort ett ökat samarbete mellan olika driftsenheter samt central samordning av administrativa arbetsmoment.

Intäkterna för delårsperioden uppgick till 1 307 (1 090) mkr, en ökning med 20 procent jämfört med föregående år. Ökningen är framförallt hänförlig till en högre efterfrågan från Lernias storkunder inom industrisektorn. Flera av Lernias industrikunder höll hög produktionstakt även under årets första månader som historiskt har kännetecknats av en lägre aktivitetsnivå.

Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 54 (21) mkr, en ökning med 157 procent jämfört med året innan. Ökningen är framförallt hänförlig till årets första kvartal och beror på fler uthyrda konsulter, bättre marginal, ökad efterfrågan och uteblivna produktionsstopp. Rörelsemarginalen har ökat från 2,0 procent till 4,1 procent för delårsperioden.

Efter första kvartalet 2017 var Lernia fortsatt marknadsledande i Sverige inom yrkesarbetare (blue collar) och stärkte ytterligare sin position med en marknadsandel på 17,1 procent enligt Almega Bemanningföretagens officiella statistik presenterad i Topp 25-listan. Sett till hela bemanningsmarknaden var Lernia med en marknadsandel på 8,6 procent fortsatt det fjärde största bemanningsföretaget i Sverige.

Omställningsverksamheten inom Lernia har sin huvudsakliga affär på TSL-marknaden*, som fortsatt ligger på rekordlåga nivåer på grund av den starka konjunkturen med få uppsägningar och varsel. Lernia var under det andra kvartalet den sjätte största leverantören inom TSL. Andelen deltagare som fick ny sysselsättning uppgick för andra kvartalet till 82 (82) procent och för delårsperioden till 77 (79) procent.

* TSL, Trygghetsfond bildad av Svenskt Näringsliv och LO

EKONOMISK ÖVERSIKT SEGMENT UTBILDNING

Belopp i mkr	2017	2016	2017	2016	2016
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	Helår
Intäkter	184	267	384	531	946
Rörelseresultat	-16	-1	-16	1	-28
Rörelsemarginal	-8,5%	-0,4%	-4,1%	0,2%	-2,9%

SEGMENT UTBILDNING

Intäkterna för andra kvartalet uppgick till 184 (267) mkr, vilket är 31 procent lägre än samma period föregående år. Intäkterna för delårsperioden uppgick till 384 (531) mkr, vilket är 28 procent lägre än föregående år. Minskningen är hänförlig till såväl arbetsmarknadstjänster som Komvux. Intäktsminskningen inom Komvux är i huvudsak en följd av den förlorade upphandlingen i Stockholms stad, där Kammarrättens dom i mars 2017 dock innebär att upphandlingen för flera områden ska göras om. Samtidigt har Lernia inte vunnit avtal i samma utsträckning som förväntat. Intäktsminskningen inom arbetsmarknadstjänster beror på en kombination av avslutade, försenade, förlorade och överklagade upphandlingar. Bland annat Vård, Service och tidigare Allmänförberedande utbildning har försenats kraftigt, samtidigt som Lokalvården där Lernia fick ett positivt tilldelningsbesked har överklagats. Avetableringen av Lernias förlorade arbetsmarknadsutbildning inom Restaurang och Storhushåll på samtliga orter utom Gotland under första kvartalet har till stor del bidragit till intäktsminskningen jämfört med föregående år. Samtidigt har kvarvarande arbetsmarknadsutbildningar haft ett högt deltagarinflyde under perioden, där nära kontakter med företag och anpassade utbildningsinsatser i samarbete med bemanningsverksamheten, kombinerat med en god arbetsmarknad, också lett till att många deltagare kommit ut i arbete. Tjänsten Stöd och Matchning har haft en något lägre deltagarvolym än föregående år, medan Lernias yrkeshögskoleutbildningar har något högre deltagarvolym och högre intäkter än föregående år.

Rörelseresultatet för andra kvartalet uppgick till -16 (-1) mkr, vilket är 15 mkr lägre än föregående år. För delårsperioden uppgick rörelseresultatet till -16, (1) mkr, vilket är 17 mkr lägre än föregående år. Det lägre resultatet är en effekt av förlorade affärer och försenade upphandlingar, men även av en prispress på marknaden som medfört lägre priser i nya avtal. Start av Komvux i Uppsala, kockskola i Stockholm och fordonsutbildningar har fortsatt medfört vissa etableringskostnader under kvartalet.

Vid årsskiftet samlades all utbildningsverksamhet i en gemensam division för Vuxenutbildning, där arbetet för att parera intäktsminskningar och realisera kostnadssynergier i leveransverksamheten fortlöper.

SKATT

Samtliga dotterbolag, med undantag för Skillio Sweden AB, ingår i skatterättslig kommission med moderbolaget. Aktuell skattekostnad i moderbolaget uppgick till -1 (-3) mkr för andra kvartalet samt till -8 (-2) mkr för delårsperioden. Aktuell skattekostnad under andra kvartalet 2017 inkluderar korrigerings om 2 mkr av beräknad skatt för räkenskapsår 2016.

FINANSIELL STÄLLNING OCH LIKVIDITET

Balansomslutningen uppgick per den 30 juni 2017 till 1 185 (1 182) mkr. Eget kapital uppgick per samma datum till 378 (391) mkr, vilket ger en soliditet på 32 (33) procent. Disponibel likviditet uppgick till 45 (37) mkr, checkräkningskredit hade nyttjats till 114 (132) mkr. Checkräkningskredit kan nyttjas upp till 200 mkr. Spärrade medel avseende pensionsåtaganden uppgår till 19 (19) mkr. Det har inte

skett några förändringar i ställda säkerheter eller eventalförpliktelser under andra kvartalet 2017. Lernia har fortsatt ett åtagande gentemot kreditgivande bank vad gäller soliditet. Utdelning om 14 (50) mkr har under andra kvartalet utbetalats till ägaren.

KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för andra kvartalet till 30 (-67) mkr och för delårsperioden till 62 (-150) mkr. Differensen mellan åren är framförallt hänförlig till förlängda betalningsvillkor föregående år i kundfordringar och även ett förbättrat resultat.

Under andra kvartalet såväl som delårsperioden har kassaflödet från finansieringsverksamheten påverkats negativt av en utdelning om 14 (50) mkr till ägaren. Förändring i nyttjad checkräkningskredit har för andra kvartalet påverkat kassaflödet från finansieringsverksamheten med 15 (132) mkr samt för delårsperioden med -17 (132) mkr. Differensen mellan åren förklaras av att checkräkningskrediten inte hade nyttjats vid ingången av 2016.

INVESTERINGAR

Investeringarna uppgick för andra kvartalet till 10 (19) mkr, varav 2 (6) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 1 (4) mkr förbättringsutgifter på annans fastighet och 7 (9) mkr immateriella tillgångar. Investeringarna uppgick för delårsperioden till 19 (31) mkr, varav 6 (9) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 2 (6) mkr förbättringsutgifter på annans fastighet och 11 (16) mkr immateriella tillgångar.

Investeringar i immateriella tillgångar avser utveckling av IT-plattform och deltagarhanteringssystem.

ÖVERSIKT MEDARBETARE

	2017	2016	2017	2016	2016
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	Helår
Medelantal heltidstjänster	5 537	5 202	5 299	4 930	5 051
Antal heltidstjänster	5 725	5 417	5 725	5 417	4 991

MEDARBETARE

Medelantalet heltidstjänster i koncernen uppgick för andra kvartalet till 5 537 (5 202) vilket är en ökning med 335 heltidstjänster jämfört med motsvarande period föregående år. För delårsperioden uppgick medelantalet heltidstjänster till 5 299 (4 930) vilket är en ökning med 369 heltidstjänster jämfört med motsvarande period föregående år.

Jämfört med utgången av 2016 har antalet heltidstjänster per den 30 juni 2017 ökat med 734 stycken, från 4 991 till 5 725. Ökningen i antal anställda är hänförlig till konsulter i uppdrag i bemanningsverksamheten medan antalet stationära medarbetare har minskat.

MODERBOLAGET

I moderbolaget ingår koncernens affärsledning, juridik- och kommunikationsfunktioner liksom affärsstöden Marknad, Försäljning & Affärsutveckling, Ekonomi, Operativ Effektivitet och HR.

Intäkterna uppgick till 67 (67) mkr för andra kvartalet och till 134 (131) mkr för delårsperioden, vilket i allt väsentligt avser intern fakturering till dotterbolag. Rörelseresultatet för andra kvartalet uppgick till 9 (-32) mkr och för delårsperioden till 19 (-39) mkr. Rörelseresultatet har påverkats av en omvärdering av pensionskulden i Amugruppens pensionsstiftelse 1997 med 13 (-30) mkr för andra kvartalet och 27 (-30) mkr för delårsperioden. Pensions-

omvärderingen i moderbolaget påverkar inte koncernens resultat då pensionskulden i koncernen beräknas enligt IAS 19.

Balansomslutningen uppgick till 351 (335) mkr. Investeringarna uppgick under andra kvartalet till 7 (9) mkr och under delårsperioden till 11 (16) mkr. Likvida medel uppgick till 19 (19) mkr. Vid utgången av delårsperioden hade checkräkningskredit nyttjats om 114 (132) mkr.

HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Inga händelser finns att rapportera efter periodens utgång.

ÄGARSTRUKTUR

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten. Riksdagen gav år 2012 Regeringen bemyndigande att sälja hela eller delar av Lernia. Lernias ekonomiska mål är att soliditeten ska uppgå till mellan 30 och 50 procent med ett riktvärde på 40 procent. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 procent av årets resultat, beaktat bolagets kapitalstruktur- och framtida kapitalbehov.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

De största riskerna för Lernia är strukturella och konjunkturella marknadsrisker på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt risker framförallt vad gäller marknaden för arbetsmarknads- politiska program. För närmare redogörelse av Lernias risker hänvisas till sidan 31 i årsredovisningen 2016. Att upprätta finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Faktiskt utfall kan avvika från det bedömda eller uppskattade vilket kan påverka den finansiella rapporteringen.

FRAMTIDSPROGNOSE

Lernia lämnar inga externa prognoser.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Delårsrapporten omfattar sidorna 1-14 och delårsinformationen på sidorna 1-6 utgör således en integrerad del av denna finansiella rapport.

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards), som de antagits av EU, samt RFR 1. Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt IAS 34, Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen, ÅRL. Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med ÅRL och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Redovisningsprinciperna i detalj finns beskrivna i årsredovisningen 2016 sid 44-47.

IFRS 15 träder i kraft tidigast 1 januari 2018 och reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. Koncernen har ännu inte fullt utvärderat effekterna av införandet av standarden men dessa bedöms som begränsade. IFRS 16 träder i kraft den 1 januari 2019 och reglerar redovisning av leasing. Koncernen har ännu inte utvärderat effekterna av införandet av standarden. För närvarande finns inga övriga förslag på förändringar i redovisningsstandarder som kommer att påverka Lernia i någon nämnvärd omfattning.

För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sid 62-63 i årsredovisningen 2016.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Inga väsentliga förändringar har skett för koncernen eller moderbolaget i relationer eller transaktioner med närstående jämfört med det som beskrivits i årsredovisningen för 2016.

STYRELSENS FÖRSÄKRAN

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att delårsrapporten ger en rättvisande översikt av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 17 juli 2017

Birgitta Ågren Böhlin, ordförande

Anna Klingspor, ledamot

Joakim Mörnefält, ledamot

Richard Reinius, ledamot

Ola Salmén, ledamot

Karin Strömberg, ledamot

Olle Eriksson, ledamot (arbetstagarrepresentant)

Sonny Andersson-Rask, ledamot (arbetstagarrepresentant)

Björn Tegström, ledamot (arbetstagarrepresentant)

Helena Skåntorp, vd och koncernchef

GRANSKNING AV BOLAGETS REVISORER

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

INFORMATIONSTILLFÄLLEN 2017

Delårsrapport 1 januari – 30 september: 27 oktober 2017

Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december: 14 februari 2018

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på
www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information.

FÖR YTTERLIGARE INFORMATION KONTAKTA:

[Helena Skåntorp](#), vd och koncernchef

0708-183907,

[Inge Lindberg](#), CFO

0771-650 650

LERNIA DIGITALT

[Lernia.se](#)

[Instagram](#)

[Facebook](#)

[Youtube](#)

[LinkedIn](#)

[Twitter](#)

DEFINITIONER OCH ORDLISTA

Se Årsredovisning 2016 sid 62-63.

LERNIA AB

Huvudkontor

Besöksadress: World Trade Center, Kungsbron 1,

Hus D, 5 trappor

Postadress: Box 1181, 111 91 Stockholm

Växel: 0771-650 650

E-post: info@lernia.se

Organisationsnummer: 556465-9414

HÅLLBARHET – EN INTEGRERAD DEL AV LERNIAS VERKSAMHET

Lernias kärnverksamhet är nära förknippad med samhällsutvecklingen och Lernias medarbetare är dagligen med och skapar värde och samhällsnytta. Det gör hållbarhet till en central frågat för Lernias verksamhet.

Utöver vårt dagliga arbete med att utveckla människors kompetens och matcha den mot arbetsgivarnas behov driver vi ett antal initiativ inom ramen för hållbarhetsarbetet. Flera av dessa initiativ syftar till att på ett mer exakt sätt kunna mäta och redovisa våra insatser ur ett hållbarhetsperspektiv. Lernias hållbarhetsområden framgår på sidan 2.

Aktiviteter under kvartalet

Det kartläggningsarbete som inleddes i början på året för att identifiera hur Lernias aktiviteter, mål och nyckeltal relaterade till hållbarhet korrelerar med och stöttar FN:s globala utvecklingsmål (Agenda 2030) har fortlöpt under det andra kvartalet. Arbetet har både som mål att öka kännedomen kring FN:s utvecklingsmål internt bland Lernias medarbetare samt att stämma av med Lernias externa intressenter avseende inom vilka områden de anser att Lernia har störst påverkan. Utifrån denna analys avgörs vilka globala utvecklingsmål där Lernias verksamhet har störst positiv påverkan, samt var vi kan minska vår eventuella negativa påverkan. Arbetet kommer att fortlöpa under året.

Under Politikerveckan i Almedalen har det nu blivit tradition för Lernia och AI Kompis Media att samproducera poddradion Jalla Almedalen i syfte att tillgängliggöra det offentliga samtalet för människor som har annat modersmål än svenska. Årets upplaga var helt fokuserad på jobb. Jalla Almedalen sände även under Politikerveckan i Järva i juni. Jalla Almedalen för ut politikernas samtal till de människor som diskussionerna berör. De offentliga samtalen ska vara för alla.

RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2017	2016	2017	2016	2016
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	Helår
Intäkter	834	850	1 658	1 599	3 114
Övriga rörelseintäkter	12	8	22	13	39
Summa rörelsens intäkter	846	858	1 680	1 612	3 153
Personalkostnader	-745	-704	-1 444	-1 324	-2 601
Övriga externa kostnader	-97	-133	-193	-265	-492
Avskrivningar/nedskrivningar	-7	-4	-12	-9	-25
Summa rörelsekostnader	-849	-841	-1 649	-1 598	-3 118
Rörelseresultat	-3	17	31	14	35
Finansnetto	0	0	0	0	0
Resultat före skatt	-3	17	31	14	35
Skatt	-1	-4	-9	-3	-7
Resultat	-4	13	22	11	28
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	-4	13	22	11	28
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	-4	13	22	11	28
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj
Totalt resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	3	22	38	3	-34

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

	2017	2016	2017	2016	2016
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	Helår
Periodens resultat	-4	13	22	11	28
<i>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:</i>					
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	7	9	16	-8	-62
Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	3	22	38	3	-34

BALANSRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2017-06-30	2016-06-30	2016-12-31
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	77	71	73
Materiella anläggningstillgångar	44	36	42
Pensionstillgångar	67	117	32
Uppskjuten skattefordran	4	4	4
Summa anläggningstillgångar	192	228	151
Skattefordringar	7	9	5
Kundfordringar	834	806	797
Övriga fordringar	107	102	83
Likvida medel*	45	37	32
Summa omsättningstillgångar	993	954	917
Summa tillgångar	1 185	1 182	1 068
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	378	391	354
Skulder			
Uppskjuten skatteskuld	13	24	8
Summa långfristiga skulder	13	24	8
Kortfristiga räntebärande skulder	114	132	131
Leverantörsskulder	45	69	63
Övriga skulder	622	550	488
Avsättningar	13	16	24
Summa kortfristiga skulder	794	767	706
Summa skulder och eget kapital	1 185	1 182	1 068

*Cash-in-transit 23 (7) mkr

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2016	100	338	438
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		-8	-8
Utdelning		-50	-50
Periodens resultat		11	11
Utgående balans 30 juni 2016	100	291	391
Ingående balans 1 januari 2017	100	254	354
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		16	16
Utdelning		-14	-14
Periodens resultat		22	22
Utgående balans 30 juni 2017	100	278	378

KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2017 apr-jun	2016 apr-jun	2017 jan-jun	2016 jan-jun	2016 Helår
Periodens resultat före skatt	-3	16	31	13	35
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	7	4	8	7	26
Betald skatt	-1	-3	-8	-2	-7
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	3	17	31	18	54
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital					
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	-24	-142	-76	-228	-178
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	51	58	107	60	-6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	30	-67	62	-150	-130
Investeringsverksamheten					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-7	-9	-11	-16	-31
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3	-10	-8	-15	-26
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	0	0	1	0	2
Kassaflöde investeringsverksamheten	-10	-19	-18	-31	-55
Finansieringsverksamheten					
Utdelning	-14	-50	-14	-50	-50
Nyttjad checkräkningskredit	15	132	-17	132	131
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	1	82	-31	82	81
Periodens kassaflöde	21	-4	13	-99	-104
Likvida medel vid periodens början	24	41	32	136	136
Likvida medel vid periodens slut	45	37	45	37	32
<i>*varav spärrade medel</i>	19	19	19	19	19

DATA PER AKTIE FÖR KONCERNEN

Belopp i kronor	2017 apr-jun	2016 apr-jun	2017 jan-jun	2016 jan-jun	2016 Helår
Eget kapital	378	391	378	391	354
Resultat efter skatt	-4	13	22	11	28
Kassaflöde från den löpande verksamheten	30	-67	62	-150	-130

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	3 mån	2016	6 mån	2016	2016
	2017 apr-jun	apr-jun	2017 jan-jun	jan-jun	2016 Helår
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Övriga rörelseintäkter	67	67	134	131	246
Summa rörelsens intäkter	67	67	134	131	246
Personalkostnader*	-24	-55	-45	-81	-137
Övriga externa kostnader	-30	-41	-63	-83	-156
Avskrivningar	-4	-3	-7	-6	-12
Summa rörelsekostnader	-58	-99	-115	-170	-305
Rörelseresultat	9	-32	19	-39	-59
Resultat från andelar i koncernföretag	0	0	0	0	100
Räntekostnader och liknande resultatposter	0	0	0	0	-1
Finansnetto	0	0	0	0	99
Resultat före skatt	9	-32	19	-39	40
Aktuell skatt**	-1	-3	-8	-2	1
Uppskjuten skatt	-3	6	-6	6	8
Periodens resultat	5	-29	5	-35	49

* Ingår omvärdering av AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997

** Skatterättslig kommission

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2017	2016	2017	2016	2016
	apr-jun	apr-jun	jan-jun	jan-jun	2016 Helår
Periodens resultat	5	-29	5	-35	49
Periodens totalresultat	5	-29	5	-35	49

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2017-06-30	2016-06-30	2016-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	68	53	63
Materiella anläggningstillgångar	1	11	11
Andelar i koncernföretag	35	43	35
Uppskjuten skattefordran	4	9	10
Summa anläggningstillgångar	108	116	119
Kundfordringar	0	0	0
Fordringar hos koncernföretag	186	160	246
Övriga fordringar	26	28	11
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	12	13
Summa kortfristiga fordringar	224	200	270
Likvida medel	19	19	19
Summa omsättningstillgångar	243	219	289
Summa tillgångar	351	335	408
Summa eget kapital	165	97	174
Kortfristiga räntebärande skulder	114	132	131
Leverantörsskulder	14	25	28
Skulder till koncernföretag	8	7	8
Övriga skulder	13	15	6
Upplupna kostnader och förut-betalda intäkter	13	11	9
Avsättningar	24	48	52
Summa kortfristiga skulder	186	238	234
Summa skulder och eget kapital	351	335	408

NYCKELTAL FÖR KONCERNEN*

	3 mån		6 mån		2016 Helår
	2017 apr-jun	2016 apr-jun	2017 jan-jun	2016 jan-jun	
Omsättningsförändring %	-1,5	3,8	4,3	7,6	4,1
Rörelsemarginal %	-0,3	1,9	1,9	0,9	1,1
Rörelseresultat mkr	-3	17	31	14	35
Vinstmarginal %	-0,3	1,9	1,9	0,8	1,1
Avkastning på totalt kapital %, rullande 12 mån	4,8	4,8	4,8	4,8	3,4
Avkastning på sysselsatt kapital %, rullande 12 mån	12,2	13,6	12,2	13,6	7,7
Avkastning på eget kapital %, rullande 12 mån	10,3	10,5	10,3	10,5	7,0
Soliditet %	32	33	32	33	33
Medelantal anställda, koncern	5 537	5 202	5 299	4 930	5 051
Medelantal anställda, moderbolag	154	115	152	113	115
Omsättning per anställd, koncern, tkr	153	165	317	327	624
Förädlingsvärde per anställd, koncern, tkr	134	138	278	271	522
Resultat efter skatt per anställd, koncern, tkr	-1	2	4	2	5

*För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sida 63 i årsredovisning 2016.

KVARTALSFÖRDELAD RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2017	2017	2016	2016	2016	2016	2015	2015
	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3
Intäkter	834	824	825	690	850	748	789	728
Övriga rörelseintäkter	12	11	18	8	8	5	7	8
Summa rörelsens intäkter	846	835	843	698	858	753	796	736
Personalkostnader	-745	-699	-700	-577	-704	-621	-629	-593
Övriga externa kostnader	-96	-96	-120	-105	-133	-131	-146	-117
Avskrivningar/nedskrivningar	-7	-6	-12	-5	-4	-4	-4	-5
Summa rörelsekostnader	-848	-801	-832	-687	-841	-756	-779	-715
Rörelseresultat	-3	34	11	11	17	-3	17	21
Finansnetto	0	0	0	0	0	0	0	1
Rörelseresultat före skatt	-3	34	11	11	17	-3	17	22
Skatt	-1	-8	-2	-3	-4	1	-4	-5
Periodens resultat	-4	26	9	8	13	-2	13	17
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	-4	26	9	8	13	-2	13	17
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	-4	26	9	8	13	-2	13	17
Resultateffekt IAS 19	7	9	-53	-1	9	-17	29	3
Totalt resultat per aktie i kronor	3	35	-44	7	22	-19	42	20
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

RÖRELSESEGMENT

Intäkter per rörelsesegment	Utbildning	Bemanning	Summa rörelsesegment	Eliminering	Totalt
2016-01-01 - 2016-06-30					
Intäkter från externa kunder	526	1 084	1 610	2	1 612
Interna intäkter	5	6	11	-11	0
Summa intäkter	531	1 090	1 621	-9	1 612

Intäkter per rörelsesegment	Utbildning	Bemanning	Summa rörelsesegment	Eliminering	Totalt
2017-01-01 - 2017-06-30					
Intäkter från externa kunder	379	1 301	1 680	0	1 681
Interna intäkter	5	6	11	-11	0
Summa intäkter	384	1 307	1 691	-11	1 680

RÖRELSESEGMENT

Rörelseresultat per rörelsesegment	2017-01-01	2016-01-01
Belopp i mkr	-2017-06-30	-2016-06-30
Utbildning	-16	1
Bemanning	54	21
Totalt resultat för rörelsesegment	38	22
Centrala kostnader moderbolag inklusive IAS 19	-7	-8
Finansiella poster	0	0
Koncernens resultat före skatt	31	14