

An aerial photograph of a large lake surrounded by dense forests and fields, captured during the golden hour of sunset. The sky is a warm orange, and the water reflects the light. A dark teal rounded rectangle is overlaid on the middle of the image, containing white text.

Uppförandekod
för leverantörer och samarbetspartners

The logo for Lernia, featuring a stylized white arrow pointing to the right, followed by the word "Lernia" in a white, sans-serif font.

Lernia

Innehåll

Om uppförandekoden	3
Respekt för mänskliga rättigheter.....	3
Trygga anställningsförhållanden	3
Affärsetik och anti-korruption	4
Informationssäkerhet och hantering av personuppgifter	4
Miljö och klimat	4
Uppföljning och efterlevnad av uppförandekoden	4

Tillsammans kan vi bidra till en hållbar utveckling

Lernia är ett statligt ägt bolag och ska agera föredömligt inom alla aspekter av hållbarhet. Vi strävar efter långsiktiga och stabila relationer med våra leverantörer och samarbetspartners, där såväl miljö och klimat, etik, bolagsstyrning som sociala frågor är väldigt viktiga.

Genom att ta ett gemensamt ansvar för dessa frågor kan vi tillsammans skapa ett gott samarbete och bidra till en hållbar utveckling inom de områden vi verkar inom. Därför har vi tagit fram den här uppförandekoden för våra leverantörer och samarbetspartners.

Uppförandekoden baseras på internationella initiativ och standarder och utgör en miniminivå för det ansvarstagande som ska ligga till grund för vårt samarbete.

Vi ser fram ett emot ett ömsesidigt och givande samarbete!

Veronica Rörsgård

VD och koncernchef för Lernia

Kort om Lernia



Om uppförandekoden

Leverantörer och samarbetspartners till Lernia, nedan benämnt Företaget, ska följa samtliga lagar och regler som är tillämpliga på dess verksamheter och ska visa tillbörlig aktsamhet i sin verksamhet inklusive sin värdekedja i syfte att motverka negativ påverkan på mänskliga rättigheter, klimat och miljö. Uppförandekoden utgör en miniminivå för det ansvarstagande som ska ligga till grund för samarbetet.

Uppförandekoden baseras på internationella initiativ och standarder såsom FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s konventioner om barns rättigheter och avskaffande av all slags diskriminering mot kvinnor, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s konventioner, FN:s globala mål för hållbar utveckling samt FN:s Global Compact.

Förutom den här uppförandekoden använder sig Lernia av en leverantörsbedömning i form av ett frågeformulär som ska fyllas i av Företaget inför att avtal tecknas. Beroende på avtalets omfattning och syfte så tecknas i tillämpliga fall ytterligare avtal såsom sekretessavtal, personuppgiftsbiträdesavtal och utgör bilagor till avtalet mellan Lernia och Företaget.

Respekt för mänskliga rättigheter

Företaget ska respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och åtar sig att inte orsaka, medverka eller genom sin affärsverksamhet vara kopplad till negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

Trygga anställningsförhållanden

Arbetstagares rättigheter får aldrig åsidosättas. Företaget ska säkerställa att arbetet utförs i enlighet med villkor som finns i nationell lagstiftning eller internationell standard. Om arbetet utförs under sådana förhållanden att svensk arbetsrätt inte är tillämplig ska leverantören minst tillförsäkra sina anställda villkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner.

Företaget ska sträva efter att erbjuda anständiga arbetsförhållanden som stöder arbetstagare, både kvinnor och män, i sina roller som föräldrar eller vårdnadshavare. Företaget ska uppfylla tillämplig nationell lagstiftning och branschstandarder avseende arbetstid.

Hälsa och säkerhet

Företaget ska garantera en trygg och säker arbetsmiljö för sina medarbetare och ska vidta åtgärder för att förebygga risken för arbetsplatsolyckor. Alla anställda ska ha tillgång till en arbetsplats med god hygien. Där ska finnas tillgång till rena sanitära anläggningar och rent dricksvatten. Företaget ska erbjuda arbetstagaren adekvat sjukvård och medicinska hjälpmedel i händelse av olyckor, skador eller sjukdomar orsakade av arbetet.

Förbud mot barnarbete och skydd av unga arbetare

Barnarbete får inte förekomma. Med barn avses personer i grundskoleålder enligt nationell lag, vilket minst omfattar de som är under 15 år. Undantag kan bara göras om det sker i enlighet med ILO. Om barnarbete upptäcks hos leverantör ska särskild omsorg tillämpas vid uppsägning, så att de barn som berörs inte hamnar i ännu värre anställningsvillkor.

Företaget ska se till att arbetstiden inte påverkar ungas möjlighet att närvara eller delta i skola och utbildning. Unga arbetstagare får inte utföra arbetsuppgifter som är skadliga för deras hälsa, säkerhet eller psykiska utveckling och de får inte arbeta nattetid.

Förbud mot tvångsarbete och disciplinära åtgärder

Företaget får inte bedriva någon form av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Företaget får inte hålla inne någon del av personalens löner, förmåner, tillgångar eller handlingar. Företaget ska säkerställa att arbetstagare inte utsätts för omänsklig eller förnedrande behandling, kroppsstraff, psykiskt eller fysiskt tvång och/eller verbal förnedring. Detta gäller även underleverantörer och andra samarbetspartners till Företaget som Lernia ingått avtal med.

Lön och ersättning

Företaget ska respektera arbetstagarnas rätt att få rättvis lön som är tillräcklig för att försörja dem och deras familjer samt de sociala förmåner som de enligt lag har rätt till. Företaget ska som ett minimum följa de minimilöner som beslutats av landets regering eller branschstandarder godkända enligt kollektivavtal, den högsta av de två ska följas.

Föreningsfrihet och rätten att ingå kollektivavtal

Företaget ska se till att rätten till föreningsfrihet upprätthålls och ska erkänna rätten till kollektiva förhandlingar för sina anställda. Företaget får inte vidta disciplinära eller diskriminerande åtgärder mot personal som organiserar arbetstagare som är anslutna till en fackförening.

Förbud mot diskriminering

Vid anställning, lönesättning, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering är all form av diskriminering – på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sjukdom, politisk uppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller andra omständigheter som kan ge upphov till diskriminering – förbjuden.

Affärsetik och anti-korruption

Företagets verksamhet ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard. Företaget ska efterleva nationella lagar och ska arbeta mot alla former av korruption, inklusive utpressning, bedrägeri och mutor. Ingen form av penningtvätt eller otillåten konkurrensbegränsning är tillåten. Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och ska alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen. Företaget åtar sig att informera Lernia om det i samband med ett inköp finns någon form av närståenderelation (släktskap, personliga vänskap m.m.) mellan den inköpsansvariga på Lernia och företrädare för Företaget som är inblandad i inköpsprocessen.

Informationssäkerhet och hantering av personuppgifter

Lernia förutsätter att Företaget och dess underleverantörer följer samtlig tillämplig dataskyddslagsstiftning. Företaget ska hantera all information som erhållits från Lernia på ett säkert sätt och i enlighet med ingångna sekretessavtal. Företaget ska hantera personuppgifter i enlighet med den personuppgiftslagsstiftning som är tillämplig på behandlingen.

Miljö och klimat

Företaget ska efterleva tillämplig miljölagstiftning och tillämpa försiktighetsprincipen samt ska stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem. Metoder och standarder för avfallshantering inklusive ambitioner att minska svinn i produktionsledet, hantering av farligt avfall samt behandlingen av utsläpp till luft och vatten ska minst uppfylla minimikrav i de lagar som gäller. Information om de hälso- och miljöfarliga ämnen som används ska vara tillgängliga för alla som kommer i kontakt med dem.

Uppföljning och efterlevnad av uppförandekoden

Företaget förväntas efterleva uppförandekoden och är även ansvariga att se till den efterlevs av dess underleverantörer. Om företaget upptäcker att det bryter mot uppförandekoden eller dess underleverantör bryter mot den ska företaget informera Lernia. Företaget ska alltid följa nationell lagstiftning i de länder där det verkar som en generell regel. Skulle något av kraven i Uppförandekoden skilja sig från vad som anges i nationell lagstiftning ska de mer stränga kraven tillämpas.

Företaget ska på begäran från Lernia skriftligt kunna redovisa hur de uppfyller kraven i Uppförandekoden. Lernia förbehåller sig rätten att när som helst oannonserat besöka företaget/underleverantörer/ produktionsenheter, antingen på egen hand eller med hjälp av en oberoende part, för att kontrollera att Uppförandekoden efterlevs. Lernia ska vid denna kontroll ha fullständig tillgång till alla för inspektionen/revisionen relevanta handlingar.

Om Företaget eller underleverantör inte uppfyller kraven i Uppförandekoden och inte inom en rimlig tid presenterar en plan för förbättring har Lernia rätt att säga upp avtalet med Företaget med omedelbar verkan.

Hållbara kompetenslösningar för framtidens arbetsmarknad

Lernia utvecklar framtidens arbetskraft. Det gör vi genom att utbilda, matcha, bemanna och rekrytera. Snabbt och utan krångel löser vi arbetsmarknadens behov så att människor och företag kan nå sin fulla potential. Det har varit vår uppgift i över hundra år. Lernia omsatte 3,3 miljarder kronor 2022 och finns över hela landet. Vi utbildade och coachade 19 900 personer och förmedlade 11 500 bemanningskonsulter. 13 700 personer fick möjlighet till nytt jobb genom våra tjänster. Läs mer på lernia.se

