

Tillväxt och stabilt resultat

	Helåret 2015	Helåret 2014	Fjärde kvartalet 2015	Fjärde kvartalet 2014
› Intäkter (mkr):	3 030	2 657	796	685
› Rörelseresultat (mkr):	106	111	17	27
› Rörelsemarginal (%):	3,5	4,2	2,1	4,0
› Avkastning på eget kapital (%; rullande 12 mån)	16,7	15,9	16,7	15,9
› Soliditet (%):	42	54	42	54
› Styrelsen föreslår en utdelning på 50 (235) mkr				
Föregående års utdelning inkluderar en extrautdelning uppgående till 150 mkr som en följd av nya ägarmål.				

VD har ordet

Lernias intäkter fortsätter att öka och bröt för första gången tremiljardersgränsen och uppgick 2015 till 3 030 (2 657) mkr. Koncernens rörelseresultat uppgick till 106 (111) mkr, vilket är i linje med ägarens finansiella mål men något lägre än föregående år. Mixförskjutningen från utbildningstjänster till bemanningstjänster är den främsta förklaringen till den lägre rörelsemarginalen om 3,5 (4,2) procent. Intäkterna för det fjärde kvartalet uppgick till 796 (685) mkr, en ökning med 111 mkr och rörelseresultatet för det fjärde kvartalet uppgick till 17 (27) mkr, en minskning med 10 mkr huvudsakligen hänförligt till lägre resultat i utbildningsverksamheten.



Rörelseresultatet inom bemanning har ökat jämfört med föregående år till följd av att vi har fler bemanningskonsulter i uppdrag hos våra kunder, främst inom industrisektorn som gynnas av en fortsatt relativt stabil konjunktur. Inom utbildning ligger rörelseresultatet i linje med föregående år, där ökade utmaningar möts av en bättre framförhållning i verksamheten.

Under 2015 har arbetet fortsatt med att bli ännu mer kundnära i våra fokusområden samt att säkerställa att vi på ett hållbart sätt levererar rätt kvalitet med god lönsamhet. Vi har genomfört en önskad förflyttning enligt vår strategi att stärka vår roll som kompetenspartner till fler kunder och utbildningsdeltagare för att möta framtidens behov och möjligheter. Under året har vi fått kvitto på att arbetet burit frukt och att vårt förtroende ökat hos såväl nya som befintliga kunder. Vi har bland annat fått förnyat förtroende från en av våra största uppdragsgivare inom fordonsindustrin samt tecknat flera nya avtal i nya marknadssegment som till exempel lager- och logistik.

Från en redan god nivå förbättrades Lernias NKI-resultat för tredje året i rad i den senaste kundundersökningen. Vi uppfattas som en pålitlig och affärsmässig samarbetspartner. Vår medarbetarundersökning visade också en tydlig förbättring av ett redan gott arbetsklimat. Även inom kompetensutveckling har resultatet förbättrats, där vi aktivt arbetat med att öka kompetensen i hela koncernen inom digitalisering, pedagogik och affärsmannaskap. Sammantaget är det en förbättring av Lernias attraktivitet som arbetsgivare, där vi nu ligger tydligt över snittet i den referensgrupp på 150 företag och organisationer som Lernias resultat jämförs med. Vi är också glada över att Lernias kundservice i början på 2016 vann SM i telefoni och därmed är bäst i Sverige på upplysning och information.

Lernias övergripande hållbarhetsmål kring ökad egenförsörjning, affärsetik och mångfald återspeglas även i en ny modell för mångfaldsrekrytering som lanserades under 2015 – Jobb och integration i näringslivet (JOIN) och som vi nu erbjuder på en bred front under våren. I Oskarshamn har vi drivit ett framgångsrikt samarbete över en längre tid med ett stort kundföretag, Arbetsförmedlingen, kommunen och våra kollegor i branschen vilket ledde till att över tusen människor fick jobb, varav ett antal personer rekryterades direkt från flyktingboenden och fick parallellt undervisning i SFI och yrkesutbildning av Lernia. Alla vinner på en sådan samverkan. Då kan vi fokusera på att hitta rätt personer som får rätt kompetenser utifrån aktuella krav från näringslivet. Framgången ligger i att Lernia utgår från kundföretagens kompetensbehov och mångfaldsmål samt att vi har en stor kandidatbank med relevant grundkompetens inom bristyrken som vårdpersonal, ingenjörer, montörer, servicetekniker och kokkar, att söka i inom våra utbildningar.

Under 2016 fortsätter vi att jobba för att fler människor ska få jobb och därmed att fler arbetsgivare hittar rätt kompetens, mål som inte kunde kännas mer aktuella i och med att vi under det gångna året välkomnat många nya människor till vårt land. För att tillgodose den framtida kompetensförsörjningen måste vi skapa en hållbar etablering på arbetsmarknaden, vilket vi gör om vi alla rekryterar med mångfald i fokus och river de barriärer och hinder som finns i regelverk och attityder.

Stockholm 11 februari 2016

Helena Skåntorp
Vd och koncernchef

Det här är Lernia

Lernia är en av Sveriges ledande kompetenspartners inom utbildning, bemanning och omställning. Vi utvecklar människors kompetens och matchar dem till jobb i arbetslivets alla skeden. Samtidigt stärker vi företags och organisationers konkurrenskraft och förmåga att möta arbetsmarknadens skiftande utmaningar. På så sätt är vi med och bidrar till ett mer konkurrenskraftigt näringsliv och en mer effektiv arbetsmarknad, där fler människor kommer i egenförsörjning. Tillsammans formar vi en bättre framtid och ett mer hållbart samhälle.

Värderingar

Vi är pålitliga

På Lernia tar var och en ansvar för sin del, samtidigt som vi alla samarbetar för företagets och kundens bästa. Det vi lovar, det levererar vi, i tid och med rätt kvalitet. Vi är ärliga, öppna och tål genomlysning, därför är vi pålitliga.

Vi är affärsmässiga

Vi skapar värde för våra kunder, medarbetare, ägare och för samhället genom att visa konkreta resultat och verka långsiktigt. Eftersom vi arbetar flexibelt, innovativt och effektivt bygger vi ett starkt och lönsamt Lernia. Det gör oss och våra kunder konkurrenskraftiga.

Vi är lika och unika

Vi vet att mångfald bidrar till framgång, därför värdesätter vi varandras olikheter och tar vara på människors skilda kompetenser. När vi och andra växer känner vi stolthet – det är det som vårt engagemang handlar om.



Vision

Att leverera Sveriges mest värdeskapande tjänster genom rätt kompetens för kunder och individer. Lernia bygger människor – människor bygger framtiden!

Affärsidé

Lernias affärsidé är att utveckla och matcha människors kompetens mot arbetsmarknadens behov. Med vårt breda tjänsteutbud arbetar vi med kompetensbehov över hela arbetsmarknaden.

Ägarmål 2016

Kapitalstruktur: Soliditeten ska vara mellan 30-50 % med ett riktvärde om 40 %.

Lönsamhet: Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 %.

Utdelning: Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 % av Årets resultat. Beslut om utdelning ska beakta bolagets kapitalstruktur och framtida kapitalbehov.

Hållbarhet

Väsentliga hållbarhetsområden	Definition	Mål 2015	Utfall 2015
Egenförsörjning	Lernia bidrar till en hållbar samhällsutveckling, där fler individer kommer i egenförsörjning. Det skapar värde för våra kunder, deltagare, medarbetare och samhället i stort.	<ul style="list-style-type: none"> Andel i Lernias omställningsprogram som får nytt arbete efter insatserna: 80 % 	<ul style="list-style-type: none"> 79 %
Affärsetik	Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkerställer vår långsiktiga verksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> Antal korruptionsincidenter: 0 stycken Andel medarbetare som har kunskap om Lernias uppförandekod: 70 % 	<ul style="list-style-type: none"> 0 stycken 83 %
Mångfald	Lernia verkar för en ökad mångfald genom att värdesätta människors olikheter och skilda kompetenser. Det bidrar till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.	<ul style="list-style-type: none"> Andelen av det minst representerade könet: ska inte understiga 40 %. Kvinnors lön i andel av männens lön: inga oskäligena skillnader. 	<ul style="list-style-type: none"> Totalt 36 % kvinnor <ul style="list-style-type: none"> Uppdelat per yrkeskategori: <ul style="list-style-type: none"> Bemanningskonsulter: 28 % kvinnor Chefer: 45 % kvinnor Utbildningskonsulter: 53 % kvinnor Övr. tjänstemän: 68 % kvinnor Kvinnors lön i andel av männens: 96 %

Ekonomisk översikt Koncern

Belopp i mkr	2015	2014	2015	2014
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	796	685	3 030	2 657
Rörelseresultat	17	27	106	111
Rörelsemarginal	2,1%	4,0%	3,5%	4,2%

Koncernens finansiella resultat och ställning

Koncernens intäkter ökade med 14 procent i jämförelse med föregående år och uppgick till 3 030 (2 657) mkr för helåret. Koncernens intäkter för fjärde kvartalet ökade med 16 procent till 796 (685) mkr. Intäktsökningen beror främst på ökad efterfrågan på bemanningstjänster.

Rörelseresultatet uppgick till 106 (111) mkr för helåret och 17 (27) mkr för fjärde kvartalet. Helårsresultatet för 2014 påverkades positivt av en strukturresevsupplösning uppgående till 11 mkr samt en pensionsåterbetalning från Fora uppgående till 10 mkr. Under 2015 och början av 2016 löper flera större utbildningsavtal ut. Detta har fått som konsekvens att elevtillflödet har minskat i utbildningar som inom kort löper ut och därigenom påverkar resultatet negativt.

Resultatet efter skatt för helåret uppgick till 82 (85) mkr respektive 13 (19) mkr för fjärde kvartalet. Totalresultatet efter skatt för helåret uppgick till 131 (75) mkr respektive 42 (16) mkr för fjärde kvartalet. Totalresultat för helåret har påverkats av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19 med netto 49 (-10) mkr respektive 29 (-3) mkr för fjärde kvartalet.

Segmentredovisning

Koncernens verksamhet består av två segment:

Bemanning – erbjuder rekrytering och uthyrning av yrkesarbetare och tjänstemän i flertalet branscher över hela landet och genomför omställningsaffärer inom divisionerna Bemanning Yrkesarbetare, Bemanning Tjänstemän och Karriärväxling.

Utbildning – utbildar vuxna tillsammans med Arbetsförmedlingen, kommuner, företag och yrkeshögskola inom divisionerna Arbetsmarknadstjänster samt Vuxenutbildning.

Divisionerna Bemanning Tjänstemän och Karriärväxling är tillväxtområden och utgör en mindre del av de totala intäkterna för koncernen och särredovisas inte som enskilda segment enligt IFRS 8 utan ingår tillsammans med division Bemanning Yrkesarbetare i segmentet Bemanning, på samma sätt som föregående år. Utbildning inkluderar divisionerna Arbetsmarknadstjänster och Vuxenutbildning, vilka bedöms utgöra enskilda rörelsesegment, men mot bakgrund av deras likartade verksamheter, kunder och nivån på långsiktiga marginaler har de slagits samman och presenteras som ett segment. Således ingår de i segment Utbildning på samma sätt som föregående år.

Under 2015 har kostnader som är av koncerngemensam natur och av engångskaraktär tagits centralt. Dessa avser huvudsakligen kostnader för varumärkessatsning, förvärv, plattformsutveckling inom digitalisering.

Ekonomisk översikt Segment Bemanning

Belopp i mkr	2015	2014	2015	2014
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	516	374	1 937	1 537
Rörelseresultat	6	-5	53	25
Rörelsemarginal	1,2%	-1,3%	2,8%	1,6%

Segment Bemanning

Intäkterna för helåret ökade med 26 procent till 1 937 (1 537) mkr jämfört med föregående år. Intäktsökningen är hänförlig till ett fortsatt bra konjunkturläge inom Lernias etablerade branscher och en stadigt ökande efterfrågan av yrkesarbetande konsulter från de större kunderna inom fordonsindustrin.

Intäkterna för fjärde kvartalet ökade till 516 (374) mkr. Under kvartalet fick Lernia fortsatt förtroende att leverera bemanningstjänster till Volvo Cars AB i form av ett förnyat flerårigt ramavtal. Flera nya avtal har under kvartalet knutits med arbetsgivare inom lager- och logistik, i linje med Lernias strategi att bredda verksamheten mot nya marknadssegment.

Rörelseresultatet för helår ökade till 53 (25) mkr och för fjärde kvartalet ökade resultatet till 6 (-5) mkr. Ökningen är huvudsakligen hänförlig till en ökad efterfrågan och en högre uthyrning av bemanningskonsulter under året. Förändrade sociala avgifter för yngre konsulter har påverkat andra halvåret med engångskostnad för uppräknade semesterkulder med -3 mkr. Rörelseresultatet för perioden har påverkats positivt av upplösta periodiseringsposter, hänförliga till det tredje kvartalet, med 3 mkr. Resultatet fjärde kvartalet 2014 påverkades positivt av pensionsåterbetalningar från Fora uppgående till 10 mkr. Lernia var efter tredje kvartalet den fjärde största bemanningsleverantören i Sverige med en marknadsandel om 8,2 (8,5) procent enligt Almegas officiella statistik, Bemanningsföretagens Topp 25-lista. Inom delmarknaden "blue collar-bemanning" var Lernia den största bemanningsleverantören med en marknadsandel om 15,1 (16,0) procent.

Omställningsverksamheten inom Lernia har sin huvudsakliga affär på TSL-marknaden och har ett fortsatt fokus på att bibehålla sin marknadsandel. Under året har en omstrukturering av affärsverksamheten inom omställningsaffären genomförts vilket har skapat en mer flexibel och effektivare driftsorganisation. Andelen deltagare som fick ny sysselsättning uppgick för helåret till 79 (73) procent. Lernia fortsätter sin satsning på att stärka omställningstjänsterna genom att i högre grad fokusera på omställningstjänster utanför TSL-marknaden.

Ekonomisk översikt Segment Utbildning

Belopp i mkr	2015	2014	2015	2014
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	286	310	1 108	1 124
Rörelseresultat	24	38	103	104
Rörelsemarginal	8,4%	12,3%	9,3%	9,2%

Segment Utbildning

Intäkterna för segment utbildning för helåret uppgick till 1 108 (1 124) mkr, en minskning med 2 procent jämfört med föregående år. Intäkterna inom arbetsmarknadstjänster har under året minskat primärt till följd av att avtal löpt ut. Såväl avtalen för EI och VVS samt tjänsten Etableringslots har avslutats under året. Intäkterna inom vuxenutbildningstjänster har minskat med anledning av att

Lernia dels valt att fokusera på ett antal prioriterade geografiska områden, dels till följd av en fortsatt prispress på marknaden. Rörelseresultatet för helåret uppgick till 103 (104) mkr, vilket ligger i nivå med föregående år.

Intäkterna för fjärde kvartalet uppgick till 286 (310) mkr, vilket är 24 mkr lägre än samma period föregående år. Rörelseresultatet för fjärde kvartalet uppgick till 24 (38) mkr, vilket är 14 mkr lägre än föregående år. Orsaken till såväl de lägre intäkterna som det lägre resultatet är huvudsakligen att flera avtal inom arbetsmarknadstjänster löpt ut under fjärde kvartalet.

Vuxenutbildningstjänster har under fjärde kvartalet visat ett positivt utfall, framförallt inom verksamheten för SFI och YH. Inledningen på det nya året visar fortsättningsvis en positiv utveckling inom YH men viss osäkerhet finns inom verksamheten för Komvux samt SFI utifrån stor upphandling inom Stockholms Stad.

Skatt

Samtliga dotterbolag, förutom det under året förvärvade SweJa Kunskapscenter AB, ingår i skatterättslig kommission med moderbolaget. Uppskjuten skattefordran avseende ackumulerat underskottsavdrag är efter årets resultat fullt nyttjad och en aktuell skattekostnad uppkommer om 0,3 mkr i moderbolaget.

Finansiell ställning och likviditet

Balansomslutningen uppgick till 1 039 (1 011) mkr. Eget kapital uppgick till 438 (542) mkr, vilket ger en soliditet på 42 (54) procent. Per den 31 december 2015 uppgick likvida medel till 136 (334) mkr. Under året har utdelning om 235 (58) mkr utbetalats till ägare. Spärrade medel avseende pensionsåtaganden uppgår till 19 (19) mkr. Det har inte skett några förändringar i ställda säkerheter eller eventalförpliktelser under 2015.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för helåret till 78 (259) mkr. Differensen mellan åren är till största delen hänförlig till högre kapitalbindning i kundfordringar per 31 december 2015 jämfört med 31 december 2014. Under året har kassaflödet påverkats negativt av en utdelning om 235 (58) mkr till ägaren. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för fjärde kvartalet till 62 (115) mkr.

Investeringar

Investeringarna uppgick för helåret till 43 (22) mkr, varav 9 (0) mkr avser förvärv av dotterbolag (förvärvade likvida medel beaktat), 4 (1) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 5 (0) mkr avser förbättringsutgifter på annans fastighet och 25 (21) mkr avser immateriella tillgångar.

Investeringarna för fjärde kvartalet uppgick till 13 (5) mkr, 3 (0) mkr avser övriga maskiner och inventarier, 3 (0) mkr avser förbättringsutgifter på annans fastighet och 7 (5) mkr avser immateriella tillgångar. Investeringar i immateriella tillgångar avser utveckling av IT plattform och deltagarhanteringssystem.

Antalet

heltidstjänster	2015	2014	2015	2014
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Medelantal				
heltidstjänster	4 648	4 005	4 680	4 163
Antal				
heltidstjänster	4 494	3 686	4 494	3 686

Medarbetare

Medelantalet anställda i koncernen för helåret uppgick till 4 680 (4 163), en ökning med 517 heltidstjänster jämfört med föregående år. Jämfört med utgången av 2014 har antalet heltidstjänster per den 31 december 2015 ökat med 808 från 3 686 till 4 494. Ökningen i antal anställda är i allt väsentligt hänförlig till konsulter i uppdrag i bemanningsverksamheten.

Medelantalet anställda i koncernen för fjärde kvartalet uppgick till 4 648 (4 005).

Moderbolaget

I moderbolaget ingår koncernens affärsledning, juridik- och kommunikationsfunktioner liksom affärsstöden Marknad, Försäljning & Affärsutveckling, Ekonomi, Operativ Effektivitet och HR.

Intäkterna för fjärde kvartalet uppgick till 58 (61) mkr och för helåret till 217 (223) mkr och avser huvudsakligen intern fakturering till dotterbolag. Rörelseresultatet blev -23 (-9) mkr för fjärde kvartalet och -30 (21) mkr för helåret. Resultatet har påverkats av en omvärdering av pensionskulden i AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997 med -10 (1) mkr för fjärde kvartalet respektive 22 (43) mkr för helåret.

Pensionsomvärderingen i moderbolaget påverkar inte koncernens resultat då pensionskulden i koncernen beräknas enligt IAS 19.

Balansomslutningen uppgick till 264 (441) mkr. Investeringarna uppgick till 26 (22) mkr för helåret och 7 (6) mkr för fjärde kvartalet. Likvida medel uppgick till 93 (305) mkr.

Moderbolaget redovisar i bokslutet 2015 en anteciperad utdelning om 120 mkr från Lernia Utbildning AB. Föregående år redovisades en anteciperad utdelning om 145 mkr, varav 135 mkr från Lernia Utbildning AB och 10 mkr från Lernia College AB.

Förvärvsanalys

Lernia förvärvade den 4 augusti SweJa Kunskapscenter AB för en maximal köpeskilling om 25 mkr. Förvärvet avser 100 procent av aktierna i SweJa Kunskapscenter AB och har påverkat koncernens balansräkning samt likvida medel enligt förvärvsanalysen som redovisas i tabellen nedan.

Avtalet omfattar en tilläggsköpeskilling om 13 mkr, där utfallet bland annat är beroende på utvecklingen av kundavtal. Tilläggsköpeskilling är värderad till 80 procent i förvärvsanalysen.

I förvärvsanalysen har immateriella tillgångar hänförliga till förvärvade kundkontrakt och varumärke identifierats.

SweJa Kunskapscenter AB har sedan förvärvsdatumet genererat 9 mkr i omsättning och -1 mkr i rörelseresultat. Om förvärvet hade inträffat 1 januari 2015 hade SweJa Kunskapscenter AB bidragit med 23 mkr i omsättning och 2 mkr i rörelseresultat.

Förvärvsanalys

	Verkligt värde, tkr
Materiella tillgångar	479
Kundfordringar och övriga fordringar	5 856
Likvida medel	3 032
Leverantörsskulder och övriga skulder	-2 154
Uppskjuten skatteskuld	-220
Immateriella tillgång: kundkontrakt	5 909
Immateriella tillgång: varumärken	2 099
Uppskjuten skatt immateriella tillgångar	-1 762
Förvärvade nettotillgångar	13 239
Goodwill	9 675
Total köpeskilling	22 914
Ej utbetald del av köpeskillingen (80%)	-10 400
Likvida medel i förvärvat bolag	-3 032
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärvet	-9 482

Händelser efter periodens utgång

Inga händelser finns att rapportera efter periodens utgång.

Ägarstruktur

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten. Riksdagen har gett regeringen bemyndigande att sälja hela eller delar av Lernia. På årsstämman 28 april 2015 beslutades om nya ekonomiska mål. De nya fastställda målen är att soliditeten ska uppgå till 30 till 50 procent med ett riktvärde på 40 procent. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 procent av årets resultat, beaktat bolagets kapitalstruktur- och framtida kapitalbehov.

Risker och osäkerhetsfaktorer

De största riskerna för Lernia är strukturella och konjunkturella marknadsrisker på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt risker framförallt vad gäller marknaden för arbetsmarknads- politiska program. För närmare redogörelse av Lernias risker hänvisas till sidan 36-37 i årsredovisningen 2014. Upprättande av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Faktiskt utfall kan avvika från det bedömda eller uppskattade vilket kan påverka den finansiella rapporteringen.

Framtidsprognoser

Lernia lämnar inga externa prognoser.

Redovisningsprinciper

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards), som de antagits av EU, samt RFR 1. Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt IAS 34, Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen. Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med ÅRL och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättande av den senaste årsredovisningen. Redovisningsprinciperna i detalj finns beskrivna i årsredovisningen 2014 sid 53-57.

IFRS 15 träder i kraft tidigast 1 januari 2018 och reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. Koncernen har ännu inte fullt utvärderat effekterna av införandet av standarden men dessa bedöms som begränsade. För närvarande finns inga övriga förslag

på förändringar i redovisningsstandarder som kommer att påverka Lernia i någon nämnvärd omfattning.

Föreslagen utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning avseende 2015 på 50 (235) kr per aktie.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga förändringar har skett för koncernen eller moderbolaget i relationer eller transaktioner med närstående jämfört med det som beskrivits i årsredovisningen för 2014.

Stockholm den 11 februari 2016

Helena Skåntorp, vd och koncernchef

Granskning av bolagets revisorer

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

Informationstillfällen

Årsredovisning 2015: 11 mars 2016
 Delårsrapport 1 januari – 30 mars: 22 april 2016
 Årsstämma: 22 april 2016
 Delårsrapport 1 januari – 30 juni: 18 juli 2016
 Delårsrapport 1 januari – 30 september: 27 oktober 2016

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information.

För ytterligare information kontakta:

Helena Skåntorp, vd och koncernchef
 0708-183907, helena.skantorp@lernia.se
 Inge Lindberg, CFO
 0771-650 650, inge.lindberg@lernia.se

Lernia digitalt

Lernia.se
[Facebook](#)
[Google+](#)
[LinkedIn](#)
[Mynewsdesk](#)
[Instagram](#)
[Youtube](#)
[Twitter](#)
[Lerniajobs](#)

Definitioner och ordlista

Se årsredovisning 2014 sid 73.

Lernia AB

Huvudkontor
 Besöksadress: World Trade Center, Kungsbron 1,
 Hus D, 5 trappor
 Postadress: Box 1181, 111 91 Stockholm
 Växel: 0771-650 650
 E-post: info@lernia.se
 Organisationsnummer: 556465-9414

Hållbarhet – en integrerad del av Lernias verksamhet

Lernias kärnverksamhet är nära förknippad med samhällsutvecklingen och Lernias medarbetare är dagligen med och skapar värde och samhällsnytta. Det gör hållbarhet centralt för Lernias verksamhet. Lernias prioriterade hållbarhetsområden är: Egenförsörjning, Affärsetik och Mångfald.

Utöver vårt dagliga arbete med att utveckla människors kompetens och matcha den mot arbetsgivarnas behov har vi under kvartalet drivit ett antal initiativ inom ramen för hållbarhetsarbetet. Flera av dessa syftar till att på ett mer exakt sätt kunna mäta och redovisa våra insatser ur ett hållbarhetsperspektiv.

Egenförsörjning

Lernia bidrar genom sin verksamhet till en hållbar samhällsutveckling där fler individer kommer i egenförsörjning, vilket skapar värde för våra deltagare, kunder, medarbetare och samhället i stort.

Inom omställningsverksamheten uppgick andelen deltagare som slussats ut till sysselsättning till 79 (73) procent för helåret. Inom yrkeshögskoleutbildningar har 86 procent av de svarande i den grupp som tog examen för 6 månader sedan uppgett att de har en sysselsättning idag. Inom tjänsten Stöd och matchning är andelen som enligt Arbetsförmedlingens statistik bedömts ha kommit ut i jobb 16 procent.

Arbetet med att utveckla nyckeltal (KPI:er) inom Lernias hållbarhetsområde Egenförsörjning har fortsatt under fjärde kvartalet och kommer att pågå under 2016. Syftet är att ta fram långsiktigt stabila mått för att mäta egenförsörjning.

Affärsetik

Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet. Som ett led i Lernias arbete för hållbar affärsetik mäts bekräftade icke affärsetiska incidenter och vidtagna åtgärder redovisas.

Under 2015 finns inga redovisade incidenter.

Arbetet med att informera om Lernias uppförandekod bland Lernias medarbetare har pågått under året och fyra informationsfilmer har producerats och publicerats på intranätet. Filmerna har syftat till att höja kännedomen om uppförandekoden och har bland annat tagit upp bland annat Lernias whistleblowing-system. I senaste interna kvalitetsmätningen har kännedomen kring Lernias uppförandekod ökat och 83 % angav att de känner till uppförandekoden.

Mångfald

Lernia verkar för en ökad mångfald. För att nå bästa resultat i våra affärer krävs att vi har medarbetare med olika bakgrund och skilda kompetenser. Det bidrar också till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld. Lernias målsättning är att andelen av det minst representerade könet inte ska understiga 40 procent. 2015 var det totalt 36 procent kvinnor anställda i Lernia, denna siffra inkluderar alla yrkeskategorier.

Baserat på den analys som Lernia genomförde i samarbete med Nyckeltalsinstitutet under tredje kvartalet har ett mångfaldsarbete internt inom Lernia påbörjats. Det har under fjärde kvartalet resulterat i en uppdaterad mångfaldspolicy som tillgängliggjorts för alla stationära medarbetare via intranätet.

Resultaträkning för koncernen

Belopp i mkr	3 mån		12 mån	
	2015	2014	2015	2014
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Intäkter	789	678	2 999	2 621
Övriga rörelseintäkter	7	7	31	36
Summa rörelsens intäkter	796	685	3 030	2 657
Personalkostnader	-629	-512	-2 387	-2 020
Övriga externa kostnader	-146	-143	-522	-515
Avskrivningar/nedskrivningar	-4	-3	-15	-11
Summa rörelsekostnader	-779	-658	-2 924	-2 546
Rörelseresultat	17	27	106	111
Finansnetto	0	0	0	1
Resultat före skatt	17	27	106	112
Skatt	-4	-8	-24	-27
Resultat	13	19	82	85
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	13	19	82	85
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	13	19	82	85
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj
Totalt resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	42	16	131	75

Rapport över totalresultat för koncernen

Belopp i mkr	3 mån		12 mån	
	2015	2014	2015	2014
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Periodens resultat	13	19	82	85
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:				
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	29	-3	49	-10
Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	42	16	131	75

Balansräkning för koncernen

Belopp i mkr	2015-12-31	2014-12-31
Tillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar	58	23
Materiella anläggningstillgångar	25	22
Pensionstillgångar	109	45
Uppskjuten skattefordran	5	23
Summa anläggningstillgångar	197	113
Skattefordringar	4	10
Kundfordringar	599	471
Övriga fordringar	103	83
Likvida medel*	136	334
Summa omsättningstillgångar	842	898
Summa tillgångar	1 039	1 011
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	438	542
Skulder		
Uppskjuten skatteskuld	26	4
Summa långfristiga skulder	26	4
Leverantörsskulder	93	66
Övriga skulder	454	354
Avsättningar	28	45
Summa kortfristiga skulder	575	465
Summa skulder och eget kapital	1 039	1 011

Rapport över förändring i eget kapital för koncernen

	Aktiekapital	Balanserade Vinstmedel	Totalt Eget kapital
Ingående balans 1 januari 2014	100	425	525
Förändringar i eget kapital för perioden			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		-10	-10
Utdelning		-58	-58
Periodens resultat		85	85
Utgående balans 31 dec 2014	100	442	542
Ingående balans 1 januari 2015	100	442	542
Förändringar i eget kapital för perioden			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		49	49
Utdelning		-235	-235
Periodens resultat		82	82
Utgående balans 31 dec 2015	100	338	438

Kassaflödesanalys i sammandrag för koncernen

Belopp i mkr	3 mån		12 mån	
	2015	2014	2015	2014
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Periodens resultat före skatt	17	27	106	112
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-5	8	20	17
Betald skatt	0	0	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	12	35	126	129
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	46	75	-125	210
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	4	5	77	-80
Kassaflöde från den löpande verksamheten	62	115	78	259
Investeringsverksamheten				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-7	-5	-25	-21
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-6	0	-9	-1
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	0	0	2	1
Förvärv av dotterbolag	0	0	-9	0
Kassaflöde investeringsverksamheten	-13	-5	-41	-21
Finansieringsverksamheten				
Utdelning	0	0	-235	-58
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0	-235	-58
Periodens kassaflöde	49	110	-198	180
Likvida medel vid periodens början	87	224	334	154
Likvida medel vid periodens slut	136	334	136	334
<i>varav spärrade medel</i>	19	19	19	19

Data per aktie för koncernen

Belopp i kronor	3 mån		12 mån	
	2015	2014	2015	2014
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Eget kapital	438	542	438	542
Resultat efter skatt	13	19	82	85
Kassaflöde från den löpande verksamheten	62	115	78	259

Resultaträkning för moderbolaget

Belopp i mkr	3 mån		12 mån	
	2015	2014	2015	2014
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Nettoomsättning	0	0	0	0
Övriga rörelseintäkter	58	61	217	223
Summa rörelsens intäkter	58	61	217	223
Personalkostnader*	-27	-26	-75	-45
Övriga externa kostnader	-52	-42	-161	-152
Avskrivningar	-2	-2	-11	-5
Summa rörelsekostnader	-81	-70	-247	-202
Rörelseresultat	-23	-9	-30	21
Resultat från andelar i koncernföretag	120	145	120	145
Ränteintäkter och liknande resultatposter	0	0	0	1
Finansnetto	120	145	120	146
Resultat före skatt	97	136	90	167
Skatt**	-2	-6	-28	-33
Periodens resultat	95	130	62	134

* Ingår omvärdering av AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997

** Skatterättslig kommission

Rapport för totalresultat för moderbolaget

Belopp i mkr	3 mån		12 mån	
	2015	2014	2015	2014
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Periodens resultat	95	130	62	134
Periodens totalresultat	95	130	62	134

Balansräkning för moderbolaget

Belopp i mkr	2015-12-31	2014-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	40	22
Materiella anläggningstillgångar	13	16
Andelar i koncernföretag	43	20
Uppskjuten skattefordran	2	30
Summa anläggningstillgångar	98	88
Kundfordringar	0	0
Fordringar hos koncernföretag	47	31
Övriga fordringar	13	7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	10
Summa kortfristiga fordringar	73	48
Likvida medel	93	305
Summa omsättningstillgångar	166	353
Summa tillgångar	264	441
Summa eget kapital	183	356
Leverantörsskulder	33	25
Skulder till koncernföretag	1	8
Övriga skulder	14	4
Upplupna kostnader och förut-betalda intäkter	9	7
Avsättningar	24	41
Summa kortfristiga skulder	81	85
Summa skulder och eget kapital	264	441

Nyckeltal för koncernen

	3 mån		12 mån	
	2015	2014	2015	2014
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Omsättningsförändring %	16,3	-9,4	14,0	-0,1
Rörelsemarginal %	2,1	4,0	3,5	4,2
Rörelseresultat	17	27	106	111
Vinstmarginal %	2,1	4,0	3,5	4,2
Avkastning på totalt kapital %, rullande 12 mån	10,3	10,7	10,3	10,7
Avkastning på sysselsatt kapital %, rullande 12 mån	21,7	20,7	21,7	20,7
Avkastning på eget kapital %, rullande 12 mån	16,7	15,9	16,7	15,9
Soliditet %	42	54	42	54
Medelantal anställda, koncern	4 648	4 005	4 680	4 163
Medelantal anställda, moderbolag	107	106	103	89
Omsättning per anställd, koncern, tkr	171	171	647	638
Förädlingsvärde per anställd, koncern, tkr	139	135	533	512
Resultat efter skatt per anställd, koncern, tkr	3	5	18	21
Andel i Lernias omställningsprogram som får arbete efter insatser %	73	78	79	73

Kvartalsfördelade resultaträkningar för koncernen

	2015	2015	2015	2015	2014	2014	2014	2014
Belopp i mkr	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1
Intäkter	789	728	818	664	678	589	702	651
Övriga rörelseintäkter	7	8	8	7	7	28	1	1
Summa rörelsens intäkter	796	736	826	671	685	617	703	652
Personalkostnader	-629	-593	-657	-509	-511	-463	-560	-485
Övriga externa kostnader	-146	-117	-135	-123	-144	-111	-128	-132
Avskrivningar/nedskrivningar	-4	-5	-3	-3	-3	-3	-3	-3
Summa rörelsekostnader	-779	-715	-795	-635	-658	-577	-691	-620
Rörelseresultat	17	21	31	36	27	40	12	32
Finansnetto	0	1	0	0	0	0	1	0
Rörelseresultat före skatt	17	22	31	36	27	40	13	32
Skatt	-4	-5	-7	-8	-8	-9	-3	-7
Periodens resultat	13	17	24	28	19	31	10	25
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	13	17	24	28	19	31	10	25
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	13	17	24	28	19	31	10	25
Resultateffekt IAS 19	29	3	39	-22	-3	-15	7	1
Totalt resultat per aktie i kronor	42	20	63	6	16	16	17	26
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

Rörelsesegment

Intäkter per rörelsesegment	Utbildning	Bemanning	Summa rörelsesegment	Eliminering	Totalt
2014-01-01 - 2014-12-31					
Intäkter från externa kunder	1 101	1 523	2 624	33	2 657
Interna intäkter	23	14	37	-37	0
Summa intäkter	1 124	1 537	2 661	-4	2 657
2015-01-01 - 2015-12-31					
Intäkter från externa kunder	1 101	1 926	3 027	3	3 030
Interna intäkter	7	11	18	-18	0
Summa intäkter	1 108	1 937	3 045	-15	3 030

Rörelsesegment

Rörelseresultat per rörelsesegment	2015-01-01	2014-01-01
Belopp i mkr	-2015-12-31	-2014-12-31
Utbildning	103	104
Bemanning	53	25
Totalt resultat för rörelsesegment	156	129
Centrala kostnader moderbolag inklusive IAS 19	-50	-18
Finansiella poster	0	1
Koncernens resultat före skatt	106	112