

- › Nettoomsättningen minskade med 19 procent till 1 598 mkr för helåret och ökade med 4 procent till 458 mkr för fjärde kvartalet jämfört med samma perioder föregående år.
- › Rörelseresultatet för helåret uppgick till -36 (-10) mkr.
- › För fjärde kvartalet uppgick rörelseresultatet till 16 (-62) mkr.
- › Resultat per aktie för helåret uppgick till -27 (5) kr.
- › Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för 2009 (0).

Lernia är ett av Sveriges ledande kunskapsföretag inom utbildning och bemanning. Verksamheten är uppdelad på sex bolag som under ett gemensamt varumärke erbjuder tjänster inom utbildning, bemanning, omställning och organisationsutveckling.

Lernia är ett aktiebolag som till 100% ägs av staten och verksamheten bedrivs på marknadsmässiga villkor. Lernia finns representerat över hela Sverige och är auktoriserat både som bemanningsföretag och utbildningsföretag av respektive branschorganisation. Lernia är kvalitetscertifierat enligt SS EN ISO 9001:2000, och har ett certifierat miljöledningssystem som uppfyller kraven enligt SS EN ISO 14 001:2004.

Vision

Lernia ska vara det främsta valet för alla som vill nå framgång genom rätt kompetens.

Affärsidé

Lernia utvecklar och matchar människors kompetens mot företagets behov.

Omvärld och marknad

Hela 2009 har präglats av finanskrisen och lågkonjunkturen. Den har drabbat den svenska basindustrin väldigt hårt – vilket även haft sin inverkan på Lernia som också traditionellt sett haft denna marknad som sin bas. Detta var extra kännbart för Lernias bemanningsverksamhet. Bemanningsbranschen minskade under första halvåret med 25 procent, vilket gör perioden till den svagaste sedan branschen startade mätningarna. Parallellt med detta har Lernia Bemanning anpassat sig till de nya marknadsförutsättningarna.

För alla Lernias bolag har konkurrensen på marknaden under året varit hård, prispressen har varit märkbar, inte minst för utbildningsverksamheten. Trots detta har Lernia Utbildning bibehållit sina marknadsandelar och visar ett positivt resultat. Samtidigt har efterfrågan på omställningstjänsterna ökat till följd av lågkonjunkturen. Mot slutet av året har en stabilisering av marknaden kunnat skönjas med minskade varsel och uppsägningar.

Företagsövergripande händelser

För att säkra Lernias fortsatta lönsamhet och framgång startade under 2008 en koncernövergripande förändringsresa – mot att bli en mer kund- och affärsorienterad organisation – och arbetet med detta har fortsatt under 2009. Detta är ett arbete som kommer att pågå under flera år, där fokus för 2009 varit ett antal initiativ för att tydliggöra Lernias erbjudanden mot kund och samtidigt öka lönsamheten.

En ny marknadsstrategi har arbetats fram för att underlätta kommunikationen med kunder och andra viktiga målgrupper genom tydligare budskap. Ytterligare projekt har drivits för att kvalitetssäkra leveranserna samt att vidareutveckla den pedagogiska plattformen till nytta för kunder och utbildningsdeltagare. En nödvändig konsekvens av konjunkturläget har varit ett koncernövergripande besparingsprogram, där en anpassning av personalstyrkan också varit en nödvändig del.

Lernia Bemanning

Kvartalsresultatet visar, trots negativa siffror, att de under året vidtagna strukturella åtgärderna gett önskad effekt. Den internationella konjunkturavmattningen slog direkt mot Lernia Bemannings viktigaste kunder i svensk industri. Trots en negativ volymutveckling har bolaget lyckats stärka sin position på marknaden och har nu en total marknadsandel på 3,5 procent. I kärnområdet svensk industri har Lernia Bemanning en marknadsandel på 15 procent.

Lernia Utbildning

Omsättning och resultat för kvartalet är årets högsta för Lernia Utbildning. Överlag har resultatutvecklingen under året varit positiv. Marknaden har under året kännetecknats av en stor prispress samtidigt som nya konkurrenter tillkommit. Volymerna som upphandlats av Arbetsförmedlingen har ökat med en gynnsam utveckling på lönsamheten. För att ytterligare öka kvalitén i leveransen har en stor satsning gjorts på att systematisera bolagets tjänster och produkter. För 2010 bedöms satsningen på arbetsmarknadspolitiska program öka.

Lernia Jobb & Karriär

Omsättning och resultat för kvartalet är årets lägsta för Lernia Jobb & Karriär. För helåret har omsättningen och resultatet varit betydligt bättre än 2008. Lernia Jobb & Karriär har stöttat ett stort antal individer och av dessa har 94 procent fått ny anställning inom ramen för sina program. Konjunkturen har börjat stabilisera sig och under årets sista kvartal har antalet varsel och uppsägningar minskat drastiskt.

Lernia College

Under året har fokus legat på att etablera, kvalitetssäkra och marknadsföra de nya tillstånd som bolaget fått inom både yrkeshögskolan och gymnasieskolan. För affärsområdet gymnasieskolan har målet varit att ta plats på den växande men väldigt konkurrensutsatta friskolemarknaden. Resultatet är 8 beviljade friskolettillstånd med start hösten 2010.

Utöver detta har Lernia College under året fått beviljat och startat upp 6 nya yrkeshögskoleutbildningar. Dessa tillstånd har inneburit investeringar i nya etableringar vilket belastat resultatet under året. Investeringarna har bidragit till en högre beläggningsgrad för yrkeshögskoleutbildningarna och en bättre marknadsposition inför 2010.

Lernia Consulting

Lågkonjunkturen under 2009 har påverkat efterfrågan på skräddarsydda ledarutvecklingstjänster markant med en minskning av marknaden 40-50%, vilket fått en stark påverkan på Lernia Consultings resultat. Försäljnings- och beläggnings-siffror har kontinuerligt förbättrats under året med svarta siffror i oktober och november.

Lernia Tech

Försäljnings- och intäktsutvecklingen har varit fortsatt svag under året. Åtgärder har vidtagits för att öka marknadsbearbetningen samt att komma till rätta med kostnadsmassan. Ramavtal har tecknats med ett antal stora företag och affärer har inletts inom ramen för ESF-upphandlingar.

Händelser efter periodens utgång

Inga väsentliga händelser finns att rapportera.



RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	3 månader 2009 okt-dec	3 månader 2008 okt-dec	12 månader 2009 jan-dec	12 månader 2008 jan-dec
Intäkter	455	437	1591	1973
Övriga rörelseintäkter	3	2	7	9
Summa rörelsens intäkter	458	439	1598	1982
Personalkostnader	-235	-361	-1085	-1474
Övriga externa kostnader	-203	-136	-533	-501
Avskrivningar	-4	-4	-16	-17
Summa rörelsekostnader	-442	-501	-1634	-1992
Rörelseresultat	16	-62	-36	-10
Finansiella intäkter	0	3	1	13
Finansnetto	0	3	1	13
Resultat före skatt	16	-59	-35	3
Skatt	-4	2	8	2
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	12	-57	-27	5
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	12	-57	-27	5
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2009-12-31	2008-12-31
Materiella anläggningstillgångar	46	47
Pensionstillgångar, netto	51	11
Uppskjutna skattefordringar	88	78
Summa anläggningstillgångar	185	136
Skattefordringar	7	13
Kundfordringar	289	283
Övriga fordringar	54	60
Likvida medel	194	303
Summa omsättningstillgångar	544	659
Summa tillgångar	729	795
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	455	482
Långfristiga räntebärande skulder	3	7
Summa långfristiga skulder	3	7
Kortfristiga räntebärande skulder	7	8
Leverantörsskulder	57	54
Övriga skulder	181	218
Avsättningar	26	26
Summa kortfristiga skulder	271	306
Summa skulder och eget kapital	729	795

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	3 månader 2009 okt-dec	3 månader 2008 okt-dec	12 månader 2009 jan-dec	12 månader 2008 jan-dec
Periodens resultat	12	-57	-27	5
Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	12	-57	-27	5

FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2008	100	402	502
Förändringar i eget kapital för perioden			
Utdelning		-25	-25
Periodens totalresultat *)		5	5
Utgående balans 31 dec 2008	100	382	482
Ingående balans 1 januari 2009	100	382	482
Förändringar i eget kapital för perioden			
Periodens totalresultat *)		-27	-27
Utgående balans 31 dec 2009	100	355	455

*) Periodens totalresultat utgörs av årets resultat



KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2009 jan-dec	2008 jan-dec
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	-63	18
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	6	142
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	-34	-92
Kassaflöde löpande verksamheten	-91	68
Kassaflöde investeringsverksamheten	-18	-6
Kassaflöde finansieringsverksamheten (Utdelning)	-	-25
Periodens kassaflöde	-109	37

DATA PER AKTIE FÖR KONCERNEN

Belopp i kronor	2009 okt-dec	2008 okt-dec	2009 jan-dec	2008 jan-dec
Eget kapital	455	482	455	482
Resultat efter skatt	12	-57	-27	5
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-17	16	-91	68
Utdelning	-	-	-	25

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	3 månader 2009 okt-dec	3 månader 2008 okt-dec	12 månader 2009 jan-dec	12 månader 2008 jan-dec
Övriga rörelseintäkter	38	29	141	91
Summa rörelsens intäkter	38	29	141	91
Personalkostnader	-50	-15	-92	-59
Övriga externa kostnader	-38	-24	-119	-75
Avskrivningar	-4	-3	-14	-7
Summa rörelsekostnader	-92	-42	-225	-141
Rörelseresultat	-54	-13	-84	-50
Finansiella intäkter	1	1	2	6
Finansnetto	1	1	2	6
Resultat före skatt	-53	-12	-82	-44
Skatt	8	16	21	16
Periodens resultat	-45	4	-61	-28

BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2009-12-31	2008-12-31
Materiella anläggningstillgångar	37	31
Andelar i koncernföretag	9	9
Uppskjuten skattefordran	104	82
Summa anläggningstillgångar	150	122
Kundfordringar	0	0
Fordringar hos koncernföretag	100	73
Övriga fordringar	4	3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	12
Summa kortfristiga fordringar	112	88
Kassa och bank	185	294
Summa omsättningstillgångar	297	382
Summa tillgångar	447	504
Summa eget kapital	407	471
Leverantörsskulder	19	13
Aktuella skatteskulder	7	4
Övriga skulder	2	3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7	9
Avsättningar	5	4
Summa kortfristiga skulder	40	33
Summa skulder och eget kapital	447	504

NYCKELTAL FÖR KONCERNEN

	2009 okt-dec	2008 okt-dec	2009 jan-dec	2008 jan-dec
Omsättningsförändring %	4,1	-27,9	-19,4	-12,7
Rörelsemarginal %	3,5	-14,3	-2,3	-0,5
Vinstmarginal %	3,5	-13,6	-2,2	0,2
Avkastning på totalt kapital			-4,6	0,4
Avkastning på sysselsatt kapital			-7,3	0,6
Avkastning på eget kapital			-5,8	1,0
Soliditet, %	62	61	62	61
Medelantal anställda, koncern	2 341	3 000	2 317	3 449
Medelantal anställda, moderbolag	67	69	67	64
Omsättning per anställd, koncern, tkr	196	146	690	575
Förädlingsvärde per anställd, koncern, tkr	135	99	482	424
Resultat efter skatt per anställd, koncern, tkr	5	-18	-12	2



KVARTALSFÖRDELADE RESULTATRÄKNINGAR FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2009	2009	2009	2009	2008	2008	2008	2008
	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1
Intäkter	455	343	413	380	437	413	567	556
Övriga rörelseintäkter	3	1	1	2	2	2	2	3
Summa rörelsens intäkter	458	344	414	382	439	415	569	559
Personalkostnader	-235	-253	-311	-286	-361	-318	-410	-385
Övriga externa kostnader	-203	-103	-106	-121	-136	-110	-133	-122
Avskrivningar	-4	-4	-4	-4	-4	-4	-5	-4
Summa rörelsekostnader	-442	-360	-421	-411	-501	-432	-548	-511
Rörelseresultat	16	-16	-7	-29	-62	-17	21	48
Finansiella intäkter	0	0	0	1	3	3	4	3
Finansnetto	0	0	0	1	3	3	4	3
Rörelseresultat före skatt	16	-16	-7	-28	-59	-14	25	51
Skatt	-4	4	1	7	2	0	0	0
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	12	-12	-6	-21	-57	-14	25	51
Resultat per aktie i kronor	12	-12	-6	-21	-57	-14	25	51
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

RÖRELSESEGMENT

Intäkter per segment 2009-01-01- 2009-12-31	Utbildning	Bemanning	Jobb & Karriär	Övriga segment	Eliminering	Totalt
Intäkter från externa kunder	909	430	137	121	1	1 598
Interna intäkter	27	13	10	31	-81	0
Summa intäkter	936	443	147	152	-80	1 598
2008-01-01 - 2008-12-31	Utbildning	Bemanning	Jobb & Karriär	Övriga segment	Eliminering	Totalt
Intäkter från externa kunder	897	908	40	136	1	1 982
Interna intäkter	18	5	2	8	-33	0
Summa intäkter	915	913	42	144	-32	1 982

Rörelseresultat per segment Belopp i mkr	2009-01-01 -2009-12-31	2008-01-01 -2008-12-31	Tillgångar per segment Belopp i mkr	2009-12-31	2008-12-31
Utbildning	58	69	Utbildning	194	206
Bemanning	-79	-12	Bemanning	122	140
Jobb & Karriär	41	1	Jobb & Karriär	23	19
Övriga segment	-23	-13	Övriga segment	27	33
Totalt resultat för segment	-3	45	Totala tillgångar fördelat på segment	366	398
Övriga intäkter	2	1			
Centrala kostnader moderbolag	-35	-56			
Finansiella intäkter	1	13			
Finansiella kostnader	0	0			
Koncernens resultat före skatt	-35	3			



Omsättning

Koncernens nettoomsättning minskade med 19 procent till 1 598 (1 982) mkr för helåret 2009. För fjärde kvartalet uppgick omsättningen till 458 (439) mkr, en ökning med 4 procent.

Bemannings omsatte 122 (164) mkr under fjärde kvartalet och 443 (913) mkr för helåret 2009, en minskning med 25 procent respektive 51 procent jämfört med samma perioder föregående år.

Utbildning omsatte 278 (245) mkr under fjärde kvartalet och 936 (915) mkr för helåret 2009, en ökning med 14 procent respektive 2 procent jämfört med samma perioder föregående år.

Jobb & Karriär omsatte 30 (14) mkr under fjärde kvartalet och 147 (42) mkr för helåret 2009, en ökning med 111 procent respektive 249 procent jämfört med samma perioder föregående år.

Övriga segment omsatte 46 (45) mkr under fjärde kvartalet och 151 (144) mkr för helåret 2009, en ökning med 2 procent respektive 5 procent jämfört med samma perioder föregående år.

Finansiering och likviditet

Per den 31 december 2009 uppgick likvida medel till 194 (303) mkr. Kassafördet från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital uppgick till -63 (18) mkr för helåret.

Kundfordringarna per den 31 december har ökat med cirka 6 mkr jämfört med föregående år. Outnyttjad checkräkningskredit uppgick till 0 (50) mkr.

Balansräkning

Balansomslutningen uppgick till 729 (795) mkr. Eget kapital uppgick till 455 (482) mkr, vilket ger en soliditet på 62 (61) procent.

Resultat

Resultat efter skatt uppgick för helåret till -27 (5) mkr. Koncernens rörelseresultat för helåret minskade till -36 (-10) mkr och för fjärde kvartalet 2009 uppgick rörelseresultatet till 16 (-62) mkr. Resultatförsämringen beror framförallt på de vikande volymerna i Bemannings på grund av konjunkturläget.

Skatt

Någon skattekostnad uppkommer inte i moderbolaget beroende på ackumulerade underskottsavdrag som uppgår till cirka 397 mkr. Resultatet under fjärde kvartalet har ökat den uppskjutna skattefordran med 9 mkr medan koncernmässiga koncernjusteringar har minskat fordran med 13 mkr. För helåret har resultatet ökat den uppskjutna skattefordran med 23 mkr medan koncernmässiga justeringar har minskat fordran med 13 mkr.

Säsongsvariation

Verksamheten påverkas starkt av antalet faktiska arbetsdagar under perioden.

Investeringar

Investeringarna uppgick under fjärde kvartalet 2009 till 9 (2) mkr, varav 4 (1) mkr avsåg IT-utrustning och 5 (1) mkr övriga maskiner och inventarier. Under fjärde kvartalet 2009 har inga investeringar i fordon gjorts via finansiell leasing. Föregående år var motsvarande investeringar via finansiell leasing 1 mkr. För helåret uppgick investeringarna exklusive finansiell leasing till totalt 19 (10) mkr och inklusive finansiell leasing till 19 (17).

Omstruktureringsreserv

Den omstruktureringsreserv på 26 mkr som reserverades i bokslutet 2008 nyttjades med 24 mkr för helåret och för fjärde kvartalet med 2 mkr. Resultatet för fjärde kvartalet har belastats med 22 mkr i omstruktureringskostnader.

Redovisningsprinciper

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer från och med den 1 januari 2005 rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards). Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt IAS 34, Delårsrapportering, och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättande av den senaste årsredovisningen.

Ändringen i IAS 1 har inneburit ändrade uppställningsformer för koncernen. Koncernens samtliga intäkter och kostnader presenteras nu i en "räkning" benämnd Rapport över totalresultat. Från och med den 1 januari 2009 tillämpar koncernen den nya standarden IFRS 8 Rörelsesegment för sin segmentrapportering. Enligt den tidigare standarden IAS 14 Segmentrapportering identifierades en typ av segment, rörelsesegment, utifrån en modell baserad på risker och möjligheter. Enligt IFRS 8 presenteras segmentinformationen utifrån företagsledningens perspektiv och rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högste verkställande beslutsfattare. Koncernen har identifierat koncernens vd som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av vd för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentinformation som presenteras.

Tillämpningen av IFRS 8 har inneburit att koncernens rapporterbara segment har ändrats. De nya segmenten utgår ifrån koncernens legala enheter.

Koncernen rapporterar följande tre segment:

Bemannings: Bemannar svenska industri- och logistikföretag.

Utbildning: Utbildar vuxna tillsammans med Arbetsförmedling och kommun.

Jobb & Karriär: Program för att utvecklas i eller till nytt arbete

I kategorin övriga rörelsesegment återfinns verksamheterna College, Tech och Consulting. Dessa omfattar yrkesutbildning för ungdomar och studiemedelsberättigande, skraddarsydda utbildningar inom teknik till företagskunder och konsult inom ledar- och organisationsutveckling. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentrapportering överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper.

Personal

Medelantalet anställda i koncernen under fjärde kvartalet 2009 uppgick till 2 341 (3 000), en minskning med 659 heltidstjänster. Jämfört med utgången av 2008 har antalet heltidstjänster per den 31 december minskat med 345 från 2 744 till 2 399. Moderbolaget är oförändrat, Jobb & Karriär har ökat med 62, Utbildning har ökat med 52, Bemannings har minskat med 472 och övriga rörelsesegment har ökat med 13. Andelen kvinnor i Lernia uppgår till 39 (35) procent av de anställda. Per den 31 december 2009 var 109 medarbetare under uppsägning.



Moderbolaget

I moderbolaget ingår koncernens affärsledning liksom affärsstöden Ekonomi, IT, Marknad och HR. Omsättningen under fjärde kvartalet uppgick till 38 (29) mkr och för helåret till 141 (91)mkr. Rörelseresultatet blev -54 (-13) mkr för fjärde kvartalet och -84 (-50) mkr för helåret. Balansomslutningen var 447 (504) mkr. Investeringarna uppgick under fjärde kvartalet till 9 (2) mkr och likvida medlen uppgick till 185 (294) mkr.

Ägarstruktur

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten.

Riskbedömning

Den finansiella strategin är inriktad mot att bolaget av egen kraft ska kunna finansiera utveckling och behov av förändringar. Bolagets kapitalstruktur ska långsiktigt motsvara en soliditetsnivå på 40–50 procent. Koncernens placeringspolicy fastställs av styrelsen och kreditrisken är låg beträffande kundfordringar och övriga fordringar. De största riskerna för Lernia är strukturella och konjunkturella marknadsrisker på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt politiska risker framförallt vad gäller marknaden för arbetsmarknadspolitiska program.

Granskning av bolagets revisorer

Bokslutskommunikén har ej granskats av bolagets revisorer.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att Bokslutskommunikén ger en rättvisande översikt av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 12 februari 2010

Bertil Villard, styrelseordförande

Viktoria Aastrup, styrelseledamot

Sven-Runo Bergqvist, styrelseledamot

Anna Klingspor, styrelseledamot

Göran Sevebrant, styrelseledamot

Birgitta Stymne Göransson, styrelseledamot

Inge Lindroth, styrelseledamot (arbetstagarrepresentant)

Lena Lundberg, styrelseledamot (arbetstagarrepresentant)

Leif Ånell, styrelseledamot (arbetstagarrepresentant)

Matthias Kjellberg, verkställande direktör

För ytterligare information kontakta:

Matthias Kjellberg, verkställande direktör, telefon 08-701 65 10

e-post: matthias.kjellberg@lernia.se

Niclas Bergman, ekonomidirektör, telefon 08-701 65 30

e-post: niclas.bergman@lernia.se

INFORMATIONSTILLFÄLLEN 2010

Årsredovisning för 2009 kommer att publiceras den 25 mars 2010

Delårsrapport 1 jan – 31 mars 2010: fredagen den 30 april

Delårsrapport 1 jan – 30 juni 2010: fredagen den 13 augusti

Delårsrapport 1 jan – 30 sep 2010: fredagen den 29 oktober

Bokslutskommuniké 1 jan – 31 dec 2011: fredagen den 11 februari 2011

DEFINITIONER Se årsredovisningen 2009

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras även på www.lernia.se